

توصيات اللجنة لعام 2022:

اعتماد بصيغة معدلة

اعتماد

عدم اعتماد

توضيح الحدود الزمنية لفترة تولي مناصب مجلس الإدارة

القرار رقم 18 - التصويت المبكر، عبر الإنترنت

الموضوع: توضيح الحدود الزمنية لفترة تولي مناصب مجلس الإدارة

كتابة: ريناى براكين، إبراهيم كوليبالي، باتي فالكينشتاين، جولين وايت، كارول هودجز، كولين مارتن-لو، جوي ويلمان، سوزان
مونديل، لي إريكسون، ماري ستوارت، ميليسا أنجر، ستيفن ديماريست

تقديم: مجلس إدارة SEIU Local 503

حيث إنه هناك حد زمني مدته فترتاً ولاية في أي فترة ولاية مدتها ستة أعوام للمديرين، ونائب رئيس صاحب العمل في القطاع العام،
ونائب رئيس جميع القطاعات الأخرى، وأمين السر، وأمين الخزانة؛ و
حيث إنه تُطبق الحدود الزمنية لفترة الولاية بشكل منفصل على الفئات الخمس المذكورة أعلاه وليس على جميع الفئات؛ و
حيث إنه هناك مديرو قطاع العمل والمناطق الجغرافية، لكن تُطبق الحدود الزمنية لفترة ولاية منصب المدير على جميع المديرين
كمجموعة واحدة؛ و
حيث إنه، تتسبب لغة اللوائح الداخلية الحالية في طرح أسئلة حول الحدود الزمنية لفترة الولاية، ولا سيما حول ما إذا كانت تُحسب فترات
الولاية التي شغلها مدير قطاع العمل مقابل الحدود الزمنية التي شغلها مدير المنطقة الجغرافية والعكس صحيح؛ و
حيث إنه، ينبغي تحديث اللغة التي تشير إلى وجود نائب واحد للرئيس لتعكس أنه يوجد نائبان للرئيس الآن؛ لذا،

تقرر ما يلي، تُعدل لوائح SEIU LOCAL 503, OPEU الداخلية وفقاً للآتي:

المادة الحادية عشرة

القسم 1. * * * * *

(ج) يمكن للعضو أن يشغل بوصفه منصب مدير لمدة فترتين (2) فقط في أي فترة مدتها ست (6) سنوات.

المادة الثالثة عشرة

القسم 4. يمكن للعضو المؤهل أن يشغل بوصفه منصب إما نائب الرئيس، أو أمين السر أو أمين الخزانة أو بوصفه منصب المدير لمدة
فترتين (2) فقط لكل منصب في أي فترة مدتها ست (6) سنوات.