|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| A close up of text on a black background  Description automatically generated | **พนักงานผู้ให้บริการ** | กิจการสมาชิก |
| **สหภาพระหว่างประเทศ** | *ข้อมติที่ 2* |
| **Local 503**  | คำแนะนำของคณะกรรมการ ประจำปี 2022: |
| **สาธารณชนโอเรกอน** | \_\_\_ ผ่านมติ | \_\_\_ ผ่านตามที่ปรับแก้ |
| **สหภาพพนักงาน** | \_\_\_ ไม่ผ่านมติ |  |

**การเข้าร่วมเป็นสมาชิกเพื่อความคงอยู่ของสหภาพของเราผ่านการสรรหา การต่ออายุ และการรักษาสมาชิก**

หัวข้อ: การเข้าร่วมเป็นสมาชิกเพื่อความคงอยู่ของสหภาพของเราผ่านการสรรหา การต่ออายุ และการรักษาสมาชิก

**เรียบเรียงโดย:** Alan Smith, Angela Jelley, Angela Ward, Catherine Stearns, Cristal DeJarnac, Jennifer Li, Max Brown, Noemi Sarmiento, Ron Sterl, Serena McCurdy, Stephanie Prentiss

**ยื่นโดย:** บอร์ดบริหาร SEIU Local 503

**ด้วยเหตุที่** สุขภาพของทีมสหภาพของสหภาพเป็นตัวกำหนดความสามารถของทีมสหภาพในการเจรจาต่อรองในเรื่องสัญญาที่เป็นธรรม ให้การช่วยเหลือสมาชิก และเพื่อปรับปรุงวัฒนธรรมสถานที่ทำงานอย่างต่อเนื่อง

**ด้วยเหตุที่** 30% ของทีมสหภาพของเรามีสมาชิกภาพที่มีพนักงานที่ผ่านคุณสมบัติต่ำกว่า 60% ซึ่งหมายถึงมีพนักงานที่ผ่านคุณสมบัติในการเป็นสมาชิกภาพเกือบ 8,000 คน ในทีมสหภาพที่มีสมาชิกภาพต่ำนั้น (มีนาคม 2022)

**ด้วยเหตุที่** ขณะที่มีการเข้าร่วมของผู้ที่มีแนวโน้มที่จะเป็นสมาชิกใหม่เกิดขึ้นที่การปฐมนิเทศพนักงานใหม่ แต่ยังขาดกลยุทธ์ในการสรรหาที่มีประสิทธิภาพในวงกว้าง เพื่อเข้าถึงพนักงานที่มีอยู่และพนักงานตามฤดูกาล

**ด้วยเหตุที่** การโจมตีของโฆษณาชวนเชื่อในการต่อต้านแรงงานและการเล่นการเมืองในบทบาทของสหภาพมีผลกระทบเชิงลบโดยตรงต่อความสามารถของผู้นำของทีมสหภาพในการดึงผู้ที่มีแนวโน้มที่จะเป็นสมาชิกมาเข้าร่วม

**ด้วยเหตุที่** เมื่อสมาชิกเข้าร่วมเป็นสมาชิกของสหภาพ สหภาพในองค์รวมจะอยู่ในจุดที่ดีกว่าเดิมในการเป็นตัวแทนให้กับความต้องการของสถานที่ทำงานที่หลากหลายของพนักงานทั้งหมด

**ดังนั้น ให้ดำเนินการแก้ไขปรับปรุง** ว่าคณะกรรมการบริหารของสหภาพจะจัดตั้งคณะกรรมาธิการสมาชิก โดยจะได้รับการช่วยเหลือจากเจ้าหน้าที่ในการใช้ข้อมูลและหลักปฏิบัติที่ดีที่สุดในปัจจุบัน เพื่อแนะแนวทางการพูดคุยหารือถึงวิธีการที่ทีมสหภาพที่มีสมาชิกภาพต่ำจะสามารถสรรหา ต่ออายุ และรักษาสมาชิกไว้ได้

**ให้ดำเนินการแก้ไขเพิ่มเติม** ว่าคณะกรรมาธิการสมาชิกที่จัดตั้งขึ้นจะจัดทำข้อมูลอัปเดตประจำปีส่งให้กับคณะกรรมการบริหารเป็นประจำทุกปี ข้อมูลความหนาแน่นของสมาชิกภาพและรายงานต่างๆ จะได้รับการแบ่งปันไปทั่วทั้งคณะกรรมการบริหารและผู้นำของทีมสหภาพเป็นรายไตรมาส คำแนะนำกลยุทธ์ใหม่ๆ และคำติชมต่างๆ เกี่ยวกับประสิทธิผลของกลยุทธ์ที่มีอยู่ เพื่อปรับปรุงการสรรหา การต่ออายุ และการรักษา

**ด้วยเหตุที่** จะส่งรายงานฉบับแรกให้คณะกรรมการบริหารในเดือนพฤษภาคม 2023 และคณะกรรมาธิการจะรายงานต่อคณะกรรมการบริหารทุกๆ ปีอย่างต่อเนื่อง