


شؤون الأعضاء قرار 3	الاتحاد الدولي لموظفي الخدمات Local 503	
توصيات اللجنة لعام 2022: اعتماد بصيغة معدلة	نقابة الموظفين العموميين في ولاية أوريغون	
اعتماد	عدم اعتماد	

إنشاء مسارات توهل أعضاء مجتمع السود والسكان الأصليين وأصحاب البشرة الملونة (BIPOC)، وأفراد مجتمع +LGBTQIA، والأعضاء من ذوي الإعاقة للقيادة.

- الموضوع: إنشاء مسارات توهل أعضاء مجتمع السود والسكان الأصليين وأصحاب البشرة الملونة (BIPOC)، وأفراد مجتمع +LGBTQIA والأعضاء من ذوي الإعاقة للقيادة.
- كتابة: ديانا بويلان، وثيودورا كو طومسون، وجيمس جاكوبسون، وباولا بينيا، وجوزيفينا ريجز، وميكا روجرز، وجوي فيغار، وإميلي وانج
- تقديم: مجلس إدارة SEIU Local 503
- حيث إن الخطة الإستراتيجية لاتحادنا تتضمن هدفاً يتمثل في إنشاء "مسارات قيادة للأشخاص الملونين والشباب وأفراد مجتمع +LGBTQIA والأعضاء من ذوي الإعاقة من خلال وضع سلم ارتقاء وظيفي لتولي القيادة خارج المناصب التقليدية التي تتم بالانتخاب، بما في ذلك أولئك الذين لديهم حواجز تعترض انضمامهم".
- حيث إن التحول إلى اتحاد مناهض للعنصرية يتطلب منا إعطاء الأولوية لبناء قدرات وقيادة جميع أعضاء الاتحاد، وتحديدًا أعضاء المجتمعات المضطهدة على نحوٍ تقليدي.
- حيث إن برامج تطوير القادة الأعضاء (MLDPS) الحالية في اتحادنا وتدريب المشرفين وبرامج اختصاصيي العقود هي أدوات محتملة لتوظيف وتطوير واستبقاء العمالة من مجتمعات السود والسكان الأصليين وأصحاب البشرة الملونة (BIPOC) وأفراد مجتمع +LGBTQIA والأعضاء من ذوي الإعاقة.
- تقرر لدى المجلس العام لـ SEIU LOCAL 503, OPEU، أن يواصل اتحادنا ويوسع مجموعات اللغة الخاصة بالتجمعات بخصوص برامج تطوير القادة الأعضاء (MLDPS) المصممة خصيصًا لتنمية القيادة داخل هذه المجتمعات.
- تقرر أيضًا أن يلتزم اتحادنا بإعطاء الأولوية لتوظيف وتطوير واستبقاء القادة من المجتمعات المهمشة عادةً أو الممثلة تمثيلاً ناقصًا على نحوٍ تقليدي (ولا سيما الأعضاء السود والسكان الأصليين، والأشخاص الملونون، والشباب، وأفراد مجتمع +LGBTQIA، والأعضاء من ذوي الإعاقة) في جميع البرامج المخصصة لتنمية القادة لديه، بما في ذلك على سبيل المثال لا الحصر برامج تطوير القادة الأعضاء (MLDPS)، وتدريب المشرفين والناشطين، وتعيين المسؤولين المنتخبين، وبرنامج اختصاصيي العقود، بالإضافة إلى الفرص الأخرى التي يمنحها اتحادنا الدولي والمنظمات الأخرى.
- تقرر أيضًا أن يلتزم SEIU Local 503 بالاطلاع على الفرص الرامية إلى تطوير القيادة بشكل مكثف، مثل أكاديمية القيادة لعام 2017، مع إعطاء الأولوية لتطوير القادة المهمشين أو الأقل تمثيلاً على نحوٍ تقليدي.