



服务行业雇员	会员事务
国际工会	决议3
Local 503,	2022 委员会建议：
俄勒冈州公共部门	<input type="checkbox"/> 通过 <input type="checkbox"/> 修订后通过
雇员工会	<input type="checkbox"/> 未通过

为黑人、原住民和有色人种、LGBTQIA+ 族群和残障人士

建立发展领导力的途径。

- 1 主题：为黑人、原住民和有色人种、LGBTQIA+ 族群和残障人士建立发展领导力的途径。
- 2 授权人：Deanna Boylan, Theodora Ko Thompson, James Jacobson, Paula Peña, Josefina Riggs, Micah
- 3 Rogers, Joy Vegar 和 Emily Wang
- 4 提交人：SEIU Local 503 董事会
- 5
- 6 鉴于，我们工会的战略计划包括以下目标：“通过在传统的选举办公室职位之外为黑人、原住民
- 7 和有色人种、LGBTQIA+ 族群和残障人士开辟通往领导层的渠道，包括进入门槛较低的职位，建立
- 8 发展领导力的途径”。
- 9 鉴于，要成为反种族主义工会，我们需要优先确立所有会员尤其是传统上受压迫社群的会员的地
- 10 位，培养他们的领导能力。
- 11 鉴于，我们工会目前的成员领袖发展项目 (MLDP)，干事培训及合同专家项目可以作为招募、发展
- 12 和保留黑人、原住民和有色人种、LGBTQIA+ 族群和残障人士的潜在途径。
- 13 SEIU Local 503, OPEU 一般委员会决议：工会的成员领袖发展项目应当继续向小语种人群和核心团
- 14 体人群扩展，尤其是从上述群体中发展工会领袖。
- 15 进一步决议，我们工会的所有领袖发展项目及合同专家项目均应优先从传统上边缘化或代表过少
- 16 的社群（尤其是黑人、原住民、有色人种、青年、LGBTQIA+ 族群及残障人士）中招募、发展和保

- 17 留领导人，包括但不限于成员领袖发展项目、干事和积极分子培训、当选官员招募、合同管理专
- 18 员项目，我们国际工会和其他组织举办的其他培养机会也应如此。
- 19 **进一步决议**，SEIU Local 503 应探索深化领导力发展的机会，如 2017 年领导力学院，优先从传统
- 20 上边缘化或代表过少的社群中培养领导人。