



服务行业雇员	会员事务
国际工会	决议2
Local 503,	2022 委员会建议：
俄勒冈州公共部门	<input type="checkbox"/> 通过 <input type="checkbox"/> 修订后通过
雇员工会	<input type="checkbox"/> 未通过

通过成员招募、再启用和保留策略鼓励成员参与改善工会健康

1 主题：通过成员招募、再启用和保留策略鼓励成员参与改善工会健康

2

3 授权人：Alan Smith, Angela Jelley, Angela Ward, Catherine Stearns, Cristal DeJarnac, Jennifer Li, Max
4 Brown, Noemi Sarmiento, Ron Sterl, Serena McCurdy, Stephanie Prentiss

5

6 提交人：SEIU Local 503 董事会

7

8 鉴于，本地子工会的健康决定了子工会争取公平合同、支持成员和持续改进工作场所文化的能力

9 鉴于，30%的本地子工会中，合格雇员的入会率不足60%，近8,000

10 名合格雇员的成员属于那些入会率低的本地子工会（2022年3月）

11 鉴于，虽然在“新雇员引导”期间会接触潜在新成员，但缺乏广泛有效的招募策略接触现有雇员和
12 熟练雇员

13 鉴于，在鼓吹反劳工组织和政治化工会角色的强烈冲击下，对本地子工会领导人引导潜在成员入
14 会的能力产生直接负面影响

15 鉴于，成员参与提高工会入会率的行动后，整个工会能够更好地代表所有雇员对多元化工作场所
16 的需求

17 因此决议，工会董事会应建立成员委员会，工会职员将使用数据和当前最佳实践支持和引导成员
18 委员会就低入会率子工会如何招募、再启用和保留成员的问题展开讨论。

19

20 进一步决议，成员委员会应向董事会提交年度更新情况。并每个季度向董事会和本地子工会领导
21 层分享成员密度和报告。对于改善成员招募、再启用和保留，还应提出新策略的建议，以及对现
22 有策略有效性的反馈。

23 鉴于，2023 年 5 月应向董事会提交第一份报告，此后委员会每年向董事会提交报告。