


بيانات التأثير	الاتحاد الدولي	
القرار:	لموظفي الخدمات	
مقاعد مجلس إدارة SEIU 503 لعمال الرعاية المنزلية	Local 503	
	نقابة الموظفين العموميين	
	في ولاية أوريغون	

الأثر القانوني

سيساهم هذا القرار، بدون تعديل، في جعل انتخابات مجلس الإدارة مستحيلة لتنفيذ لوائحنا الداخلية ومتابعتها. المادة 15، القسم 5(k)، الذي لم يتم تعديله بواسطة هذا الاقتراح، يتطلب أنه يجوز لكل ناخب مؤهل الإدلاء بصوت واحد لمدير صوت واحد آخر لمدير مساعد في مجموعة التوظيف الخاصة به وذلك عندما يكون لدى العضو أكثر من مجموعة أصحاب عمل واحدة، ويقتصر هذا العضو على صوت واحد في مجموعة أصحاب العمل الأساسية الخاصة بهم والتي يتم تحديدها من خلال وجود صفة العضوية الأطول. هذا السيناريو غير متكرر حاليًا حيث يشغل العضو مناصبين في مجموعتين مختلفتين من أصحاب العمل ويكون تاريخ بدء التوظيف لدى كل صاحب عمل متاحًا بسهولة، لكن بموجب هذا الاقتراح، هناك عدد أكبر من مقدمي الرعاية الذين يعملون في إطار أكثر من برنامج واحد (برنامج المسنين والأشخاص ذوي الإعاقات (APD)، وإدارة خدمات الإعاقة (DD)، والمزود المُعيّن من العميل (CEP) أو وكالة الرعاية المنزلية في القطاع الخاص). ليس من السهل تحديد كل ناخب، ضمن بيانات الاتحاد، مؤهل للبرنامج الذي خدم فيه لفترة أطول وتعيين المنصب الذي سيكون مؤهلاً للتصويت عليه. بالإضافة إلى ذلك، إذا قام العضو بتغيير أنواع مقدمي الخدمة خلال فترة عضويته، فسوف يفقد أهليته لمنصبه المنتخب.

الطريقة الأقل تعقيدًا لتعديل هذا القرار ليتم تنفيذه عمليًا هي السماح بأربعة مقاعد عامة حيث يكون أي عضو يعمل في إطار أي من هذه البرامج مؤهلاً، ما يؤدي إلى تجنب أي مشكلات تتعلق بالأعضاء الذين يُطلب منهم تقديم وثائق لإثبات أهليتهم للترشح لمنصب معين، وسيسمح لجميع الأعضاء العاملين في أي من هذه الفئات بالتصويت على جميع المناصب الأربعة. سيتطلب هذا التغيير أيضًا تعديل القسم 5(k) للسماح بالتصويت للمدير (المديرين) في مجموعة التوظيف الأساسية الخاصة بك، بدلاً من واحد فقط، دون تعديل اللغة الحالية وإلا قصر الأعضاء على مجموعة التوظيف الأطول خدمة (إن السماح بالتصويت في قطاعات متعددة من شأنه أن يزيد بشكل كبير من تكاليف الانتخابات من خلال المطالبة بالعديد من بطاقات الاقتراع الفردية متعددة القطاعات التي يتم إجراؤها من قبل المورد الانتخابي وسيزيد من احتمالية الأخطاء التي قد تؤدي إلى إعادة إجراء الانتخابات). في ظل هذا التعديل، فإن الهدف المهم المتمثل في توفير تمثيل في مجلس إدارتنا يتطابق بشكل وثيق مع عضويتنا سيكون مستوفياً.

أثر الإنصاف والشمولية


هذا القرار له تأثير إيجابي على الإنصاف. يشكل عمال الرعاية المنزلية والدعم الشخصي غالبية أعضاء من أصحاب البشارة السمر، والسكان الأصليين، وأصحاب البشرة الملونة (BIPOC) الذين يمثلهم SEIU Local 503. حاليًا عمال الرعاية المنزلية والدعم الشخصي يتم تمثيلهم تمثيلاً ناقصًا بشكل غير متناسب في مجلس الإدارة 503. يوفر هذا القرار مزيدًا من الفرص لعمال الرعاية المنزلية (HCWs) وعمال الدعم الشخصي (PSWs) لشغل مناصب قيادية منتخبة.

الأثر المالي

سيكون تأثير ذلك على الميزانية ضئيلاً، وسيكون هناك أعضاء إضافيون داخل المجلس وقد يؤدي ذلك إلى زيادة تكاليف السفر قليلاً، لكننا نخصص الميزانية دائماً، ويأتي بعض أعضاء مجلس الإدارة شخصياً والبعض الآخر لا يأتي، لذلك لا نعتقد أننا سنحتاج إلى تغيير المبلغ الذي نخصصه في الميزانية لسفر مجلس الإدارة ضمن الميزانية المقترحة.

الأثر السياسي

بلا تأثير

بيانات التأثير القرار:	الاتحاد الدولي لموظفي الخدمات Local 503 نقابة الموظفين العموميين في ولاية أوريغون	
إدراج "الدعوة لإسقاط العضوية" باعتباره سوء سلوك		

الأثر القانوني

يُعدّل هذا القرار لوائحنا الداخلية ليشمل دعوة الأعضاء إلى إسقاط عضويتهم كسوء سلوك يمكن أن يعرّض العضو للتأديب حتى تتم إلغاء العضوية، عند تطبيق الإجراءات التأديبية الحالية الواردة في اللوائح. في الوقت الحالي، تنص اللوائح الداخلية على أن السعي لسحب شهادة الاتحاد يعد سوء سلوك، لكنها لا توفر عملية معينة لتأديب العضو بسبب دعوته للآخرين إلى إسقاط عضويتهم. عندما يسقط الأعضاء عضويتهم أو يتم تثبيطهم عن الانضمام إلى الاتحاد، فقد يؤدي ذلك في النهاية إلى إلغاء اعتماد الاتحاد إذا لم يحافظ الاتحاد على دعم الأغلبية، ما يلحق الضرر بجميع العاملين في وحدة التفاوض. سترد في هذا القرار العواقب المحتملة إذا شجع الأعضاء أعضاء آخرين على إسقاط عضويتهم.

أثر الإنصاف والشمولية

هذا القرار له تأثير إيجابي على الإنصاف. يعمل اتحادنا على تحسين الأجور وظروف العمل ورفع المعايير لجميع العمال. نحن نعلم أن العمال من المجتمعات المهمشة، وخاصة العمال من ذوي البشرة السمراء، يحصلون على أجور أعلى عندما يمثلهم الاتحاد. في الواقع، تمتلك العائلات التابعة للاتحاد من غير أصحاب البشرة البيضاء ما يقرب من خمسة أضعاف متوسط ثروة نظرائهم غير التابعين للاتحاد. بالإضافة إلى تعزيز الحماية ضد التمييز والتحرش، فإن وجود اتحاد يعني أيضاً أن النساء والأعضاء من أصحاب البشرة السمراء، والسكان الأصليين، وأصحاب البشرة الملونة (BIPOC) والعاملين من مجتمع LGBTQIA+ لديهم صوت مسموع داخل أماكن عملهم وقادرون على التفاوض بشأن السياسات لتحسين سياسات التوظيف والاستبقاء والترقية والممارسات التي تؤثر في الكسب المحتمل للعمال بمرور الوقت. تعتمد قدرتنا على سد فجوة الأجور وتحقيق المساواة في الدخل على قوة عضويتنا. الأشخاص الذين يشجعون الآخرين على إسقاط عضويتهم يهددون نجاح اتحادنا وقدرتنا على النضال من أجل سياسات أكثر إنصافاً تؤثر في العمال من المجتمعات المهمشة.

الأثر المالي

بلا تأثير

الأثر السياسي

بلا تأثير

<p>بيانات التأثير القرار:</p>	<p>الاتحاد الدولي لموظفي الخدمات</p>	
<p>توضيح حالة العضوية المطلوبة للموظفين على مستوى الولاية والرئيس السابق المباشر</p>	<p>Local 503 نقابة الموظفين العموميين في ولاية أوريغون</p>	
<p>الأثر القانوني</p>		
<p>لا يوجد أثر قانوني. يوضح هذا القرار الممارسات القائمة فقط.</p>		
<p>أثر الإنصاف والشمولية</p>		
<p>بلا تأثير</p>		
<p>الأثر المالي</p>		
<p>بلا تأثير</p>		
<p>الأثر السياسي</p>		
<p>بلا تأثير</p>		

<p>بيانات التأثير القرار:</p>	<p>الاتحاد الدولي لموظفي الخدمات</p>	
<p>التصويت الإلكتروني المبسط والمصرح به لاتحادات القطاع الخاص</p>	<p>Local 503 نقابة الموظفين العموميين في ولاية أوريغون</p>	
<p>الأثر القانوني</p>		
<p>أذن المجلس العام لعام 2020 بالتصويت الإلكتروني للاتحادات الفرعية في القطاع العام. من شأن هذا القرار أن يوسع نطاق خيارات التصويت الإلكتروني ليشمل جميع الاتحادات الفرعية التابعة للاتحاد. أكدت الأحكام الأخيرة التي أصدرتها وزارة العمل بشأن تحديات انتخابات الاتحادات الفرعية لـ SEIU 503 والمستشار الخارجي للاتحاد أن القانون الفيديري وقانون الولاية يسمحان بالتصويت الإلكتروني في انتخابات الاتحادات الفرعية.</p>		
<p>أثر الإنصاف والشمولية</p>		
<p>هذا القرار له تأثير إيجابي على الإنصاف. يوسع القرار نطاق وصول الناخبين إلى الانتخابات الاتحادية من خلال زيادة تطوير عمليات التصويت الإلكتروني وتبسيطها وتوضيحها. يتيح القرار المزيد من الخيارات لعمليات التصويت الإلكتروني لدينا، بما في ذلك توفير خيارات للأعضاء الذين قد يواجهون عوائق مع التصويت الرقمي.</p>		
<p>الأثر المالي</p>		
<p>هذا لا يؤثر في ميزانية SEIU Local 503. ستتمكن الاتحادات الفرعية من اتخاذ قرار باستخدام التصويت الإلكتروني أو بدون الاعتماد على تفضيلاتها وتكاليفها.</p>		
<p>الأثر السياسي</p>		
<p>بلا تأثير</p>		

بيانات التأثير القرار:	الاتحاد الدولي لموظفي الخدمات Local 503 نقابة الموظفين العموميين في ولاية أوريغون	
إدراج ممارسات الدورات التنفيذية الخاصة بلجنة تمثيل الأعضاء واللجنة التنفيذية في اللوائح الداخلية		
الأثر القانوني		
لا يوجد أثر قانوني. يوضح هذا القرار الممارسات القائمة فقط.		
أثر الإنصاف والشمولية		
بلا تأثير		
الأثر المالي		
بلا تأثير		
الأثر السياسي		
بلا تأثير		

بيانات التأثير القرار:	الاتحاد الدولي لموظفي الخدمات	
جعل صياغة النصاب القانوني لمجلس الإدارة متماشية مع الممارسة	Local 503 نقابة الموظفين العموميين في ولاية أوريغون	
الأثر القانوني		
لا يوجد أثر قانوني. يوضح هذا القرار الممارسات القائمة فقط.		
أثر الإنصاف والشمولية		
بلا تأثير		
الأثر المالي		
بلا تأثير		
الأثر السياسي		
بلا تأثير		

بيانات التأثير القرار:	الاتحاد الدولي لموظفي الخدمات	
توضيح الحدود الزمنية لفترة تولي مناصب مجلس الإدارة	Local 503، نقابة الموظفين العموميين في ولاية أوريغون	
الأثر القانوني		
لا يوجد أثر قانوني. يوضح هذا القرار الممارسات القائمة فقط.		
أثر الإنصاف والشمولية		
بلا تأثير		
الأثر المالي		
بلا تأثير		
الأثر السياسي		
بلا تأثير		


بيانات التأثير القرار:	الاتحاد الدولي لموظفي الخدمات	
توضيح قرارات المجلس العام المصونة من الرفض بسبب مشكلة في الجانب الفني	Local 503 نقابة الموظفين العموميين في ولاية أوريغون	
الأثر القانوني		
لا يوجد أثر قانوني. يوضح هذا القرار الممارسات القائمة فقط.		
أثر الإنصاف والشمولية		
هذا القرار له تأثير إيجابي على الإنصاف. يجعل هذا التوضيح عمليات الحوكمة الخاصة بنا في متناول الأعضاء الذين قد لا يكونون على دراية بمتطلبات التنسيق الفني.		
الأثر المالي		
بلا تأثير		
الأثر السياسي		
بلا تأثير		

بيانات التأثير القرار:	الاتحاد الدولي لموظفي الخدمات	
تحديث قائمة حقوق أعضاء الاتحاد المحمية لتشمل خطاب انتخابات الاتحاد	Local 503 نقابة الموظفين العموميين في ولاية أوريغون	
الأثر القانوني		
لا يوجد أثر قانوني. يوضح هذا القرار اللوائح الداخلية والممارسات الحالية فقط.		
أثر الإنصاف والشمولية		
بلا تأثير		
الأثر المالي		
بلا تأثير		
الأثر السياسي		
بلا تأثير		

بيانات التأثير القرار:	الاتحاد الدولي لموظفي الخدمات	
بيان سلطة المجلس العام في تحديد وسائل انعقاد المجلس العام وموقعه	Local 503 نقابة الموظفين العموميين في ولاية أوريغون	
الأثر القانوني		
لا يوجد أثر قانوني. يوضح هذا القرار الممارسات القائمة فقط.		
أثر الإنصاف والشمولية		
هذا القرار له تأثير إيجابي على الإنصاف. يجعل هذا التوضيح عمليات الحوكمة الخاصة بنا في متناول الأعضاء الذين قد لا يكونون على دراية بمتطلبات التنسيق الفني.		
الأثر المالي		
بلا تأثير		
الأثر السياسي		
بلا تأثير		

بيانات التأثير القرار:	الاتحاد الدولي لموظفي الخدمات	
تحديث الصياغة بشأن المناصب الشاغرة للمسؤولين على نطاق الولاية	Local 503 نقابة الموظفين العموميين في ولاية أوريغون	
الأثر القانوني		
لا يوجد أثر قانوني. يوضح هذا القرار اللوائح الداخلية والممارسات الحالية فقط.		
أثر الإنصاف والشمولية		
بلا تأثير		
الأثر المالي		
بلا تأثير		
الأثر السياسي		
بلا تأثير		


بيانات التأثير القرار:	الاتحاد الدولي لموظفي الخدمات	
توضيح تكوين مجلس الإدارة	Local 503، نقابة الموظفين العموميين في ولاية أوريغون	
الأثر القانوني		
لا يوجد أثر قانوني. يوضح هذا القرار اللوائح الداخلية والممارسات الحالية فقط.		
أثر الإنصاف والشمولية		
بلا تأثير		
الأثر المالي		
بلا تأثير		
الأثر السياسي		
بلا تأثير		

<p>بيانات التأثير القرار:</p>	<p>الاتحاد الدولي لموظفي الخدمات</p>	
<p>تمكين لجنة مراجعة القرار الخاص بالمجلس العام لتصحيح حالات عدم الامتثال لقاعدة الاشتغال على موضوع واحد</p>	<p>Local 503 نقابة الموظفين العموميين في ولاية أوريغون</p>	
<p>الأثر القانوني</p>		
<p>سيعطي القرار سلطة جديدة للجنة مراجعة القرار لتقسيم قرار واحد إلى قرارات متعددة تتوافق مع قاعدة الاشتغال على "موضوع واحد" الحالية، بدلاً من مجرد رفض القرار الأصلي لانتهاك قاعدة الاشتغال على "موضوع واحد". لا يحق للجنة تعديل أو تقسيم القرار بطريقة تغير من غرض نية الكاتب.</p>		
<p>أثر الإنصاف والشمولية</p>		
<p>هذا القرار له تأثير إيجابي على الإنصاف. يساعد تقسيم المفاهيم المنفصلة إلى قرارات منفصلة في توضيح ما يصوت عليه المندوبون، ما يجعل عملية إدارة اتحادنا أكثر سهولة.</p>		
<p>الأثر المالي</p>		
<p>بلا تأثير</p>		
<p>الأثر السياسي</p>		
<p>بلا تأثير</p>		

بيانات التأثير القرار:	الاتحاد الدولي لموظفي الخدمات	
توضيح حقوق المشاركة في قرارات المجلس العام	Local 503 نقابة الموظفين العموميين في ولاية أوريغون	
الأثر القانوني		
<p>تنص اللوائح حاليًا على أنه يجوز للموظفين تقديم قرارات إلى المجلس العام، لكنها لا توفر أي إجراء لتقديم قرارات الموظفين. لا يجوز للأعضاء الآخرين تقديم قرارات إلى "المجلس العام" إلا من خلال المصادقة عليها من قبل المجلس، أو اتحاد فرعي، أو من خلال جمع 50 توقيعًا بعد رفض الاتحاد الفرعي للمصادقة. ومع ذلك، لم يقدم الموظفون على مر التاريخ قرارات إلى المجلس العام، فقد عملوا مع أعضاء آخرين حسب الضرورة لصياغة و/أو تقديم قرار. يلغي هذا القرار قدرة الموظفين على تقديم قرارات المجلس العام مباشرةً ويحدد أنواع الأعضاء المؤهلين لصياغة مثل هذه القرارات.</p>		
أثر الإتصاف والشمولية		
بلا تأثير		
الأثر المالي		
بلا تأثير		
الأثر السياسي		
بلا تأثير		

<p>بيانات التأثير القرار:</p>	<p>الاتحاد الدولي لموظفي الخدمات</p>	
<p>زيادة عدد الأعضاء لنيل عضوية لجنة المفاوضة الداخلية</p>	<p>Local 503 نقابة الموظفين العموميين في ولاية أوريغون</p>	
<p>الأثر القانوني</p>		
<p>تسمح اللوائح الداخلية حاليًا فقط للأعضاء النشطين في الاتحاد بالعمل في فريق التفاوض الداخلي التابع للاتحاد (فريق الإدارة الذي يتفاوض مع اتحاد الموظفين بشأن عقد الموظفين). سيسمح هذا القرار لأعضاء الاتحاد شبيه النشطين والمتقاعدين بالعمل في فريق التفاوض هذا.</p>		
<p>أثر الإنصاف والشمولية</p>		
<p>بلا تأثير</p>		
<p>الأثر المالي</p>		
<p>بلا تأثير</p>		
<p>الأثر السياسي</p>		
<p>بلا تأثير</p>		

<p>بيانات التأثير القرار:</p>	<p>الاتحاد الدولي لموظفي الخدمات Local 503، نقابة الموظفين العموميين في ولاية أوريغون</p>	
<p>الأثر القانوني</p>		
<p>من خلال مشاركة عمال جدد في أماكن الرعاية، يمكن للاتحاد أن يستمر في رفع معايير مكان العمل لمقدمي الرعاية من خلال اتحادنا والمساعدة في ضمان حصول العمال الضعفاء على الحماية التي يوفرها الاتحاد.</p>		
<p>أثر الإنصاف والشمولية</p>		
<p>هذا القرار له تأثير إيجابي على الإنصاف. يُلزم القرار اتحادنا بتنظيم وزيادة المعايير في مجال الرعاية المجتمعية، حيث تشكل النساء و/ أو الأعضاء من أصحاب البشرة السمراء، والسكان الأصليين، وأصحاب البشرة الملونة (BIPOC) نسبة مئوية أكبر من العمال مقارنة بالعديد من القوى العاملة الأخرى. علاوة على ذلك، سنفيد المعايير المتزايدة للرعاية المجتمعية كبار السن والأشخاص ذوي الإعاقة، وهم من الفئات الضعيفة، ويمكن القول، أنهم يفتقرون إلى الخدمات.</p>		
<p>الأثر المالي</p>		
<p>هذا ليس له تأثير مباشر في ميزانيتنا، لدينا ميزانية تعطي الأولوية للتنظيم الخارجي وسيتم دعم هذه الحملة بميزانية تنظيم خارجية.</p>		
<p>الأثر السياسي</p>		
<p>من خلال مشاركة عمال جدد وتنمية اتحادنا، لا يمكننا فقط رفع معايير المجال، بل يمكننا أيضًا زيادة قوة أعضائنا للمطالبة بتغييرات السياسة التي تعمل على تحسين ظروف عملهم وتنفيذ عملية المساءلة بشأن المجال وفقًا لمعايير أعلى.</p>		

بيانات التأثير القرار:	الاتحاد الدولي لموظفي الخدمات Local 503، نقابة الموظفين العموميين في ولاية أوريغون	
الأسهم الخاصة وجودة الرعاية طويلة الأجل والوظائف		

الأثر القانوني

يستخدم الاتحاد المعلومات الاقتصادية المتاحة للشركات في دور التمريض وبيئات الرعاية الصحية المنزلية للدفاع عن العمال والتفاوض بشأنهم. ستساعد الشفافية المتزايدة للاتحاد على الدفاع نيابة عن العمال والأشخاص المقيمين في أماكن الرعاية.

أثر الإنصاف والشمولية

هذا القرار له تأثير إيجابي على الإنصاف. يسعى القرار إلى زيادة الشفافية والمساءلة حول استثمار الأموال العامة في شركات الأسهم الخاصة المدرجة في مرافق الرعاية طويلة الأجل. يُلزم القرار اتحادنا أيضًا بدعم الاستثمار في زيادة الأجور وتحسين ظروف العمل للعاملين داخل هذه المرافق، الذين يمثلون نسبة أكبر منهم من النساء والأشخاص من ذوي البشرة الملونة مقارنة بالعديد من القوى العاملة الأخرى في ولاية أوريغون.


الأثر المالي

هذا هو العمل الذي سيتم تنفيذه مع فريق البحث الحالي لدينا ولن يكون له تأثير في الميزانية.

الأثر السياسي

الشفافية في مجال الرعاية طويلة الأجل أمر بالغ الأهمية للنهوض بأولويات اتحادنا لرفع المعايير وتحسين ظروف العمل في جميع نواحي المجال. من خلال جمع المزيد من المعلومات حول المرافق المملوكة للقطاع الخاص، يمكننا بشكل أفضل الدفاع عن السياسات وتطبيق إجراءات المساءلة بشأن المجال.

بيانات التأثير القرار:	الاتحاد الدولي لموظفي الخدمات	
التفاوض بشأن الإنصاف	Local 503 نقابة الموظفين العموميين في ولاية أوريغون	
الأثر القانوني		
سيؤدي هذا القرار إلى تحسين القدرة على التمثيل العادل لجميع الأعضاء من خلال ضمان تضمين وجهات نظر العمال المهمشين في عملية التفاوض.		
أثر الإنصاف والشمولية		
هذا القرار له تأثير إيجابي على الإنصاف. من خلال فهم وتركيز احتياجات المجتمعات المهمشة داخل وحدات التفاوض، يمكن لفرق التفاوض تحسين الحقوق، وسبل الحماية، وظروف العمل للعمال من المجتمعات الممثلة تمثيلاً ناقصاً حالياً والعمال المتأثرين بشكل غير متناسب بالتمييز والتحرش داخل مكان العمل.		
الأثر المالي		
سيكون لهذا تأثير ضئيل في الميزانية، فقط في سفر اللجنة ونحن بالفعل نخصص ميزانية لسفر الأعضاء واللجان.		
الأثر السياسي		
بلا تأثير		

بيانات التأثير القرار:	الاتحاد الدولي لموظفي الخدمات Local 503، نقابة الموظفين العموميين في ولاية أوريغون	
مواجهة أزمة العاملين في الرعاية الصحية		

الأثر القانوني

لا يوجد أثر قانوني. يحدد هذا القرار الأولويات فقط للتفاوض المستقبلي والمناصرة السياسية.

أثر الإنصاف والشمولية

هذا القرار له تأثير إيجابي على الإنصاف. يعطي القرار الأولوية للمطالبات بأن يركز اتحادنا وأصحاب العمل والوكالات الحكومية لدينا على الاحترام، وإيصال الأصوات والأجور وظروف العمل والصحة والسلامة للعاملين في مجال الرعاية الصحية، ومعظمهم من النساء والأشخاص من ذوي أصحاب البشرة الملونة.

الأثر المالي

الأثر السياسي


من أهم أولويات اتحادنا تحسين ظروف العمل لجميع أعضائنا، ونحن نعلم أن العاملين في مجال الرعاية الصحية في المستشفيات ومرافق الرعاية طويلة الأجل قد واجهوا تحديات لا تصدق خلال العامين الماضيين من الوباء. ومع ذلك، فإننا نعلم أيضًا أن العديد من المشكلات كانت موجودة قبل فترة طويلة من الإصابة بفيروس كوفيد-19. سيضمن هذا القرار أننا نعطي الأولوية للعمل السياسي لدعم أعضائنا، والعاملين غير التابعين للاتحاد، والعاملين الممثلين من قبل النقابات المتحالفة، لرفع معايير الرعاية الصحية وجعل وظائف الرعاية الصحية، والوظائف النقابية ووظائف ذات قيمة.

بيانات التأثير القرار:	الاتحاد الدولي لموظفي الخدمات	
الشفافية في استثمارات خزانة الولاية	Local 503 نقابة الموظفين العموميين في ولاية أوريغون	
الأثر القانوني		
لا يوجد أثر قانوني. يحدد هذا القرار أولويات المناصرة السياسية في المستقبل.		
أثر الإنصاف والشمولية		
هذا القرار له تأثير إيجابي على الإنصاف. الهدف هو القضاء على العوائق التي يواجهها الأعضاء عند الوصول إلى اتحادهم والمشاركة فيه باستخدام الوسائل الرقمية. سيبيح هذا القرار وصولاً أكثر إنصافاً إلى اتحادنا، لا سيما للأعضاء ذوي الدخل المنخفض والأفراد الريفيين، بما في ذلك المجتمعات الأصلية والقبلية.		
الأثر المالي		
بلا تأثير		
الأثر السياسي		
يؤمن أعضاء SEIU بشدة أن قضية تغير المناخ تمثل أزمة تؤثر في ولايتنا وأنه يتعين علينا العمل الآن للحد من الآثار الضارة التي ستحدثها على الأجيال القادمة. تستثمر ولايتنا المليارات من دولارات تقاعد أعضائنا في الشركات التي تساهم في أزمة المناخ، ونحن نستحق أن تتوافر لنا مستويات الشفافية اللازمة حول هذه الاستثمارات. سيؤكد هذا القرار التزامنا بالتنظيم والعمل السياسي المتعلق بتغير المناخ ويمهد الطريق لاتحادنا للانضمام إلى جهود التحالف المتعلقة بالشفافية.		

<p>بيانات التأثير القرار:</p>	<p>الاتحاد الدولي لموظفي الخدمات</p>	
<p>الإجراءات التشريعية بشأن المناخ</p>	<p>Local 503 نقابة الموظفين العموميين في ولاية أوريغون</p>	
<p>الأثر القانوني</p>		
<p>بلا تأثير</p>		
<p>أثر الإنصاف والشمولية</p>		
<p>هذا القرار له تأثير إيجابي على الإنصاف. تؤثر العدالة المناخية بشكل غير متناسب في مجتمعات السكان الأصليين ومجتمعات السكان من ذوي البشرة الملونة الآخرين. يوجه هذا القرار اتحادنا نحو إشراك أعضاء هذه المجتمعات في الجهود التشريعية لمعالجة قضايا المناخ التي تؤثر فيهم. علاوة على ذلك، يساعد في بناء اتحاد شامل من حيث أنه يهدف على وجه التحديد إلى إشراك أعضاء مجتمعاتنا الحزبية، بالإضافة إلى أصحاب المصلحة الآخرين الذين يشاركونهم مصالحهم.</p>		
<p>الأثر المالي</p>		
<p>سيكون لهذا تأثير ضئيل في الميزانية، فقط في سفر اللجنة ونحن بالفعل نخصص ميزانية لسفر الأعضاء واللجان. نحن نقوم بالفعل بالكثير من هذا العمل وهذا القرار يوضح طبيعة عملنا، لكنه لا يضيف إلى ميزانيتنا أو موظفينا بشأن هذا العمل.</p>		
<p>الأثر السياسي</p>		
<p>يوضح هذا القرار التزام اتحادنا بالتنظيم والعمل السياسي المتعلق بقضية تغير المناخ.</p>		

<p>بيانات التأثير القرار:</p>	<p>الاتحاد الدولي لموظفي الخدمات</p>	
<p>دعم تطوير اتحادات المستأجرين</p>	<p>Local 503 نقابة الموظفين العموميين في ولاية أوريغون</p>	
<p>الأثر القانوني</p>		
<p>لا يوجد أثر قانوني. ويحدد هذا القرار الأولويات بشأن التنظيم والدفاع في المستقبل.</p>		
<p>أثر الإنصاف والشمولية</p>		
<p>هذا القرار له تأثير إيجابي على الإنصاف. ثمة تاريخ طويل من التمييز العنصري والطبقي في السكن في هذا البلد. حيث يؤثر انعدام الأمن السكني بشكل خاص على أعضاء مجتمع السود والسكان الأصليين وأصحاب البشرة الملونة (BIPOC) والأسر ذات الدخل المنخفض. سيكون لهذا القرار تأثير إيجابي على الإنصاف، نظرًا للنهج المرتكز على التعاون الخاص بحقوق المستأجرين.</p>		
<p>الأثر المالي</p>		
<p>بلا تأثير</p>		
<p>الأثر السياسي</p>		
<p>ظلت إمكانية الحصول على السكن والقدرة على تحمل تكاليفه وحماية المستأجرين ضمن أولويات اتحادنا لسنوات. يتأثر أعضاؤنا وسكان ولاية أوريغون الذين يقدمون لهم الخدمات بشكل عميق بأزمة السكن داخل ولايتنا، ويلزمنا مواصلة إيجاد حلول لحلها، بما في ذلك من خلال تمكين المستأجرين واتحاداتهم. نشترك بالفعل في تحالفات متعددة حول حماية السكن والمستأجرين، وهذا القرار يؤكد التزامنا بهذا العمل.</p>		

<p>بيانات التأثير القرار:</p>	<p>الاتحاد الدولي لموظفي الخدمات</p>	
<p>مكافحة التنمر والتحرش</p>	<p>Local 503 نقابة الموظفين العموميين في ولاية أوريغون</p>	
<p>الأثر القانوني</p>		
<p>لا يوجد أثر قانوني. يعمل هذا القرار على تجديد قرار قائم (ومنتهي) للمجلس العام بأن يحدد الأولويات للتفاوض المستقبلي والمناصرة السياسية.</p>		
<p>أثر الإنصاف والشمولية</p>		
<p>هذا القرار له تأثير إيجابي على الإنصاف. تؤثر ممارسات التنمر والتحرش في مكان العمل بشكل غير متناسب على النساء والعمال من أصحاب البشرة الملونة وأعضاء مجتمع LGBTQIA2S+. يذكر هذا القرار المتجدد هذه المجتمعات صراحة ويسعى إلى تحريك سياسات مكافحة التنمر والتحرش على مستوى الولاية والمحلية ومكان العمل، بما في ذلك تتبع وإنفاذ تلك السياسات.</p>		
<p>الأثر المالي</p>		
<p>بلا تأثير</p>		
<p>الأثر السياسي</p>		
<p>منذ أن أصدر المجلس العام لعام 2018 قرارًا لمواجهة التمييز والتحرش، دعم اتحادنا مشاريع قوانين مثل قانون العدالة في مكان العمل في ولاية أوريغون ومشروع قانون مصاحب لتوسيع نفس الحقوق لتشمل الموظفين العموميين. فالتحرش والتمييز محظوران بالفعل في ولاية أوريغون، ومن المهم أن نواصل عملنا لمحاسبة أصحاب العمل على اتباع القانون واتخاذ إجراءات عند عدم اتباعها. يعمل اتحادنا بانتظام مع المنظمات الخبراء على مكافحة قضايا التنمر والتحرش والتمييز ويمكننا والاستفادة من خبراتهم للدفاع عن السياسات التي تمتد لتشمل التنمر في مكان العمل.</p>		

بيانات التأثير القرار:	الاتحاد الدولي لموظفي الخدمات Local 503 نقابة الموظفين العموميين في ولاية أوريغون	
توثيق تاريخ اتحاد الموظفين العموميين في ولاية أوريغون (OPEU) لدى SEIU503		

الأثر القانوني

بلا تأثير.

أثر الإنصاف والشمولية

هذا القرار له تأثير إيجابي على الإنصاف. يُعد الإطار التاريخي لاتحادنا مهم لفهم ما نحن عليه الآن وكيف وصلنا إلى هنا. إن توفير هذا الإطار لجميع الأعضاء يجعل اتحادنا في متناول الأعضاء، لا سيما الأعضاء الجدد والعمال الأصغر سنًا الذين قد يكون اتحاد 503 أول تجربة نقابية لهم. يساعدنا تاريخنا على فهم ما نكافح من أجله ويذكرنا بما يمكننا تحقيقه عندما نكون معًا في اتحاد. وبهذه الطريقة، ينشئ هذا القرار أيضًا مسارات محتملة للأعضاء الجدد للمشاركة والتقدم في الأدوار القيادية. إن معرفة تاريخ اتحادنا، بما في ذلك تاريخ العنصرية وأشكال الاضطهاد الأخرى في ذلك التاريخ، يمكن أن يساعدنا على التعلم من ماضيها وتفكيك الحواجز التاريخية التي تحول دون تحقيق هدفنا المتمثل في أن نصبح اتحادًا مناهضًا للعنصرية. وبالإضافة إلى ذلك، فإن تتبع تنوعنا المتزايد وإدراك عملنا المناهض للعنصرية بمرور الوقت يمكن أن يشجع أفراد المجتمعات المهمشة على المشاركة بشكل أكبر في اتحادنا.

الأثر المالي


الأثر السياسي

سيكون لهذا القرار تأثير سياسي ضئيل، لكنه سيكون موردًا مفيدًا لتثقيف القادة السياسيين حول تاريخ اتحادنا وكيف تطور على مدار الثمانين عامًا الماضية. كما أنه يمثل فرصة لدمج الطرق التي بنى بها أعضاؤنا السلطة السياسية وكيف ساهم ذلك في نمو اتحادنا وزيادة المعايير للعمال في جميع أنحاء ولاية أوريغون.

<p>بيانات التأثير القرار:</p>	<p>الاتحاد الدولي لموظفي الخدمات</p>	
<p>إشراك أعضائنا في ازدهار اتحادنا عن طريق التعيين وإعادة التنشيط والاستبقاء</p>	<p>Local 503 نقابة الموظفين العموميين في ولاية أوريغون</p>	
<p>الأثر القانوني</p>		
<p>سيساعد هذا القرار على رصد مستويات العضوية ووضع استراتيجيات لتعيين أعضاء جدد. نظرًا لأن مستويات العضوية المنخفضة للغاية تهدد وجود النقابة في تلك الوحدات، يجب أن تساعد هذه التدابير في حماية حقوق العمال في الاستمرار في تكوين نقابة وعقد.</p>		
<p>أثر الإنصاف والشمولية</p>		
<p>قد يكون لهذا القرار له تأثير إيجابي على الإنصاف. الهدف هو تتبع بيانات العضوية وأفضل الممارسات لتوظيف أعضاء النقابات واستبقائهم. وإذا تم هذا الأمر من خلال عدسة OEI، فقد يكون هذا فرصة لتتبع البيانات الديموغرافية بشكل أفضل وتوظيف وتطوير القادة من المجتمعات المهمشة.</p>		
<p>الأثر المالي</p>		
<p>سيكون لهذا تأثير ضئيل في الميزانية، فقط في سفر اللجنة ونحن بالفعل نخصص ميزانية لسفر الأعضاء واللجان. كما يمكن أن يكون له تأثير إيجابي على الميزانية إذا تمكنت اللجنة من زيادة العضوية.</p>		
<p>الأثر السياسي</p>		
<p>بلا تأثير</p>		

<p>بيانات التأثير القرار:</p>	<p>الاتحاد الدولي لموظفي الخدمات</p>	
<p>إنشاء مسارات تؤهل أعضاء مجتمع السود والسكان الأصليين وأصحاب البشرة الملونة (BIPOC)، وأفراد مجتمع LGBTQIA+، والأعضاء من ذوي الإعاقة للقيادة</p>	<p>Local 503 نقابة الموظفين العموميين في ولاية أوريغون</p>	
<p>الأثر القانوني</p>		
<p>إن إعطاء الأولوية لتوظيف المجتمعات المهمشة أو الممثلة تمثيلاً ناقصاً باعتبارهم قادة ومشرفين يساعد الاتحاد على تمثيل جميع العمال بشكل أفضل. في حالة تمكّن العمال من الوصول إلى ممثل نقابي يتقون به، فمن المرجح أن يطلبوا ويتلقوا المساعدة اللازمة التي تعزز اتحادنا وتساعد في ضمان تطبيق شروط اتفاقيات المفاوضة الجماعية الخاصة بنا.</p>		
<p>أثر الإنصاف والشمولية</p>		
<p>هذا القرار له تأثير إيجابي على الإنصاف. يولي هذا القرار اهتماماً خاصاً لأعضاء مجتمع السود والسكان الأصليين وأصحاب البشرة الملونة (BIPOC) وأعضاء LGBTQIA+ والأعضاء ذوي الإعاقة ويشجع اتحادنا على إعطاء الأولوية للقادة الناميين من المجتمعات الممثلة تمثيلاً ناقصاً.</p>		
<p>الأثر المالي</p>		
<p style="background-color: yellow;"> </p>		
<p>الأثر السياسي</p>		
<p>بلا تأثير</p>		

بيانات التأثير القرار:	الاتحاد الدولي لموظفي الخدمات	
تمكين المنوبين الإضافيين المحتملين للمؤتمر الدولي	Local 503، نقابة الموظفين العموميين في ولاية أوريغون	
الأثر القانوني		
<p>لا يوجد أثر قانوني. يُلزم هذا القرار المجلس بوضع عملية انتخابية لمؤتمر SEIU الدولي، بدون تحديد أية تفاصيل تتعلق بتلك العملية. ومع ذلك، يجب أن يتبع انتخاب الممثلين في المؤتمر الدولي المبادئ التوجيهية (لقانون العمل الفيدرالي) LMRDA، لذلك فإن أي عملية يتم وضعها من قبل المجلس تتطلب في النهاية تحليلًا قانونيًا قبل اعتمادها.</p>		
أثر الإنصاف والشمولية		
<p>هذا القرار له تأثير إيجابي على الإنصاف من خلال وضع وسيلة محتملة لأعضاء من المجتمعات الممثلة تمثيلاً ناقصاً لتمثيل مكتبنا المحلي وتجربة اتحادنا الدولي الأوسع نطاقاً في مؤتمر SEIU. كما ينشئ هذا القرار أيضاً مسارات محتملة للقادة الجدد للمشاركة والتطور باعتبارهم قادة في اتحادنا.</p>		
الأثر المالي		
<p>عند قيامنا بتخصيص ميزانية للمؤتمر الدولي، فإننا نخصص ميزانية لوفد كامل ويتغير ذلك كل أربع سنوات. لن يستمر المؤتمر لغاية عام 2024 ومع ذلك خصصنا دائماً ميزانية لإرسال وفد كامل وسواصل القيام بذلك</p>		
الأثر السياسي		
بلا تأثير		

بيانات التأثير القرار:	الاتحاد الدولي لموظفي الخدمات	
الحد من تأثيرات المناخ لـ SEIU 503	Local 503، نقابة الموظفين العموميين في ولاية أوريغون	
الأثر القانوني		
بلا تأثير		
أثر الإنصاف والشمولية		
<p>هذا القرار له تأثير إيجابي على الإنصاف. تؤثر العدالة المناخية بشكل غير متناسب في مجتمعات السكان الأصليين ومجتمعات السكان من ذوي البشرة الملونة الآخرين. يوجه هذا القرار اتحادنا لتقييم سياساتنا وممارساتنا الداخلية التي لها تأثير على المناخ لدينا.</p>		
الأثر المالي		
<p>سيكون لهذا تأثير ضئيل في الميزانية، فقط في سفر اللجنة ونحن بالفعل نخصص ميزانية لسفر الأعضاء واللجان. نحن نقوم بالفعل بالكثير من هذا العمل وهذا القرار يوضح طبيعة عملنا، لكنه لا يضيف إلى ميزانيتنا أو موظفينا بشأن هذا العمل.</p>		
الأثر السياسي		
بلا تأثير		

<p>بيانات التأثير القرار:</p>	<p>الاتحاد الدولي لموظفي الخدمات</p>	
<p>التغلب على الفجوة الرقمية</p>	<p>Local 503، نقابة الموظفين العموميين في ولاية أوريغون</p>	
<p>الأثر القانوني</p>		
<p>سيساعد هذا القرار في ضمان قيام الاتحاد بتوفير ترتيبات تيسيرية للأشخاص ذوي الإعاقة ومقدمي الرعاية وغيرهم ممن يحتاجون إلى هذه الترتيبات.</p>		
<p>أثر الإنصاف والشمولية</p>		
<p>هذا القرار له تأثير إيجابي على الإنصاف. الهدف هو القضاء على العوائق التي يواجهها الأعضاء عند الوصول إلى اتحادهم والمشاركة فيه باستخدام الوسائل الرقمية. سيتيح هذا القرار وصولاً أكثر إنصافاً إلى اتحادنا، لا سيما للأعضاء ذوي الدخل المنخفض والأفراد الريفيين، بما في ذلك المجتمعات الأصلية والقبلية.</p>		
<p>الأثر المالي</p>		
<p style="background-color: yellow;"></p>		
<p>الأثر السياسي</p>		
<p>لدينا أعضاء غير قادرين على السفر لـ lobby days "الأيام المخصصة لجماعات الضغط" والأحداث السياسية الأخرى. يُقصد بسد الفجوة الرقمية أن المزيد من الأعضاء يمكنهم حضور lobby days "الأيام المخصصة لجماعات الضغط" والإدلاء بشهاداتهم في الهيئة التشريعية وحضور أحداث أخرى افتراضياً وزيادة مشاركتهم.</p>		

بيانات التأثير القرار:	الاتحاد الدولي لموظفي الخدمات	
وضع معيار على نطاق الاتحاد لتحقيق العدالة اللغوية والوصول إليها	Local 503 نقابة الموظفين العموميين في ولاية أوريغون	
الأثر القانوني		
ستساعد زيادة الوصول إلى المواد والفعاليات المترجمة الاتحاد على تمثيل جميع الأعضاء بشكل أفضل وتزويد جميع الأعضاء بفهم أفضل لحقوقهم.		
أثر الإنصاف والشمولية		
هذا القرار له تأثير إيجابي على الإنصاف. فتوسيع نطاق عروض الترجمة التحريرية والترجمة الفورية لدينا من شأنه أن يتغلب على العوائق التي قد يواجهها الأعضاء للمشاركة في اتحادهم ولديه القدرة على إنشاء مسارات للقادة من المجتمعات المهمشة.		
الأثر المالي		
الأثر السياسي		
بلا تأثير		

<p>بيانات التأثير القرار:</p>	<p>الاتحاد الدولي لموظفي الخدمات</p>	
<p>التصويت حسب ترتيب التفضيلات لانتخابات المسؤولين على مستوى الولاية/مجلس الإدارة والخيارات المتاحة لاتحادات "Local"</p>	<p>Local 503 نقابة الموظفين العموميين في ولاية أوريغون</p>	
<p>الأثر القانوني</p>		
<p>يوفر هذا القرار المرونة للاتحاد والاتحادات الفرعية لإجراء الانتخابات من خلال عملية أكثر ديمقراطية. أثناء منح الاتحادات الفرعية الحق في اختيار التصويت حسب ترتيب التفضيلات، يحتفظ مجلس الإدارة بالسلطات الإدارية اللازمة لضمان اتساق قواعد التصويت حسب ترتيب التفضيلات عبر الاتحادات الفرعية الذين يختارون طريقة التصويت. قد يتطلب التطبيق غير المتسق لقواعد التصويت حسب ترتيب التفضيلات عبر الاتحادات الفرعية استخدام العديد من الموردين الذين يمكنهم استيعاب قواعد مختلفة بتكلفة أكبر على الاتحاد ومن شأنه أن يزيد من احتمال حدوث أخطاء في إدارة الانتخابات.</p>		
<p>أثر الإنصاف والشمولية</p>		
<p>هذا القرار له تأثير إيجابي على الإنصاف. حيث يجعل التصويت حسب ترتيب التفضيلات من عملية التصويت لدينا أكثر ديمقراطية وإنصافاً من خلال منح الأعضاء مزيداً من الخيارات ويسمح بانتخاب المرشحين من المجتمعات الممثلة تمثيلاً ناقصاً في مناصب قيادية داخل اتحادنا.</p>		
<p>الأثر المالي</p>		
<p>الأثر السياسي</p>		
<p>بلا تأثير</p>		