

# SEIU 503 Child Care Providers

## 2019-2023 Tentative Agreement Summary

Congratulations SEIU Child Care Providers! We have reached a Tentative Agreement with the State for our 2019-2023 Collective Bargaining Agreement!

As you may recall, our Childcare Bargaining Unit went into negotiations early last fall where we negotiated over rates. As a result all providers saw a 5% Cost of Living Adjustment on January 1, 2019 and providers in area C moved to a higher rate scale for Area B, resulting in an average increase of 14%.

We were back in negotiations these last few months where we focused on the remainder of our contract. Our goal this session was for providers to feel supported by improving the difficult enrollment process providers have to go through just to provide care as well as making sure providers can access the great benefits in our contract. We discussed training accessibility, safety and quality support and recruitment and retention and feel proud of the improvements we have made. Highlights of the agreement include:

### Rate Increases

---

- All providers saw a 5% increase on January 1 of this year and providers in Area C moved to the Area B scale, resulting in an average increase of 14%.

### Improvements To Provider Orientations, Enrollment & Renewal Process

---

- Online and in-person orientations will be offered in English, Spanish, Russian, Vietnamese and Chinese. If an online orientation is not offered in one of the required five languages, alternatives will be offered.
- Online orientation will include a pre-listing training. This will provide support to providers while going through the enrollment and renewal process to become license exempt providers.
- Recruitment and retention workgroup to discuss retention of providers and how providers may serve ERDC families.

### Safety & Quality Enhancement

---

- Did you know you can be reimbursed for the cost of equipment or repairs to help your home meet health and safety requirements? Few providers know we have a fund to help cover the costs of equipment and repairs.
- Providers can now access this fund for costs incurred during the previous 3 months and get reimbursed for up to \$250!
- If you've been making repairs or buying new safety equipment, keep your receipts and make sure to request reimbursement!

### Reimbursements For State Requirements & Trainings

---

- Our current contract has a secured training fund of \$250,000 for the development of providers and to ensure that providers can get paid for attending trainings and classes.
- The state will now pay for non-college credit community trainings, workshops, seminars and conferences and up to \$300 for credit classes. This means any new training requirements by the state will be reimbursable.
- Providers will get reimbursed for the cost of water testing requirements.



# Sumario de un posible acuerdo entre SEIU 503 y El Estado de Oregon 2019-2023

¡Felicidades Proveedores de Cuidado Infantil! ¡Hemos alcanzado un acuerdo provisional con el estado para nuestro Acuerdo de negociación 2019-2023!

Estos últimos meses regresamos a negociaciones donde nos enfocamos en el resto de nuestro contrato. Nuestro objetivo en esta sesión fue que proveedores se sintieran respaldados y asegurarnos de que puedan acceder los grandes beneficios de nuestro contrato. Nos enfocamos en accesibilidad a la capacitación, seguridad, y reclutamiento y retención. Nos sentimos orgullosos de los mejoramientos que hemos realizado.

Los puntos destacados del acuerdo incluyen:

## Aumento de tarifas

---

- Todos los proveedores vieron un Ajuste del Costo de Vida de 5% empezando el 1 de enero del 2019. Proveedores en el Área C fueron cambiados a una escala de tarifas para el Área B, y vieron un aumento de 14%!

## Orientaciones de proveedor, proceso de inscripción y renovación

---

- Se ofrecerán orientaciones en línea y en persona en inglés y español, ruso, vietnamita y chino. Si no se ofrece una orientación en su idioma preferido, se ofrecerán alternativas.
- La orientación en línea incluirá un entrenamiento sobre cómo navegar el papeleo de inscripción y que requisitos son necesarios para comenzar el trabajo. Esto brindará apoyo a los proveedores durante el proceso de inscripción y renovación para convertirse en proveedores exentos de licencia.
- Grupo de trabajo que se enfocara en el reclutamiento y retención de proveedores y cómo los proveedores pueden servir a las familias de ERDC.

## Acrecentamiento de seguridad y calidad

---

- ¿Sabía que se le puede reembolsar el costo del equipo o las reparaciones para ayudar a su hogar a cumplir con los requisitos de salud y seguridad? Pocos proveedores saben que tenemos un fondo para ayudar a cubrir los costos de equipos y reparaciones.
- ¡Proveedores ahora pueden acceder a los costos incurridos durante los 3 meses anteriores y obtener un reembolso de hasta \$250!
- Si ha estado haciendo reparaciones o comprando nuevos equipos de seguridad, ¡guarde sus recibos y asegúrese de solicitar el reembolso!

## Reembolsos de entrenamientos y requisitos del estado

---

- En este momento, nuestro contrato tiene un fondo garantizado de \$250,000 para el desarrollo y la capacitación de proveedores. Este fondo garantiza que proveedores puedan recibir un pago o un reembolso por asistir a clases de capacitaciones y entrenamientos.
- El estado ahora pagará por talleres, seminarios y conferencias de crédito universitario, y hasta \$300 por clases de crédito de colegio. Esto significa que cualquier nuevo requisito de capacitación por parte del estado será reembolsable.
- Proveedores recibirán un reembolso por el costo de los requisitos de análisis de agua que es requerido por el estado.

