



服务行业雇员
国际工会
Local 503,
俄勒冈州公共部门
雇员工会

影响报告
决议：
家庭护理工作者的 SEIU 503 董事会席位

法律影响

此决议如不修订，将导致董事会选举无法执行和遵守细则第 15 条第 5(k) 节的规定，该条款在未经此提议修订的情况下规定：每位合格的投票人可在他们的就业群体中为董事与副董事席位各投一票；如果一名成员有一个以上的雇主群体，则该成员仅限于在其主要雇主群体中的一票，以其成员资格最长的雇主群体为准。一名成员在两个不同的雇主群体中担任两个职位，并且在每个雇主群体的就业开始日期都是现成的这种情况目前并不常见。但是，在此提议项下，确实有更多的护理服务提供者在一个以上的项目下开展工作（老年人和残障人士护理项目、残障人士护理项目，以及客户雇佣的服务提供者项目或私人家庭护理机构）。通过工会的数据，很难确定每位合格的投票人在哪个项目中服务时间最长，以及他们有权投票给哪个职位。此外，如果成员在任期内更改了服务提供者类型，他们将失去当选职位的资格。

为赋予此决议可执行而对其进行修改时，最简便的做法是设置四个竞选不区分的席位，并且在这些席位中，任一项目下开展工作的任何成员都具备相应的资格。这样，成员就不必为其竞选的特定职位而提供资格证明，同时在这些类别中开展工作的所有成员均可对所有四个职位进行投票。这一变更还要求对第 5(k) 节进行修订，以授权对主要就业群体的董事进行投票，而不是只对一位董事进行投票，但不得将现有规定中“将成员限制在服务时间最长的就业群体”的相关措辞予以修改（因为如果允许在多个部门投票，选举活动举办者会提供大量的多部门个性化选票，这样将大幅增加选举成本，同时会增加错误风险，从而导致重新选举）。这一修订之后，我们仍将满足在董事会中安排与成员资格更加匹配的代表这一重要目标。

公平性和包容性影响

此决议将产生积极的公平性影响。家庭护理与私人护理工作占据大多数由 SEIU Local 503 代表的黑人、原住民、有色人种成员。目前，家庭护理与私人护理工作者在 503 董事会中的代表席位严重不足。此决议为家庭护理工作者和私人护理工作担任选举领导职务提供了更多的机会。

财务影响

对预算的影响很小，董事会将有更多成员，可能会在一定程度上增加差旅费用，但我们总是会做预算，部分董事会成员会亲自出席，部分董事则不会，所以我们认为不需要改变拟议预算中董事会差旅费用的预算金额。

政治影响

无影响



服务行业雇员
国际工会
Local 503,
俄勒冈州公共部门
雇员工会

影响报告
决议：
规定“鼓动会员退会”是一种不当行为

法律影响

此决议修订了工会细则，规定“鼓动会员退会”是一种不当行为，相关会员将按照细则中载明的现有纪律流程受到纪律处罚，包括取消会员资格。目前，细则规定试图解散本工会是一种不当行为，但并未规定鼓动会员退会的纪律处罚。当会员退出工会或被劝阻加入工会时，如果工会不能保持多数人的支持，这最终可能导致工会被取消资格，进而损害谈判单位中所有工作者的利益。此决议规定了会员鼓动其他会员退会的潜在后果。

公平性和包容性影响

此决议将产生积极的公平性影响。本工会致力于改善工资和工作环境，提高所有工作者的标准。我们知道，当工会代表边缘化群体工作者，尤其是黑人工作者时，他们的工资会更高。事实上，非白人工会家庭的财富中值几乎是而非工会家庭的五倍。除了加强反歧视和骚扰保护之外，拥有工会还意味着女性、黑人、原住民、有色人种和 LGBTQIA+ 族群工作者在工作场所拥有发言权，能够协商政策以改善招聘、保留和晋升政策以及随着时间的推移可能影响工作者收入的做法。我们具备缩小工资差距和实现收入平等的能力，这取决于我们会员的共同力量。那些鼓动他人退会的人会危及本工会的成功，以及我们争取更公平政策的能力，这些政策将影响边缘化群体工作者。

财务影响

无影响

政治影响

无影响



服务行业雇员
国际工会
Local 503,
俄勒冈州公共部门
雇员工会

影响报告

决议：

明确州官员和前任主席的必要会员状态

法律影响

无法律影响。此决议只是阐明当前的做法。

公平性和包容性影响

无影响

财务影响

无影响

政治影响

无影响



服务行业雇员
国际工会
Local 503,
俄勒冈州公共部门
雇员工会

影响报告

决议：

授权私营部门本地工会简化电子投票

法律影响

公共部门地方子分会电子投票经 2020 年一般委员会授权通过。此决议只是将电子投票选项扩展到工会的所有地方子分会。劳工部最近对 SEIU 503 地方子分会选举挑战和工会外部法律顾问的裁决，已经确认联邦和州法律允许在地方子分会选举中进行电子投票。

公平性和包容性影响

此决议将产生积极的公平性影响。此决议通过进一步开发、简化、明确我们的电子投票流程，扩大了选民参与工会选举的机会。此决议为我们的电子投票流程提供了更多选项，包括为遇到电子投票障碍的成员提供的选项。

财务影响

这不影响 SEIU Local 503 预算。地方子分会将能够决定使用电子投票或决定不以他们的偏好和成本为基础。

政治影响

无影响



服务行业雇员
国际工会
Local 503,
俄勒冈州公共部门
雇员工会

影响报告
决议：

将执行委员会和成员代表委员会行政会议的做法写入细则

法律影响

无法律影响。此决议只是阐明当前的做法。

公平性和包容性影响

无影响

财务影响

无影响

政治影响

无影响



服务行业雇员
国际工会
Local 503,
俄勒冈州公共部门
雇员工会

影响报告

决议：

让董事会法定人数的措词与实际做法一致

法律影响

无法律影响。此决议只是阐明当前的做法。

公平性和包容性影响

无影响

财务影响

无影响

政治影响

无影响



服务行业雇员
国际工会
Local 503,
俄勒冈州公共部门
雇员工会

影响报告

决议：

明确董事会职位的任期限制

法律影响

无法律影响。此决议只是阐明当前的做法。

公平性和包容性影响

无影响

财务影响

无影响

政治影响

无影响



服务行业雇员
国际工会
Local 503,
俄勒冈州公共部门
雇员工会

影响报告
决议：

明确哪些一般委员会决议
不会因技术原因被否决

法律影响

无法律影响。此决议只是阐明当前的做法。

公平性和包容性影响

此决议将产生积极的公平性影响。此澄清文件旨在方便那些可能不熟悉技术格式要求的成员理解我们的治理过程。

财务影响

无影响

政治影响

无影响



服务行业雇员
国际工会
Local 503,
俄勒冈州公共部门
雇员工会

影响报告
决议：

更新工会会员受保护权利
清单，纳入工会选举发言权

法律影响

无法律影响。此决议只是阐明当前的细则和做法。

公平性和包容性影响

无影响

财务影响

无影响

政治影响

无影响



服务行业雇员
国际工会
Local 503,
俄勒冈州公共部门
雇员工会

影响报告
决议：

声明董事会有权决定举行一般
委员会会议的方式和地点

法律影响

无法律影响。此决议只是阐明当前的做法。

公平性和包容性影响

此决议将产生积极的公平性影响。此澄清文件旨在方便那些可能不熟悉技术格式要求的成员理解我们的治理过程。

财务影响

无影响

政治影响

无影响



服务行业雇员
国际工会
Local 503,
俄勒冈州公共部门
雇员工会

影响报告

决议：

更新有关州官员职位空缺的措词

法律影响

无法律影响。此决议只是阐明当前的细则和做法。

公平性和包容性影响

无影响

财务影响

无影响

政治影响

无影响



服务行业雇员
国际工会
Local 503,
俄勒冈州公共部门
雇员工会

影响报告
决议：

明确董事会的构成

法律影响

无法律影响。此决议只是阐明当前的细则和做法。

公平性和包容性影响

无影响

财务影响

无影响

政治影响

无影响



服务行业雇员
国际工会
Local 503,
俄勒冈州公共部门
雇员工会

影响报告

决议：

授权一般委员会决议审核委员会
纠正不符合单一主题要求的错误

法律影响

此决议将赋予决议审核委员会新的权力，将一项决议拆分为多项决议，以符合现有的“一个主题”要求，而不是简单地以违反“一个主题”要求为由拒绝最初的决议。委员会无权以改变作者意图的方式修改或拆分一项决议。

公平性和包容性影响

此决议将产生积极的公平性影响。将不同的概念划分为不同的决议，有助于澄清代表们投票的主题，从而使本工会的管理过程更容易理解。

财务影响

无影响

政治影响

无影响



服务行业雇员
国际工会
Local 503,
俄勒冈州公共部门
雇员工会

影响报告

决议:

明确一般委员会决议的参与权

法律影响

细则目前规定，职员会员可向一般委员会提交决议，但没有提供提交职员决议的流程。其他会员只能通过董事会或地方子分会，或通过在地地方子分会拒绝签署后收集 50 个签名的方式向一般委员会提交决议。但是，职员会员从未向一般委员会提交过决议，他们在必要时与其他会员一起起草和/或介绍决议。此决议取消了职员会员直接提交一般委员会决议的资格，并概述了哪类会议有资格提交此类决议。

公平性和包容性影响

无影响

财务影响

无影响

政治影响

无影响



服务行业雇员
国际工会
Local 503,
俄勒冈州公共部门
雇员工会

影响报告

决议：

扩大有资格参与内部谈判委员会的会员

法律影响

当前，细则只授权工会的活跃会员加入工会的内部谈判小组（就职工合同与职工工会进行谈判的管理小组）。此决议允许工会的半活跃会员和退休会员加入前述谈判小组。

公平性和包容性影响

无影响

财务影响

无影响

政治影响

无影响



服务行业雇员
国际工会
Local 503,
俄勒冈州公共部门
雇员工会

影响报告

决议：

组织社区护理工作并提高社区护理标准

法律影响

通过组织护理机构中的新员工，本工会可以继续提高整个工会中护理服务提供者的工作场所标准，并帮助确保弱势员工得到本工会的保护。

公平性和包容性影响

此决议将产生积极的公平性影响。此决议要求本工会组建并提高社区护理行业的标准，在该行业中，妇女和/或黑人、原住民、有色人种工作者的比例高于其他劳动力。此外，提高社区护理标准将使老年人和残疾人受益，他们是弱势群体，也可以说是得不到充分服务的群体。

财务影响

这对我们的预算没有直接影响，我们有一项优先考虑外部组建的预算，这项活动将得到外部组建预算的支持。

政治影响

通过组织新员工和壮大本工会，我们不仅可以提高行业标准，还可以增强工会会员要求政策变革的权力，从而改善他们的工作条件，并让行业对更高的标准负责。



服务行业雇员
国际工会
Local 503,
俄勒冈州公共部门
雇员工会

影响报告
决议：

私募股权公司和长期护
理行业的质量以及就业

法律影响

工会利用养老院和家庭护理体系中公司可用的经济信息来为工人辩护和谈判。增加透明度将有助于工会代表护理体系中的员工和居民进行倡导。

公平性和包容性影响

此决议将产生积极的公平性影响。此决议旨在提高公共资金投资于长期护理设施中私募股权公司的透明度和问责制。此决议还要求本工会支持投资，为这些设施中员工增加工资和改善工作条件提供资金，他们中妇女和有色人种的比例高于俄勒冈州的许多其他劳动力。

财务影响

这项工作将由我们目前的研究人员团队承担，不会对预算产生影响。

政治影响

长期护理的透明度对于推进本工会提高行业标准和改善工作条件的优先项目至关重要。通过收集更多关于私有设施的信息，我们可以更好地倡导政策并让行业负起责任。



服务行业雇员
国际工会
Local 503,
俄勒冈州公共部门
雇员工会

影响报告
决议：

平等谈判

法律影响

此决议将确保在谈判中考虑边缘化员工的观点，从而提高公平代表所有会员的能力。

公平性和包容性影响

此决议将产生积极的公平性影响。通过了解和关注谈判单位中边缘化群体的需求，谈判团队可以改善少数群体以及那些受到工作场所歧视和骚扰等严重影响的员工的权利、保护措施和工作条件。

财务影响

对预算的影响非常小，只是委员会差旅费用上的影响。我们已经为会员差旅和委员会做了预算。

政治影响

无影响



服务行业雇员
国际工会
Local 503,
俄勒冈州公共部门
雇员工会

影响报告
决议：

正视医疗保健工作者的危机

法律影响

无法律影响。此决议只是确立了今后谈判和政治宣传的优先性。

公平性和包容性影响

此决议将产生积极的公平性影响。决议首先要求本工会、雇主和政府机构重视对医疗保健工作者的尊重和他们的发言权、工资、工作条件以及健康和​​安全，他们中大多数是妇女和有色人种。

财务影响

政治影响

改善所有会员的工作条件是本工会的首要任务，我们知道在过去两年的疫情中，医院和长期护理机构的医疗保健工作者面临着难以想象的挑战。然而，我们也知道，许多问题早在新冠肺炎疫情爆发之前就存在了。此决议将确保我们优先考虑政策工作，以支持我们的会员、尚未加入工会的工作者和由联合工会代表的工作者，提高医疗保健标准，使医疗保健工作成为好的工会工作。



服务行业雇员
国际工会
Local 503,
俄勒冈州公共部门
雇员工会

影响报告
决议：

州财政投资的透明度

法律影响

无法律影响。此决议确立了今后政治宣传的优先性。

公平性和包容性影响

此决议将产生积极的公平性影响。我们的目标是消除会员以数字方式联系工会和参与工会工作时遇到的障碍。此决议将为本工会创造更公平的机会，特别是为低收入和农村会员，包括土著和部落社区。

财务影响

无影响

政治影响

SEIU 会员们坚信，气候变化是一场影响我州的危机，我们必须现在就行动起来，减轻它将对后代产生的有害影响。我州将数十亿美元的会员退休金投资于那些加剧气候危机的公司，我们理应获得这些投资项目的透明度。此决议将重申我们对组织气候变化相关政策工作的承诺，并为本工会加入与透明度相关的共同努力铺平道路。



服务行业雇员
国际工会
Local 503,
俄勒冈州公共部门
雇员工会

影响报告
决议：

关于气候的立法活动

法律影响

无影响

公平性和包容性影响

此决议将产生积极的公平性影响。气候公正对原住民和其他有色人种群体产生超出预期的影响。此决议指示本工会让这些群体的会员参与立法工作，以解决影响他们的气候问题。此外，还有助于建立一个包容性的工会，因为其具体目标是让我们的核心小组会员以及其他利益相关方参与进来。

财务影响

对预算的影响非常小，只是委员会差旅费用上的影响。我们已经为会员差旅和委员会做了预算。我们已经做了很多工作，此决议明确了我们的工作，但没有增加我们的预算或工作人员负担。

政治影响

此决议阐明了本工会对组织与气候变化相关的政策工作的承诺。



服务行业雇员
国际工会
Local 503,
俄勒冈州公共部门
雇员工会

影响报告
决议：

支持发展租户联盟

法律影响

无法律影响。此决议确立了今后组织和宣传的优先性。

公平性和包容性影响

此决议将产生积极的公平性影响。我国住房方面的种族和阶级歧视由来已久。住房无保障尤其影响到黑人、原住民、有色人种和低收入家庭。由于对租户权利采取了一种合作方式，此决议将产生积极的公平性影响。

财务影响

无影响

政治影响

多年来，住房的可获得性、可负担性、租户保护一直是本工会的优先事项。我们的会员和他们所服务的俄勒冈人深受本州住房危机的影响，我们必须继续寻找解决方案，包括增强租户和租户联盟的权能。我们已经参与了围绕住房和租户保护的多个联盟，此决议重申了我们对这项工作的承诺。



服务行业雇员
国际工会
Local 503,
俄勒冈州公共部门
雇员工会

影响报告
决议：

反欺凌与反骚扰

法律影响

无法律影响。此决议更新了一般委员会的现有（即将到期）的决议，确立了今后谈判和政治宣传的优先性。

公平性和包容性影响

此决议将产生积极的公平性影响。工作场所的欺凌和骚扰对妇女、有色人种工作者和 LGBTQIA2S+ 群体成员的影响尤为严重。这一更新决议明确提出了这些群体的名称，并寻求在州、地方和工作场所各级推动反欺凌与反骚扰政策，包括跟踪和执行这些政策。

财务影响

无影响

政治影响

自 2018 年一般委员会通过一项解决歧视和骚扰问题的决议以来，本工会一直支持《俄勒冈州工作场所公平法》，以及一项将相同权利扩展到公共雇员的配套法案等法案。骚扰和歧视在俄勒冈州已经被明文禁止，重要的是，我们要继续努力让雇主遵守法律，并在他们不遵守法律时采取行动。本工会定期与那些擅长解决欺凌、骚扰和歧视问题的组织合作，我们可以利用他们的专业知识来倡导延伸至工作场所欺凌的政策。



服务行业雇员
国际工会
Local 503,
俄勒冈州公共部门
雇员工会

影响报告
决议：

SEIU 503 OPEU 历史记录

法律影响

无影响。

公平性和包容性影响

此决议将产生积极的公平性影响。本工会的历史背景对于理解今天我们是谁以及我们是如何走到这一步的非常重要。向所有会员阐明这种背景，会使大家更容易接近本工会，特别是对于新会员和年轻工作者，他们可能是第一次参加 503。历史背景帮助我们理解我们为何而战，并提醒我们团结一致能取得什么样的成就。通过这种方式，此决议还为新会员参与和担任领导角色创造了潜在的途径。了解本工会的历史，包括历史上的种族主义和其他形式的压迫，可以帮助我们过去吸取教训，消除历史障碍，实现我们成为反种族主义工会的目标。此外，随着时间的推移，跟踪我们不断增长的多样性并认识到我们的反种族主义工作，可以鼓励边缘化群体会员更多地参与本工会。

财务影响

政治影响

此决议将产生非常小的政治影响，但将成为教育政治领导人了解本工会的历史以及它在过去 80 年中如何发展的有益资源。另外还提供了一个机会，将工会会员建立政治权力的方式以及如何促进本工会发展和提高俄勒冈州工作者标准的方式结合起来。



服务行业雇员
国际工会
Local 503,
俄勒冈州公共部门
雇员工会

影响报告

决议：

通过成员招募、再启用和保留策略鼓励成员参与改善工会健康

法律影响

此决议将有助于监测成员水平，并制定招募新成员的战略。由于成员水平极低将威胁到工会在这些单位中的存在，这些措施应当有助于保护工作者继续保留工会和合同的权利。

公平性和包容性影响

此决议可能会对积极的公平性影响。目标是更好地跟踪成员数据以及招募和保留工会成员的最佳做法。从公平和包容办公室 (OEI) 的角度来看，这可能是一个更好地跟踪人口数据以及从边缘化群体中招募和培养领导人的机会。

财务影响

对预算的影响非常小，只是委员会差旅费用上的影响。我们已经为会员差旅和委员会做了预算。如果委员会能够增加成员，这将对预算产生积极影响。

政治影响

无影响



服务行业雇员
国际工会
Local 503,
俄勒冈州公共部门
雇员工会

影响报告

决议：

为黑人、原住民和有色人种、LGBTQIA+ 族群和残障人士建立发展领导力的途径

法律影响

优先招募边缘化或少数群体作为领导者和管理者，有助于工会更好地代表全体工作者。当员工能够接触到他们所信任的工会代表时，他们更有可能寻求和获得所需的帮助，这将强化本工会，并有助于确保我们执行集体谈判协议的条款。

公平性和包容性影响

此决议将产生积极的公平性影响。此决议特别关注黑人、原住民和有色人种、LGBTQIA+ 族群和残障人士会员，并鼓励本工会优先培养来自少数群体的领导人。

财务影响

政治影响

无影响



服务行业雇员
国际工会
Local 503,
俄勒冈州公共部门
雇员工会

影响报告

决议：

允许增加额外代表参加国际大会

法律影响

无法律影响。此决议要求董事会为 SEIU 国际大会制定一个选举流程，但没有具体说明该流程的任何细节。然而，国际大会代表的选举必须遵循 LMRDA（联邦劳动法）的指导方针，因此董事会制定的任何程序最终都需要在通过之前进行法律分析。

公平性和包容性影响

通过为少数群体的代表会员创建一个潜在平台，让他们能够代表本地分会并体验更广泛的国际工会 SEIU 大会，此决议产生了积极的公平性影响。此决议也为新的领导人创造了潜在的途径，让他们参与本工会，成长为本工会的领导人。

财务影响

当我们为国际大会做预算时，我们考虑了一个完整的代表团，这个代表团每四年改变一次。下一届大会要到 2024 年才召开，我们已经计划派遣完整的代表团，并将继续坚持这种做法。

政治影响

无影响



服务行业雇员
国际工会
Local 503,
俄勒冈州公共部门
雇员工会

影响报告

决议：

减少 SEIU 503 对气候的影响

法律影响

无影响

公平性和包容性影响

此决议将产生积极的公平性影响。气候公正对原住民和其他有色人种群体产生超出预期的影响。此决议指示本工会评估对气候有影响的内部政策和实践。

财务影响

对预算的影响非常小，只是委员会差旅费用上的影响。我们已经为会员差旅和委员会做了预算。我们已经做了很多工作，此决议明确了我们的工作，但没有增加我们的预算或工作人员负担。

政治影响

无影响



服务行业雇员
国际工会
Local 503,
俄勒冈州公共部门
雇员工会

影响报告
决议：

克服数字鸿沟

法律影响

此决议将有助于确保工会为残障人士、护理人员和其他需要住宿的人提供住宿。

公平性和包容性影响

此决议将产生积极的公平性影响。我们的目标是消除会员以数字方式联系工会和参与工会工作时遇到的障碍。此决议将为本工会创造更公平的机会，特别是为低收入和农村会员，包括土著和部落社区。

财务影响

政治影响

我们有些会员无法参加游说日和其他政治活动。克服数字鸿沟意味着更多的会员可以参加游说日，可以在立法机构作证，并参加其他活动，提高他们的参与度。



服务行业雇员
国际工会
Local 503,
俄勒冈州公共部门
雇员工会

影响报告
决议：
在整个工会建立语言正义和语言服务标准

法律影响

增加获得翻译材料和活动的渠道，将有助于工会更好地代表所有会员，并使所有会员更好地了解他们的权利。

公平性和包容性影响

此决议将产生积极的公平性影响。扩大我们的笔译和口译服务，将消除会员在加入工会时可能遇到的障碍，并有可能为边缘化群体的领导人开辟道路。

财务影响

政治影响

无影响



服务行业雇员
国际工会
Local 503,
俄勒冈州公共部门
雇员工会

影响报告

决议：

州官员/董事会选举的排序复
选制投票及本地工会选举方案

法律影响

通过更加民主的程序，此决议为工会和地方子分会进行选举提供了灵活性。在为地方子分会提供选择排序复选制投票的权利的同时，董事会保留必要的管理权力，以确保排序复选制投票选举规则在选择这种投票方法的地方子分会之间保持一致。在地方子分会之间不一致地应用排序复选制投票规则，可能需要用到多个组织者，这些组织者可以以更高的工会成本适应不同的规则，并且会导致选举管理中出现错误的可能性更大。

公平性和包容性影响

此决议将产生积极的公平性影响。排序复选制投票通过给予会员更多的选择，使投票过程更加民主和公平，并允许来自少数群体的候选人当选本工会的领导职位。

财务影响

政治影响

无影响