|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| A close up of text on a black background  Description automatically generated | **พนักงานผู้ให้บริการ** | คณะกรรมาธิการระเบียบข้อบังคับ | |
| **สหภาพระหว่างประเทศ** | *ข้อมติที่ 3* | |
| **Local 503** | คำแนะนำของคณะกรรมการ ประจำปี 2022: | |
| **สาธารณชนโอเรกอน** | \_\_\_ ผ่านมติ | \_\_\_ ผ่านตามที่ปรับแก้ |
| **สหภาพพนักงาน** | \_\_\_ ไม่ผ่านมติ |  |

**การลงคะแนนแบบจัดลำดับในการเลือกตั้งเจ้าหน้าที่ทั่วทุกรัฐ/คณะกรรมการบริหาร และตัวเลือกต่างๆ สำหรับ Local**

**หัวข้อ:** การลงคะแนนแบบจัดลำดับในการเลือกตั้งเจ้าหน้าที่ทั่วทุกรัฐ/คณะกรรมการบริหาร และตัวเลือกต่างๆ สำหรับ Local

**เรียบเรียงโดย:** Renae Bracken, Ibrahim Coulibaly, Patty Falkenstein, Jolene White, Carol Hodges, Colleen Martin-Low, Joy’e Willman, Susan Mundell, Lee Erickson, Mary Stewart, Melissa Unger, Steven Demarest

**ยื่นโดย:** บอร์ดบริหาร SEIU Local 503

**ด้วยเหตุที่** สหภาพของเราเป็นตัวแทนในฝั่งประชาธิปไตย และ

**ด้วยเหตุที่** มันเป็นประชาธิปไตยมากกว่าสำหรับผู้แทนที่จะได้รับการเลือกตั้งโดยฉันทามติส่วนใหญ่มากกว่าโดยพหุภาคี ซึ่งอาจส่งผลให้ผู้สมัครที่ชนะถูกคัดค้านจากผู้มีสิทธิ์ลงคะแนนเสียงส่วนใหญ่ และ

**ด้วยเหตุที่** การลงคะแนนแบบจัดลำดับมีทางเลือกให้กับผู้ลงคะแนนมากกว่า โดยอนุญาตให้มีผู้สมัครมากกว่าสองคนในการแข่งขัน โดยไม่ต้องกลัวว่าจะมี “การแบ่งคะแนน”: และ

**ด้วยเหตุที่** จำนวนผู้สมัครรับเลือกตั้งที่มากขึ้นจะเป็นการส่งเสริมความหลากหลายของมุมมองและความหลากหลายของผู้สมัคร และ

**ด้วยเหตุที่** การลงคะแนนแบบจัดลำดับไม่ส่งเสริมให้มีการรณรงค์เชิงลบที่มากเกินไป เนื่องจากผู้สมัครต้องแข่งขันเพื่อคะแนนเสียงที่สองจากผู้สนับสนุนคู่แข่ง และ

**ด้วยเหตุที่** ในการลงคะแนนแบบจัดลำดับ ผู้ลงคะแนนจะสามารถลงคะแนนให้กับผู้สมัครที่ตนเองสนับสนุนได้ ไม่เฉพาะการลงคะแนนให้ผู้สมัครที่คิดว่าจะชนะผู้สม้ครอีกฝ่ายที่ผู้ลงคะแนนคัดค้านเท่านั้น เพราะผู้ลงคะแนนทราบว่าหากตัวเลือกแรกไม่ชนะ การลงคะแนนของพวกเขาจะถูกนับให้กับตัวเลือกลำดับถัดไปโดยอัตโนมัติ

**ดังนั้น ให้ดำเนินการแก้ไข** ว่าสหภาพจะต้องปรับแก้ระเบียบข้อบังคับดังต่อไปนี้ โดยจะมีผลบังคับใช้ในวันที่ 1 ตุลาคม 2022:

**มาตราที่ 15 - การเลือกตั้ง**

…

ส่วนที่ 5 ข้อบังคับพิเศษสำหรับการเลือกตั้งเจ้าหน้าที่ทั่วทุกรัฐ ผู้อำนวยการ และูผู้ช่วยผู้อำนวยการ

…

1. ผู้มีสิทธิ์ลงคะแนนแต่ละรายสามารถลงคะแนน~~หนึ่งเสียง~~ สำหรับผู้อำนวยการ และ~~หนึ่งเสียงสำหรับ~~ผู้ช่วยผู้อำนวยการในกลุ่มการจ้างงานของพวกเขา (ดูรายการที่ 1-11 ภาคผนวก 1) หากสมาชิกมีกลุ่มการจ้างงานมากกว่าหนึ่งกลุ่ม สมาชิกจะถูกจำกัดให้ลงคะแนนเพียง~~หนึ่งเสียง~~ในกลุ่มนายจ้างหลัก ซึ่งจะกำหนดโดยสถานภาพสมาชิกภาพที่อยู่ยาวนานที่สุด ผู้มีสิทธิ์ลงคะแนนรายละรายสามารถลงคะแนนเลือก~~ได้เท่ากับจำนวน~~ผู้อำนวยการและ~~สำหรับ~~ผู้ช่วยผู้อำนวยการจากพื้นที่ภูมิศาสตร์ของสมาชิกได้ (ดูรายการที่ 12-22 ในภาคผนวก 1) ~~ที่เท่ากับจำนวนที่นั่ง~~ สมาชิกสถานดูแล สถานอุปถัมภ์ผู้ใหญ่และสถานดูแลเด็กเล็กจะต้องเป็นตัวแทนและลงคะแนนเสียงในพื้นที่ทางภูมิศาสตร์ที่พวกเขาอาศัยอยู่ แรงงานในสถานดูแล สถานอุปถัมภ์ผู้ใหญ่ และสถานดูแลเด็กเล็กที่อยู่นอกรัฐจะต้องเป็นตัวแทนและลงคะแนนเสียงในพื้นที่ทางภูมิศาสตร์ที่อยู่ใกล้บ้านของพวกเขาที่สุด สมาชิกอื่นๆ ทุกคนจะเป็นตัวแทนจะลงคะแนนเสียงในพื้นที่ภูมิศาสตร์ที่พวกเขาทำงาน ยกเว้นว่าสมาชิกคนใด (ตามพื้นฐานของแต่ละคน) อาจเลือกใช้สิทธิ์ลงคะแนนเสียงของตนให้กับผู้อำนวยการและผู้ช่วยผู้อำนวยการที่พวกเขาอาศัยอยู่แทนที่ที่พวกเขาทำงานได้

…

(o) ***สหภาพจะใช้การลงคะแนนแบบจัดลำดับในการกำหนดตัวผู้ชนะในตำแหน่ง เจ้าหน้าที่ทั่วทุกรัฐ ผู้อำนวยการ และผู้ช่วยผู้อำนวยการทั้งหมด คณะกรรมาธิการการเลือกตั้งจะประเมินและใช้กฎระเบียบที่สมเหตุสมผลเกี่ยวกับจำนวนรวมของผู้สมัครที่จะนำมาจัดลำดับ กระบวนการต่างๆ ในแต่ละรอบของการคัดออก หรือระเบียบขั้นตอนต่างๆ หากค่าใช้จ่ายในการเลือกตั้งแบบจัดอันดับเกินงบประมาณที่ตั้งไว้ คณะกรรมการบริหารอาจใช้ดุลยพินิจสั่งการให้การลงคะแนนแบบเลือกจัดอันดับนั้นจำกัดเฉพาะตำแหน่งเจ้าหน้าที่ทั่วทุกรัฐ หรืออาจกำหนดให้การเลือกตั้งทั้งหมดเป็นการลงคะแนนแบบคะแนนเสียงข้างมาก หากการตัดสินใจดังกล่าวทำอย่างน้อยหกสิบ (60) วันก่อนการเปิดรับการเสนอชื่อ***~~หากไม่มีสมาชิกที่มีคุณสมบัติของสำนักงานได้รับคะแนนเสียงส่วนใหญ่สำหรับสำนักงาน จะถือว่าสมาชิกที่ได้รับคะแนนเสียงข้างมากเป็นผู้ชนะ~~

…

ส่วนที่ 6 กฎพิเศษสำหรับการเลือกตั้งใน Local

…

(j) ***Local สามารถเลือกผู้สมัครโดยใช้วิธีลงคะแนนแบบคะแนนเสียงข้างมากหรือการลงคะแนนแบบจัดลำดับ เพื่อกำหนดตัวผู้ชนะของตำแหน่งใดๆ/ทุกตำแหน่ง โดยปฏิบัติตามระเบียบข้อบังคับของ Local สามารถใช้วิธีการลงคะแนนแบบอื่นๆ ได้หากได้รับการอนุมัติจากคณะกรรมการบริหาร หากระเบียบข้อบังคับของ Local ไม่ได้กำหนดวิธีการเลือกตั้ง วิธีการที่บังคับใช้เริ่มต้นคือการเลือกตั้งผู้สมัครแบบคะแนนเสียงข้างมาก Local จะเป็นผู้รับผิดชอบต่อค่าใช้จ่ายในการเลือกตั้งและวิธีการลงคะแนนเสียงที่ตนเองเลือก เมื่อ local ใช้วิธีการลงคะแนนเสียงอื่นที่มิใช่การลงคะแนนแบบคะแนนเสียงข้างมาก คณะกรรมการบริหารอาจใช้ระเบียบที่สมเหตุสมผลเกี่ยวกับจำนวนผู้สมัครทั้งหมดที่จะนำมาจัดลำดับ กระบวนการในรอบคัดออก การจำกัดการใช้การลงคะแนนแบบจัดอันดับในการแข่งขันที่มีการเลือกตั้งผู้สมัครหลายคน หรือกฎขั้นตอนอื่นๆ ในการบริหารจัดการการเลือกตั้งของ local หาก local อนุมัติให้ใช้การลงคะแนนแบบจัดลำดับหรือวิธีการลงคะแนนแบบอื่นในระเบียบข้อบังคับของตน***

…

ส่วนที่ 7 การเลือกตั้งผู้แทน ***สภาสามัญ*** สำรอง

1. ในการเลือกตั้งผู้แทน ***สภาสามัญ*** ทั้งหมด ***ที่ใช้การลงคะแนนเสียงแบบเสียงส่วนใหญ่/คะแนนเสียงข้างมากในการกำหนดตัวผู้ชนะ*** จะใช้สูตรผู้แทนสำรองหนึ่ง (1) คน สำหรับผู้แทนสอง (2) คน หากผู้แทนหรือผู้แทนสำรองที่ได้รับเลือกไม่สามารถทำงาน/เข้าร่วมในหน้าที่ที่ตนได้รับเลือกได้ ผู้สม้ครที่มีจำนวนคะแนนสูงสุดลำดับถัดไปจะกลายมาเป็นผู้แทน/ผู้แทนสำรองตลอดระยะเวลาที่เหลือของวาระ
2. ***หาก Local ใช้การลงคะแนนแบบจัดลำดับในการเลือกตั้งของตน จะใช้ระเบียบเกี่ยวกับการเลือกผู้แทนสำรองในฐานะเป็นส่วนหนึ่งของระเบียบการบริหารจัดการในการลงคะแนนเสียงแบบจัดลำดับที่คณะกรรมการบริหารนำมาใช้***
3. ***ไม่ว่าจะใช้วิธีการลงคะแนนเสียงแบบใดในการกำหนดตัวผู้ชนะ หากผู้แทน/ผู้แทนสำรองที่ได้รับเลือกไม่สามารถทำงาน/เข้าร่วมในหน้าที่ที่ตนได้รับเลือกได้ และ*** ไม่มีผู้สมัครรายอื่นที่ลงสมัครในคราวเดียวกัน ให้แจ้งต่อสมาชิกเพื่อจัดการเลือกตั้งพิเศษเพื่อมาเติมเต็มในตำแหน่งดังกล่าว ในกรณีที่จำเป็นต้องมีการเลือกตั้งพิเศษดังกล่าว ให้ดำเนินการเลือกตั้งโดยแจ้งให้สมาชิกทราบล่วงหน้าสิบห้า (15) วัน