


شؤون الأعضاء	الاتحاد الدولي	
قرار 2	لموظفي الخدمات	
توصيات اللجنة لعام 2022:	Local 503	
اعتماد بصيغة معدلة	نقابة الموظفين العموميين	
_____ اعتماد	في ولاية أوريغون	
_____ عدم اعتماد		

إشراك أعضائنا في ازدهار اتحادنا عن طريق التعيين، وإعادة التنشيط، والاستبقاء

- الموضوع: إشراك أعضائنا في ازدهار اتحادنا عن طريق التعيين، وإعادة التنشيط، والاستبقاء
- 1
- 2
- 3 كتابة: آلان سميث، أنجيلا جيلي، أنجيلا وارد، كاثرين ستيرنز، كريستال ديجارناك، جينيفر لي، ماكس براون، نومي سارمينتو، رون
- 4 ستيرل، سيرينا مكوردي، ستيفاني برينتيس
- 5
- 6 تقديم: مجلس إدارة SEIU Local 503
- 7
- 8 حيث إن مصلحة الاتحادات الفرعية التابعة للاتحاد تقرر قدرة الاتحادات الفرعية على التفاوض بخصوص العقود المنصفة، وتقديم الدعم
- 9 للأعضاء، ومواصلة التحسينات على ثقافة محل العمل
- 10 حيث إن نسبة 30% من اتحاداتنا الفرعية لديها عضوية تحت 60% من الموظفين المؤهلين، بما يقارب 8,000 موظف مؤهل للعضوية
- 11 في تلك الاتحادات الفرعية ذات العضوية المنخفضة (مارس 2022)
- 12 حيث إن عملية مشاركة الأعضاء الجدد المحتملين تحدث عند توجيهات الموظفين الجدد، إلا أنه ومن ناحية أخرى يظهر عجز في
- 13 إستراتيجيات التعيين الفعالة على نطاق واسع في سبيل الوصول إلى موظفين حاليين وموسميين
- 14 حيث إن الحملات الشرسة للدعاية المناهضة للعمال وتسييس دور الاتحادات له أثر سلبي مباشر على قدرة قيادة الاتحادات الفرعية على
- 15 التفاعل مع الأعضاء المحتملين
- 16 حيث إنه عند مشاركة الأعضاء في تحسين عضوية الاتحاد، يكون الاتحاد كله في وضع أفضل لتمثيل مختلف احتياجات القوى العاملة
- 17 لجميع الموظفين
- 18 لذا، تقرر ما يلي، أن يؤسس مجلس إدارة الاتحاد لجنة الأعضاء التي ستحصل على دعم من طاقم موظفين يستخدمون البيانات ويطبقون
- 19 أفضل الممارسات الحالية لتوجيه مسار المناقشة بشأن الطرق التي ستساعد الاتحادات الفرعية ذات العضوية المنخفضة في تعيين الأعضاء
- 20 وإعادة تنشيط عضويتهم والاستبقاء عليها.
- 21

- 22 **تقرر أيضاً أن لجنة الأعضاء المؤسسة سترفع المستندات السنوية إلى مجلس الإدارة. ستتم مشاركة معدلات العضوية وتقاريرها مع**
- 23 **مجلس الإدارة وقيادة الاتحادات الفرعية كل ثلاثة أشهر. هذا إلى جانب التوصيات بشأن الإستراتيجيات الجديدة والملاحظات الخاصة**
- 24 **بفاعلية الإستراتيجيات الحالية لتحسين عملية التعيين، وإعادة التنشيط، والاستبقاء.**
- 25 **حيث إن التقرير الأول لمجلس الإدارة سيكون في مايو 2023 وستواصل اللجنة رفع التقارير سنويًا إلى مجلس الإدارة.**