



# 2019 年家庭护理 / 个人支持工作者谈判调查

## 第 2 部分 —— 改进薪资系统

我们下一份工会合同的谈判将于 2019 年 3 月开始，像您这样的看护人员将与俄勒冈州的代表坐下来商讨我们的下一份合同。我们需要了解您想看到什么变化。

我们知道有许多重要问题需要解决，因此我们正在进行一项由三个部分组成的调查。

- 11 月：工资、福利和退休
- **12 月：改进薪资系统**
- 1 月：培训、注册和其他重要问题

**虽然工资对工作者来说是一个重要的优先事项，但按时领取工资也是如此。**

虽然我们在上一份合同中取得了一些成果，比如在我们被拖欠工资时要求州向我们支付滞纳金 / 透支费用，但我们必须继续争取改进，以确保工作者每次都能按时领取报酬。

**您是否曾因州、地方办事处或金融中介机构 (FI) 的错误而延迟领取您的工资？**

- 是
- 否

如果您回答是，那么是什么导致您延迟领取报酬（勾选所有适用选项）

- 地方办事处处理延迟或处理不当
- 未按时完成消费者评估
- 付款凭单丢失或逾期（仅限家庭护理）

**延迟领取报酬对您有何影响？**

**您在尝试解决延迟领取报酬的问题方面有何经验？**

**您是通过直接存款系统领取报酬吗？**

- 是
- 否

如果您回答否，那为什么不是呢？

- 我没有银行账户
- 我有银行账户，但从未登记直接存款
- 其他（请指明）

**您听说过电子访问验证 (EVV) 吗？**

- 是
- 否

**您觉得 EVV 怎么样？**

- 完全不关心
- 有点关心
- 既非关心亦非不关心
- 适度关心
- 非常关心
- 不适用 —— 我没有听说过 EVV

## 您对 EVV 主要关心的是什么？（选择所有适用选项）

- 隐私
- 使用困难
- 会扰乱我或我的客户
- 作为一名家庭护理人员，这对我来说毫无意义
- 不适用 —— 我没有听说过 EVV
- 其他（请指明）

## 您还希望我们了解有关 EVV 要求的其他信息吗？

## 您是否希望与我们当选的 SEIU 谈判团队分享有关薪资系统的任何其他问题？

### 仅限个人支持工作者 (PSW)

如果您是 **PSW**，只需填写此部分。如果您为患有发育障碍的人提供服务，那么您就是 **PSW**。如果您不是 **PSW**，请跳到下一部分。

在我们的上一轮谈判期间，我们考虑将第 1 至 15 日 / 第 16 日至周末的付薪期间转为至 14 日付薪期间。在调查了 PSW 的偏好之后，我们最终维持当前的付薪周期。但我们仍然听说人们希望设定更加一致的付薪日，所以我们想重新听取 PSW 关于这个问题的意见。

我们知道，任何改变我们付薪方式的事情都应该在经过认真考虑之后做出，而且最近的转变（例如对 PPL 的改变）对我们中的许多人来说都非常有压力。随着我们正在逐步缩小谈判桌上遗留的问题，我们希望再次获得关于这一提议变更的反馈，并且希望更加清楚地了解 PSW 是否对这一变更感兴趣。

#### 请阅读以下每个付薪周期的优缺点，然后告诉我们您的想法：

##### 当前的第 1 至 15 日 / 第 16 日至月末周期：

###### 优点：

- 两个付薪期间正好对应一个月，这使得消费者每月的工时分配更容易协调。
- 避免另一项系统变更
- 工作者可以继续每月结账一次，如果愿意，可以每月结账两次

###### 缺点：

- 维持当前的薪资时间表，其中薪资削减的日期每月各不相同，并受周末的影响。例如，如果付薪期间在周四结束，则工时单将在下周二下班后才会到期。之后，州政府需要八个工作日来处理（由于地方办事处流程、ODDS 审批和 PPL 流程）。在付薪期间结束后的 15 个公历日内不会削减薪资。
- 关于加班的困惑将会继续，因为工作周（周日至周六）将与付薪期间不符。

## 仅限个人支持工作者 (PSW) (续)

### 转到 14 日 / 两周付薪周期

#### 优点：

- 可以为薪资削减时间提供一致的时间表。例如，付薪期间总是在周六结束。工时单将在周三下班前到期，我们将争取每隔一周就有一个一致的付薪处理日期。对于有资格加班的工作者，它会使您的工作周与您的付薪期间保持一致。这将加快工作者获得加班工资的速度，并使您更容易了解您收到的是哪周的加班工资。目前，如果一个付薪期间在周中结束，可能会非常混乱，因为工作者直到一个月后才能收到那一周前半部分的加班费。如果工作者愿意，他们可以选择每四周结账一次，而不是每两周结账一次。

#### 缺点：

- 消费者的工时按月分配。按月分配工时，但付薪周期却为 14 日，这可能会令工作者和消费者感到困惑。
- 需要工作者和消费者进行另一项系统变更，这可能会带来压力。

### 基于以上优缺点，您更倾向于哪种付薪周期？

- 维持当前的第 1 至 15 日及第 16 日至月末付薪周期
- 转到每 14 日 / 两周付薪周期
- 不确定 / 任一选项都可以

所有家庭护理工作者和个人支持工作者：请继续完成此部分

### 私人家庭护理

私人家庭护理提供者与消费者雇佣的提供者所做的工作相同，但报酬较低，并且不会受到工会联合的任何保护。让一大批提供者和我们做同样的工作但报酬却更低会削弱我们的谈判能力——在我们进行合同谈判时，州政府提出了私人机构的标准。组织活动的第一步是将我们的关系映射到行业内。

### 您或您认识的人是否为私人家庭护理或家庭健康机构工作？

- 否
- 是

### 您或您认识的人是否接受私人家庭护理或家庭健康机构的服务？

- 否
- 是

### 联系信息

名字  姓氏

街道地址  城市  州  邮编

手机号码\*

电子邮件

\*提供我的电话号码，即表示我明白服务行业雇员国际工会 (SEIU) 及其当地工会和附属工会可定期使用自动呼叫技术呼叫及 / 或发短信到我的手机。SEIU 绝不会对短信提醒收取费用。运营商讯息和数据收费可能适用于这些提醒。回复 STOP (停止) 以停止接收讯息；回复 HELP (帮助) 以获取更多信息。

## 可选的人口统计信息

SEIU Local 503 致力于尊重所有会员的多样性。此可选的人口统计信息有助于我们了解会员的社会身份。

性别

- 女                       男                       非二元性别                       其他

首选性别称谓

- 她 / 她的                       他 / 他的                       他们 / 他们的                       其他 (请指明) \_\_\_\_\_

以下哪一项最能代表您的种族 / 族裔 (勾选所有适用选项) :

- 非洲裔或非洲裔美国人  
 亚裔或亚裔美国人  
 阿拉伯裔美国人、中东人或北非人  
 西班牙裔或拉丁裔  
 美洲原住民或土著人  
 夏威夷原住民或其他太平洋岛民  
 白人  
 其他 (请指明)

首选语言

- 英语                       ASL (手语)                       粤语  
 国语 (普通话)                       俄语                       西班牙语  
 越南语                       阿姆哈拉语                       海地克里奥尔语  
 苗语                       韩语                       尼泊尔语  
 罗马尼亚语                       索马里语                       他加禄语  
 提格利尼亚语                       台山话                       其他 (请指明)

交付者 / 组织者名称: \_\_\_\_\_ 日期: \_\_\_\_\_