



Encuesta sobre la Negociación para Trabajadores de Apoyo Personal/Atención Domiciliaria de 2019

Parte 2: Mejora de los sistemas de nómina

Las negociaciones para nuestro próximo contrato sindical iniciarán en marzo de 2019 y los cuidadores como usted se reunirán con representantes del estado de Oregon para negociar nuestro próximo contrato. Necesitamos saber qué cambios le gustaría ver.

Sabemos que hay muchos asuntos importantes que debemos abordar, así que estamos lanzando una encuesta en tres partes.

- Noviembre: salarios, beneficios y jubilación
- **Diciembre: mejora de los sistemas de nómina**
- Enero: capacitación, registro y otros asuntos importantes

Aunque los salarios son una prioridad importante para los trabajadores, también lo es que les paguen a tiempo.

Aunque tuvimos algunos avances en nuestro último contrato, como requerir que el estado pague nuestros cargos por pago tardío/sobregiros cuando nos pagan con retraso, debemos continuar luchando por lograr mejoras que garanticen que se les pague a tiempo a los trabajadores, sin excepción.

¿Alguna vez ha recibido su salario con retraso debido a un error del estado, de la oficina local o de un Intermediario Fiscal (FI, por sus siglas en inglés)?

- Sí
- No

Si respondió "Sí", ¿qué ocasionó que le pagaran tarde? (Marque todas las opciones que correspondan)

- Proceso tardío o incorrecto por parte de la oficina local
- No se completó a tiempo la evaluación del consumidor
- Vale perdido o tardío (solo para la atención domiciliaria)

¿Cómo le afectó que le hayan pagado tarde?

¿Cómo fue su experiencia al tratar de resolver su pago tardío?

¿Recibe sus pagos a través del sistema de depósito directo?

- Sí
- No

Si respondió "No", ¿por qué no?

- No tengo una cuenta bancaria
- Tengo una cuenta bancaria, pero nunca me registré para los depósitos directos
- Otro (especifique)

¿Ha oído hablar sobre la Verificación Electrónica de Visitas (EVV, por sus siglas en inglés)?

- Sí
- No

¿Cómo se siente con respecto a la EVV?

- No me preocupa en lo absoluto
- Me preocupa un poco
- Me da lo mismo
- Me preocupa moderadamente
- Me preocupa mucho
- No aplica - No he oído hablar sobre la EVV

¿Qué es lo que más le preocupa sobre la EVV? (Seleccione todo lo que corresponda).

- Privacidad
- Dificultad de uso
- Es molesto para mí o para mi cliente
- No tiene sentido para mí como cuidador familiar
- No aplica - No he oído hablar sobre la EVV
- Otro (especifique)

¿Hay algo más que quiera compartir con nosotros sobre el requisito de la EVV?

¿Hay algún otro asunto relacionado con el sistema de nómina que le gustaría compartir con nuestro equipo de negociación electo del SEIU?

Solo para trabajadores de apoyo personal (PSW)

Solo llene esta sección si es un trabajador de apoyo personal (PSW, por sus siglas en inglés). Usted es un PSW si proporciona servicios a personas con discapacidades del desarrollo. Si no es un PSW, continúe a la siguiente sección.

Durante nuestra última ronda de negociación, consideramos cambiar los periodos de pago que van del día 1 al 15 y del 16 al fin de mes, a un periodo de pago de 14 días. Terminamos manteniendo los mismos ciclos de pago después de encuestar a los PSW sobre sus preferencias. Sin embargo, continuamos escuchando que las personas desean tener días de pago más consistentes, así que queremos volver a escuchar lo que los PSW tienen que decir sobre este tema.

Sabemos que cualquier cosa que cambie la forma en que recibimos pagos debe hacerse solo después de una cuidadosa reflexión y que las transiciones recientes, como el cambio a PPL, han sido muy estresantes para muchos de nosotros. Conforme limitamos los temas que quedan en la mesa de negociación, queremos recibir comentarios una vez más sobre este cambio propuesto y que nos quede más claro si los PSW están interesados o no en este cambio.

Lea a continuación las ventajas y desventajas de cada ciclo de pago y luego díganos qué piensa:

Ciclo actual, del día 1 al 15 y del 16 a fin de mes:

Ventajas:

- Hay dos periodos de pago dentro de un mes exacto, lo cual facilita la reconciliación de la asignación mensual de horas del consumidor.
- Se evita otro cambio de sistema.
- Los trabajadores podrían continuar facturando una vez al mes, en lugar de dos veces al mes, si así lo prefieren.

Desventajas:

- Mantiene el programa actual de nómina, en el cual las fechas de corte de los cheques de pago varían cada mes y se ven afectadas por los fines de semana. Por ejemplo, si el periodo de pago termina en un jueves, el plazo de entrega de las hojas de horas es al cierre de actividades del martes siguiente. Después de esto, el estado necesita ocho días hábiles para procesarlo (debido al proceso de la oficina local, la aprobación del ODDS y los procesos de PPL). La fecha de corte de los cheques es 15 días después de que el periodo de pago termina.
- La confusión relacionada con las horas extras continuará, ya que la semana de trabajo (domingo a sábado) no coincidirá con el periodo de pago.

Movernos a un ciclo de pago de 14 días/2 semanas

Ventajas:

- Permitiría un programa consistente con respecto a la fecha de corte de los cheques. Por ejemplo, el periodo de pago siempre terminaría en un sábado. El plazo de las hojas de horas sería al cierre de actividades del miércoles y pediríamos una fecha constante de procesamiento de pago cada 2 semanas. Para los trabajadores elegibles para horas extras, su semana laboral se alinearía con su periodo de pago. Lo anterior aceleraría el pago de horas extras de los trabajadores y haría que fuera más fácil entender qué semanas de pago de horas extras están recibiendo. Actualmente, cuando el periodo de pago termina a media semana, puede ser muy confuso porque los trabajadores no reciben el pago de horas extras para la primera parte de esa semana hasta el siguiente mes. Los trabajadores podrían elegir facturar una vez cada cuatro semanas, en lugar de una vez cada dos semanas, si así lo desean.

Desventajas:

- Las horas del consumidor se asignan mensualmente. Podría ser confuso tanto para trabajadores como para consumidores tener horas asignadas mensualmente, con un ciclo de pago cada 14 días.
- Requiere que los trabajadores y consumidores atraviesen otro cambio de sistema, lo cual puede ser estresante.

Con base en las ventajas y desventajas anteriores, ¿qué ciclo de pago preferiría usted?

- Mantener el ciclo de pago actual del día 1 al 15 y del 16 a fin de mes
- Moverse a un ciclo de pago cada 14 días/cada 2 semanas
- No estoy seguro/cualquier opción está bien

▼ TODOS LOS TRABAJADORES DE ATENCIÓN DOMICILIARIA Y LOS TRABAJADORES DE APOYO PERSONAL: CONTINÚEN CON ESTA SECCIÓN ▼

Atención domiciliaria privada

Los proveedores de atención domiciliaria privada realizan el mismo trabajo que los proveedores empleados por empleadores consumidores, pero se les paga menos y no cuentan con ninguna de las protecciones que ofrece un sindicato. Nuestro poder de negociación se debilita cuando hay un grupo numeroso de proveedores que realizan el mismo trabajo que nosotros, pero por menos dinero; el estado señala los estándares de las agencias privadas cuando negociamos nuestro contrato. El primer paso en una campaña de organización es planificar nuestras relaciones con la industria.

¿Usted o un conocido trabaja para una agencia privada de atención domiciliaria o de salud domiciliaria?

- Sí
- No

¿Usted o algún conocido recibe servicios de parte de una agencia privada de atención domiciliaria o de salud domiciliaria?

- Sí
- No

Información de contacto

PRIMER NOMBRE	<input type="text"/>	APELLIDO	<input type="text"/>				
DIRECCIÓN	<input type="text"/>	CIUDAD	<input type="text"/>	ESTADO	<input type="text"/>	CÓDIGO POSTAL	<input type="text"/>
TELÉFONO CELULAR	<input type="text"/>						
CORREO ELECTRÓNICO	<input type="text"/>						

*Al proporcionar mi número de teléfono, entiendo que el Sindicato Internacional de Empleados de Servicios (SEIU, por sus siglas en inglés), sus sindicatos locales y sus afiliados pueden usar tecnologías automatizadas para llamarme y/o para enviar mensajes de texto a mi celular periódicamente. SEIU nunca cobrará por las alertas de mensaje de texto. Pueden aplicar tarifas por el envío de mensaje y el uso de datos para dichas alertas. Responda con la palabra STOP para dejar de recibir mensajes; responda con la palabra HELP para obtener más información.

Información demográfica opcional

SEIU Local 503 está comprometido a respetar la diversidad de todos nuestros miembros. Esta información demográfica opcional nos ayuda a entender las identidades sociales de nuestros miembros.

Género

- Femenino Masculino No binario Otro

Pronombres preferidos

- Ella Él Ellos Otro (especifique) _____

¿Cuál de las siguientes opciones representa mejor su raza o grupo étnico?
(Marque todas las que correspondan):

- Africano o afroestadounidense
 Asiático o asiático estadounidense
 Oriente Medio, árabe estadounidense o del norte de África
 Hispano o latino
 Indígena estadounidense o indígena
 Nativo de Hawái o de otra isla del Pacífico
 Blanco
 Otro (especifique)

Idioma preferido

- Inglés ASL (lenguaje de señas) Cantonés
 Mandarín Ruso Español
 Vietnamita Amhárico Criollo haitiano
 Hmong Coreano Nepalí
 Rumano Somalí Tagalo
 Tigrinya Toishanés Otro (especifique)

Entregado por/Nombre del organizador: _____ Fecha: _____