|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| A close up of text on a black background  Description automatically generated | **พนักงานผู้ให้บริการ** | กิจการสมาชิก | |
| **สหภาพระหว่างประเทศ** | *ข้อมติที่ 3* | |
| **Local 503** | คำแนะนำของคณะกรรมการ ประจำปี 2022: | |
| **สาธารณชนโอเรกอน** | \_\_\_ ผ่านมติ | \_\_\_ ผ่านตามที่ปรับแก้ |
| **สหภาพพนักงาน** | \_\_\_ ไม่ผ่านมติ |  |

**การปูทางสู่การเป็นผู้นำของสมาชิกที่เป็นคนพื้นเมืองที่มีผิวดำและคนผิวสี กลุ่มประชากร LGBTQIA+**

**และสมาชิกผู้พิการ**

หัวข้อ: การปูทางสู่การเป็นผู้นำของสมาชิกที่เป็นคนพื้นเมืองที่มีผิวดำและคนผิวสี กลุ่มประชากร LGBTQIA+ และสมาชิกผู้พิการ

**เรียบเรียงโดย:** Deanna Boylan, Theodora Ko Thompson, James Jacobson, Paula Peña, Josefina Riggs, Micah Rogers, Joy Vegar และ Emily Wang

**ยื่นโดย:** บอร์ดบริหาร SEIU Local 503

**ด้วยเหตุที่** แผนกลยุทธ์ของสหภาพของเราจะรวมเป้าหมายในการสร้าง “หนทางสู่การเป็นผู้นำสำหรับบุคคลผิวสี เด็กวัยหนุ่มสาว ประชากร LGBTQI+ และสมาชิกผู้พิการ โดยการปูทางสู่การเป็นผู้นำที่มิได้มาจากการเลือกตั้งแบบเดิมๆ รวมถึงบุคคลผู้ที่มีอุปสรรคที่น้อยกว่าในการเข้าร่วมด้วย”

**ด้วยเหตุที่** การกลายมาเป็นสหภาพที่ต่อต้านการเหยียดผิวกำหนดให้เราต้องให้ความสำคัญกับการสร้างศักยภาพและความเป็นผู้นำให้กับสมาชิกทุกคน โดยเฉพาะอย่างยิ่งสมาชิกจากชุมชนที่ถูกกดขี่มาแต่เดิม

**ด้วยเหตุที่** โปรแกรมการพัฒนาผู้นำของสมาชิก (MLDP) การฝึกอบรมผู้ดูแล และโปรแกรมผู้เชี่ยวชาญด้านสัญญาที่สหภาพมีอยู่ในปัจจุบันเป็นตัวขับเคลื่อนที่มีศักยภาพในการสรรหา พัฒนา และรักษาสมาชิกที่เป็นคนพื้นเมืองที่มีผิวดำและคนผิวสี, LGBTQIA+ และสมาชิกผู้พิการ

**ให้สภาสามัญของ SEIU Local 503, OPEU ดำเนินการแก้ไขปรับปรุง** ว่าสหภาพของเราจะดำเนินการอย่างต่อเนื่อง และขยายภาษาและกลุ่มคอคัสเฉพาะสำหรับโปรแกรมพัฒนาผู้นำจากสมาชิก (MLDP) ที่ออกแบบมาโดยเฉพาะเพื่อพัฒนาผู้นำจากชุมชมเหล่านี้

**ให้ดำเนินการแก้ไขปรับปรุงเพิ่มเติม** ว่าสหภาพของเราจะให้ความสำคัญกับการสรรหา การพัฒนา และการรักษาผู้นำจากชุมชนชายขอบที่มีมาแต่เดิมหรือชุมชนด้อยโอกาส (โดยเฉพาะอย่างยิ่งสมาชิกผิวดำและชนพื้นเมือง ประชากรผิวสี ประชากรอายุน้อย ประชากร LGBTQIA+ และสมาชิกผู้พิการ) ในโปรแกรมการพัฒนาผู้นำทุกๆ โปรแกรม รวมถึงแต่ไม่จำกัดเพียง MLDP, การฝึกอบรมผู้ดูแลและนักกิจกรรม, การสรรหาเจ้าหน้าที่ที่มาจากการเลือกตั้ง และโปรแกรมผู้เชี่ยวชาญด้านสัญญา รวมถึงโอกาสอื่นๆ ที่จัดโดยสหภาพระหว่างประเทศและองค์กรอื่นๆ

**ให้ดำเนินการแก้ไขปรับปรุงเพิ่มเติม** ว่า SEIU Local 503 จะสำรวจโอกาสต่างๆ ในการพัฒนาผู้นำในเชิงลึก เช่น วิทยาลัยผู้นำในปี 2017 ให้ความสำคัญกับการพัฒนาผู้นำจากชุมชนชายขอบที่มีมาแต่เดิมหรือผู้ด้อยโอกาส