



服务行业雇员	细则委员会
国际工会	决议3
Local 503,	2022 委员会建议：
俄勒冈州公共部门	___ 通过 ___ 修订后通过
雇员工会	___ 未通过

州官员/董事会选举的排序复选制投票及本地工会选举方案

- 1 主题：州官员/董事会选举的排序复选制投票及本地工会选举方案
- 2 授权人：Rena Bracken, Ibrahim Coulibaly, Patty Falkenstein, Jolene White, Carol Hodges, Colleen
- 3 Martin-Low, Joy'e Willman, Susan Mundell, Lee Erickson, Mary Stewart, Melissa Unger, Steven Demarest
- 4 提交人： SEIU Local 503 董事会
- 5
- 6 鉴于，本工会为代议制民主工会；及
- 7 鉴于，采取多数一致法选举代表比相对多数法更加民主，后者可能造成获胜候选人遭到半数以上
- 8 选民的反对；及
- 9 鉴于，排序复选制投票允许 2
- 10 名以上候选人竞争，不用担心“分裂选票”，从而为选民提供更多选择；及
- 11 鉴于，增加候选人名额可提高观点与候选人的多样性；及
- 12 鉴于，排序复选制投票可防止过度消极竞选，因为候选人必须从竞争对手的支持者中争取第二选
- 13 择的选票；及
- 14 鉴于，采用排序复选制投票法，选民能够把选票投给多名候选人，而不是只投给他们认为最有可
- 15 能胜过他们所反对的候选人的某一名候选人，因为选民知道如果他们的第一选择没有胜出，他们
- 16 的选票将自动计入第二选择。
- 17 因此决议，本工会细则修订如下，并自 2022 年 10 月 1 日起生效：

42 细则对选举方法没有做出规定，则默认采用相对多数法选择候选人。本地工会应承担
43 选举成本，对选择实施的投票方法负责。本地工会实施相对多数法以外的投票方法
44 时，如本地工会授权采用排序复选制或其细则中允许的其他选举方法，则董事会可实
45 施合理规则规定排序复选制候选人的人数、淘汰回合程序、在推出多名同种族候选人
46 的情况下限制使用排序复选制或管理本地选举的其他程序性规则。

47 ...

48 第7节 一般委员会 候补代表的选举。

49 (a) 所有 采用简单多数/相对多数投票法的的 一般委员会 代表选举中，每两 (2) 名代表应选
50 出至少一 (1) 名候补代表。如果选出的代表或候补代表无法履行/出席相应的职能时，
51 则在其余下的任期，票数第二高的候选人应成为代表/候补代表。

52 (b) 如果本地工会采用排序复选制进行选举，则董事会实施的排序复选制管理规则中还应
53 包括有关候补选举的规则。

54 (c) 无论采取哪种投票方法，如果选出的代表或候补代表无法履行/出席相应的职能，并且
55 同一选举中没有其他候选人，则应通知会员进行补选填补该职位。上述情况必须进行
56 补选时，必须向会员提前十五 (15) 日发出通知。