


| | | |
|--------------------------|--------------------------|---|
| شؤون الأعضاء | الاتحاد الدولي |  |
| قرار 4 | لموظفي الخدمات | |
| توصيات اللجنة لعام 2022: | Local 503 | |
| اعتماد بصيغة معدلة | نقابة الموظفين العموميين | |
| _____ اعتماد | في ولاية أوريغون | |
| _____ عدم اعتماد | | |

تمكين المندوبين الإضافيين المحتملين لمؤتمر SEIU الدولي

الموضوع: تمكين المندوبين الإضافيين المحتملين لمؤتمر SEIU الدولي

كتابة: ريناى براكين، إبراهيم كوليبالي، باتي فالكينشتاين، جولين وايت، كارول هودجز، كولين مارتن-لو، جوي ويلمان، سوزان موندل، لي إريكسون، ماري ستوارت، ميليسا أنجر، ستيفن ديماريست

تقديم: مجلس إدارة SEIU Local 503

حيث إن SEIU International (الاتحاد الدولي) لديه مؤتمر يعقد كل أربع سنوات؛ و
حيث إن الاتحاد الدولي يخصص المندوبين الدوليين للمؤتمر الدولي التابع لاتحادات SEIU بناءً على أرقام العضوية؛ و
حيث إنه بالتوافق مع الدستور الدولي، فإن SEIU Local 503 (503) يعين أعضاء مجلس الإدارة المنتخبين وفق قانون الإبلاغ والكشف
عن إدارة العمل (LMRDA) ومساعدى المديرين ليكونوا مندوبين للمؤتمرات الدولية، و
حيث إنه نظرًا لنمو العضوية في 503، يخصص الاتحاد الدولي عادةً عددًا من المندوبين لاتحاد 503 أكبر من إجمالي عدد أعضاء
مجلس الإدارة ومساعدى المديرين؛ و
حيث إن الفجوة بين عدد مندوبي اتحاد 503 في المؤتمر الدولي وعدد المندوبين المخصصين تتسع عندما لا يذهب جميع الأعضاء
المؤهلين التابعين لاتحاد 503 إلى المؤتمر؛ و
حيث إن شغل مناصب المندوبين الإضافية أمر معقد بسبب المتطلبات التي يتم بها انتخاب المندوبين والأعضاء المناوبين في الانتخابات
وفق قانون الإبلاغ والكشف عن إدارة العمل (LMRDA)، والتي لا يُسمح بها حاليًا إلكترونيًا؛ مع الأخذ في الاعتبار حقيقة أن المؤتمر
الدولي يعقد كل أربع سنوات؛ وحقيقة أن اتحاد 503 يعقد الانتخابات وفق قانون الإبلاغ والكشف عن إدارة العمل (LMRDA) كل
عامين، جنبًا إلى جنب مع حقيقة أن المؤتمر يقع في نفس السنوات مثل كل انتخاب 503 وآخر، لكن في وقت مبكر من العام عن
انتخابات 503 وفق قانون الإبلاغ والكشف عن إدارة العمل (LMRDA)؛ وحقيقة أن الاتحاد الدولي قد يبلغ الاتحادات بعدد المندوبين
المخصص لها قبل 100 يوم من انعقاد المؤتمر؛ ومع ذلك
حيث إنه إذا تم تحقيق طريقة ضمن قيود الموارد المعقولة لحل التعقيدات وشغل جميع وظائف المندوبين المخصصة بطريقة عملية،
فيجب عندئذٍ تفويض مجلس الإدارة وتمكينه من القيام بذلك؛ وذلك لأنه
حيث إن شغل جميع مناصب مندوبي المؤتمر الدولي المخصصة لاتحاد 503 من شأنه أن يزيد من أصوات اتحاد 503 في المؤتمر
ويزيد عدد أعضاء اتحاد 503 الذين يمكنهم المشاركة في المؤتمر كمندوبين؛ وبناءً عليه،

تقرر ما يلي، تُعدّل لوائح SEIU LOCAL 503, OPEU الداخلية، المادة العاشرة، وفقًا لما يلي:

اعتبارًا من سبتمبر 2009، سيتم تحديد المندوبين في مؤتمر SEIU على النحو التالي:

32 يجب أن يعمل الموظفون على مستوى الولاية وأعضاء مجلس الإدارة كمندوبين تلقائيين في مؤتمر SEIU، طالما أنهم يستوفون جميع
33 المعايير التي حددها SEIU (والتي قد تشمل اختيارهم في انتخابات يحكمها قانون الإبلاغ والكشف عن إدارة العمل (LMRDA) وكونهم
34 عضوًا وضعه جيد لمدة عامين على الأقل). بالنسبة إلى رئيس اتحاد Retiree Local، قد يشمل ذلك اجتماع الاتحاد لعدد لازم من
35 الأعضاء المتقاعدين. إذا كان هناك عدد أكبر من الأشخاص المؤهلين للحصول على منصب المندوب أكثر من عدد خانات المندوبين التي
36 يحق للاتحاد الحصول عليها، فسيكون المسؤولون على مستوى الولاية مفوضين تلقائيًا، وسيتم اختيار أسماء المديرين المؤهلين بشكل
37 عشوائي حتى يتم شغل جميع خانات المندوبين. إذا كان عدد الأشخاص الذين يحق لهم الحصول على منصب مندوب أقل من عدد خانات
38 المندوبين التي يحق للاتحاد الحصول عليها، فسيتم اختيار مساعدي المديرين الذين يستوفون معايير SEIU بشكل عشوائي حتى يتم شغل
39 جميع خانات المندوبين. إذا كان يحق للاتحاد الحصول على خانات من المندوبين أكثر مما يمكن ملؤه بالمسؤولين على مستوى الولاية
40 والمديرين وباقي مساعدي المديرين، يجوز لمجلس الإدارة استحداث عملية لانتخاب مندوبين إضافيين في مؤتمر SEIU.