

تحديث الصياغة بشأن المناصب الشاغرة للمسؤولين على نطاق الولاية

القرار رقم 22 - التصويت المبكر، عبر الإنترنت

الموضوع: تحديث الصياغة بشأن المناصب الشاغرة للمسؤولين على نطاق الولاية

كتابة: ريناي براكين، إبراهيم كوليبالي، باتي فالكينشتاين، جولين وايت، كارول هودجز، كولين مارتين-لو، جوي ويلمان، سوزان مونديل، لي إريكسون، ماري ستوارت، ميليسا أنجر، ستيفن ديماريست

تقديم: مجلس إدارة SEIU Local 503

حيث إنه تنص اللوائح الداخلية على أنه يجوز لمجلس الإدارة أن يُعين من مجلس الإدارة أو مساعدي المديرين لشغل منصب شاغر على نطاق الولاية بخلاف المدير التنفيذي؛ و
حيث إنه في الواقع، فإن منصب الرئيس، إلى جانب المدير التنفيذي، لديه طريقة مختلفة محددة في اللوائح الداخلية في شغل المنصب الشاغر؛ و
حيث إنه يجب أن تكون اللوائح الداخلية متسقة؛ لذا،

تقرر ما يلي، تُعدّل لوائح SEIU LOCAL 503, OPEU الداخلية وفقاً للآتي:

المادة الثالثة عشرة

القسم 6.

في حالة إقالة موظف على نطاق الولاية، بخلاف المدير التنفيذي أو الرئيس من منصبه، يجوز لمجلس الإدارة تعيين أحد أعضاء مجلس الإدارة أو مساعد مدير لتولي المنصب في المدة المتبقية من فترة الولاية. إذا كان منصب المدير التنفيذي شاغراً، يجوز لمجلس الإدارة شغل المنصب كما يراه مناسباً.

المادة الرابعة عشرة

القسم 7. المناصب الشاغرة للمسؤولين على نطاق الولاية.

وفقاً لأحكام المادة الثالثة عشرة، القسم 6، إذا أُقيل موظف على نطاق الولاية، بخلاف المدير التنفيذي أو الرئيس، من منصبه أو إذا كان من الضروري بخلاف ذلك ملء منصب شاغر أو منصب مُستحدث على هذا المستوى، يجوز لمجلس الإدارة أن يُعين أحد أعضاء المجلس أو مساعدي المديرين لتولي المنصب في المدة المتبقية من الفترة. إذا كان منصب الرئيس شاغراً، يتولى نائب الرئيس المعين من قبل مجلس الإدارة منصب الرئيس. إذا كان منصب المدير التنفيذي شاغراً، يمكن لمجلس الإدارة شغل المنصب من الموظفين أو العضويات النشطة أو من خارج الاتحاد أو خلاف ذلك كما يراه مناسباً.