

Письмо-соглашение Новый коронавирус (COVID-19)

Это соглашение между ОНСС Орегонской комиссией по уходу на дому (Работодатель) и местным отделением SEIU 503, OPEU (Профсоюз).

Цель Соглашения:

Новая коронавирусная болезнь (COVID-19) - это респираторное заболевание, которое может передаваться от человека к человеку. Социальные работники имеют повышенный риск заражения вирусом COVID-19. Поскольку стороны разделяют взаимный интерес в обеспечении здоровья и безопасности потребителей, семей, работников и общества, а также поскольку социальные работники находятся на переднем крае оказания основных медицинских услуг нуждающимся потребителям, решения зарегистрированного работодателя должны руководствоваться Центрами по борьбе с болезнями и другими учреждениями общественного здравоохранения. Кроме того, стороны желают работать сообща для принятия разумных мер по защите потребителей, семей и работников от заражения инфекционными заболеваниями, в том числе COVID-19.

Поддержка потребителей и работников; снижение риска

Ведущий сможет разрешить изменение в плане ухода, чтобы работа, которая должна быть выполнена вне дома, например: IADL, могла быть выполнена без присутствия потребителя, чтобы уменьшить риск воздействия.

Местным офисам будет разрешено предварительно разрешать краткосрочную сверхурочную работу, связанную с потребностями потребителей, которые не удовлетворяются из-за нехватки рабочей силы из-за COVID-19. Это включает в себя отсутствие других работников, которые обычно предоставляют услуги и поддержку отдельному человеку.

Ведущим разрешается предоставлять дополнительную часовую авторизацию по защищенной электронной почте вместо того, чтобы ждать, пока будет выдан новый ваучер. Это письмо будет служить в качестве предварительного разрешения.

Работники смогут отправлять свои ваучеры по защищенной электронной почте, чтобы избежать дальнейшей потенциальной опасности для себя и работников офисов.

Если потребитель или работник подвергались воздействию или имеют симптомы COVID-19, или находятся в самоизоляции, либо в карантине, то откажитесь от требования подписи потребителя в списке учета рабочего времени (однократное появление). Это относится только к COVID – 19.

Личные средства защиты (ЛСЗ) пользуются большим спросом, и их нехватка ощущается по всему штату. Работодатель оставляет за собой право на двадцатидневное ожидание заявок в местных органах управления делами и продолжает работу по закупке дополнительных материалов. ЛСЗ будут предоставляться, как только они появятся в наличии.

Потерянные часы:

Ни один работник по уходу за домом или работник личной поддержке не потеряет свой номер провайдера за пропущенную работу из-за того, что он заразился или подвергся воздействию COVID-19. Работник по уходу на дому или работник личной поддержки должен уведомить местный офис или организацию по ведению дел, если они не могут продолжать работать из – за воздействия или сокращений COVID-19. Ведущий должен заполнить форму подтверждающую, что часы были пропущены из-за COVID-19 в случае, если работник пропустил работу или потерял оплату из-за COVID-19.

Общение между работодателем и работниками:

Работодатель (ОНСС) будет сообщать обновленную информацию о правилах как профсоюзу, так и работникам по мере их разработки и распространения. DHS приложит все усилия, чтобы своевременно обеспечить уведомление об обновлениях, поступающих из Центров по контролю заболеваний (CDC), управления здравоохранения штата Орегон Oregon Health Authority (ОНА) или любого другого местного, государственного или Федерального агентства.

Сообщение работникам о любом потенциальном риске со стороны потребителей или других сотрудников требуется, когда это известно офису по управлению делами. Это уведомление будет только указывать на то, что HCW/PSW находится под угрозой и оно не будет содержать никакой личной медицинской информации для лица, которая может быть причиной такого уведомления.

Работникам рекомендуется уведомлять свой офис управления делами, если они считают, что потенциально подверглись воздействию вируса, без каких-либо негативных последствий для их работы или льгот.

Работодатель (ОНСС) будет предоставлять профсоюзу информацию о количестве работников по уходу на дому и личной поддержке, которые были подвергнуты заражению, а также о количестве лиц в оплачиваемом отпуске один раз за платежный период.

Настоящее письмо-соглашение распространяется на всех работников, работающих по субподряду.

Стороны будут соблюдать все правила, положения и рекомендации местных, государственных и федеральных органов власти.

Это письмо о согласии закончится, когда губернатор штата Орегон отменит объявление чрезвычайного положения COVID – 19.

Для работодателя:

Дата: _____

Для Профсоюза:

Дата: _____

Melissa Unger, Исполнительный Директор
SEIU, Local 503, OPEU