



|                                  |  |
|----------------------------------|--|
| <b>Unión Internacional</b>       | Comité de Estatutos  |
| <b>de Empleados de Servicios</b> | <i>Resolución 6</i>  |
| <b>Local 503,</b>                | Recomendaciones del comité 2022:   |
| <b>Unión de Empleados</b>        | <input type="checkbox"/> Aprobar <input type="checkbox"/> Aprobar como enmendada |
| <b>Públicos de Oregón</b>        | <input type="checkbox"/> No aprobar  |

**Incluir la práctica de las sesiones ejecutivas del Comité Ejecutivo y del Comité de Representación de Miembros en los Estatutos**

1 **Asunto:** incluir la práctica de las sesiones ejecutivas del Comité Ejecutivo y del Comité de  
2 Representación de Miembros en los Estatutos

3

4 **Redactada por:** Renae Bracken, Ibrahim Coulibaly, Patty Falkenstein, Jolene White, Carol Hodges,  
5 Colleen Martin-Low, Joy'e Willman, Susan Mundell, Lee Erickson, Mary Stewart, Melissa Unger, y Steven  
6 Demarest

7

8 **Presentada por:** Junta Directiva de SEIU Local 503

9

10 **CONSIDERANDO QUE** la Ley de Notificación y Divulgación de Información Obrero-Patronal (por su sigla  
11 en inglés LMRDA) proporciona el derecho de los miembros de la Unión a asistir a las reuniones de la  
12 misma, sujetos a reglamentos razonables; y

13 **CONSIDERANDO QUE** la LMRDA exige que esos reglamentos razonables figuren en los Estatutos o la  
14 constitución de una Unión; y

15 **CONSIDERANDO QUE** los Estatutos de SEIU 503 incluyen el derecho de los miembros a asistir a las  
16 reuniones de la Unión, incluidas las de los comités, sujetos a reglamentos razonables; y

17 **CONSIDERANDO QUE** los Estatutos de la Unión incluyen reglamentos razonables que autorizan la  
18 celebración de sesiones ejecutivas para la Junta Directiva y para los Comités de Primera Instancia; y

19 **CONSIDERANDO QUE** como práctica pasada y actual, el Comité Ejecutivo y el Comité de Representación  
20 de Miembros realizan las actividades en sesiones ejecutivas cuando se considere apropiado por las  
21 mismas razones que la Junta Directiva y los Comités de Primera Instancia se reúnen en sesión ejecutiva;  
22 *por lo tanto,*

23

24 **SE RESUELVE QUE LOS ESTATUTOS DE SEIU Local 503, OPEU,** se deben enmendar de la siguiente  
25 manera:

26

**ARTÍCULO III**

27 Sección 2. Miembros Activos.

28 \* \* \* \* \*

29 (e) El derecho de un miembro de asistir a las reuniones no se limita a las reuniones del Local al que  
30 pertenece dicho miembro, su Junta Directiva o sus comités, sino que se aplicará a las reuniones de  
31 cualquier Local, aunque el derecho a votar de dicho miembro en esa reunión se regirá por las políticas  
32 establecidas por el grupo que se reúne. El miembro visitante se debe identificar como invitado. Nada de  
33 lo contenido en esta disposición limitará la capacidad de la Junta Directiva **o del Comité Ejecutivo** de  
34 realizar sus actividades en Sesiones Ejecutivas bajo las circunstancias adecuadas.

35  
36  
37  
38

## ARTÍCULO XV

39  
40 Sección 4. Impugnación de los Resultados de las Elecciones

41 \* \* \* \* \*

42 (c) El Presidente del Comité de Representación de Miembros debe fijar una fecha lo antes posible para  
43 celebrar una reunión de dicho Comité, a fin de conocer y analizar las evidencias a favor y en contra de  
44 la(s) impugnación(es). Se le(s) debe entregar el aviso del lugar y la hora de la reunión a la(s) persona(s)  
45 que impugna(n) y a la(s) persona(s) cuya elección está siendo impugnada.

46 \* \* \* \* \*

47 (h) **Luego de las audiencias, el Comité de Representación de Miembros podrá llevar a cabo sus**  
48 **deliberaciones en una sesión ejecutiva en la que solo deben participar el Comité de Representación de**  
49 **Miembros, el asesor del personal y cualquier otra persona que el Presidente del Comité considere**  
50 **necesaria.**

51 (hi) Luego de deliberar, el Comité de Representación de Miembros debe enviarle una recomendación  
52 por escrito a la Junta Directiva acerca del fallo de la(s) impugnación(es). Se les deben suministrar copias  
53 de esa recomendación a las personas que impugnan y a las personas cuya elección está siendo  
54 impugnada.

55 (ij) \* \* \*

56 (jk) \* \* \*

57 (kl) \* \* \*

58 (lm) \* \* \*

59  
60

## APÉNDICE 4

61 Sección 4. Determinación del Cumplimiento de las Acusaciones interpuestas ante el Comité de  
62 Representación de Miembros (MRC).

63 \* \* \* \* \*

64 (b) Tras recibir la acusación y la documentación de respaldo, el MRC debe deliberar para determinar si la  
65 acusación cumple con las disposiciones mencionadas en la anterior Sección 3. **El MRC podrá celebrar**  
66 **una sesión ejecutiva en la que solo deben participar el Comité de Representación de Miembros, el**  
67 **asesor del personal y cualquier otra persona que el Presidente del Comité considere necesaria.**

68 \* \* \* \* \*

69 Sección 6. Fallos del MRC.

70 (a) Luego de recibir la documentación presentada de conformidad con la Sección 5, el MRC se debe  
71 reunir en un plazo de 60 días con el fin de evaluar si existe una causa razonable para creer que las  
72 acusaciones en cuestión tienen fundamento y constituyen una infracción del Artículo VI.  
73 (b) La Parte Acusadora y la Parte Acusada deben recibir una notificación por escrito de dicha reunión  
74 mínimo 10 días antes de la misma, y pueden asistir para presentar argumentos ante el MRC. Ambas  
75 partes pueden presentar declaraciones por escrito antes de la reunión del MRC.  
76 **(c) Tras los alegatos, incluido el reconocimiento de los alegatos presentados por escrito, el MRC**  
77 **iniciará las deliberaciones en una sesión ejecutiva en la que solo participarán el MRC, el asesor del**  
78 **personal y cualquier otra persona que el Presidente del Comité considere necesaria.**  
79 (ed) \* \* \* \* \*  
80 (de) \* \* \* \* \*