



พนักงานผู้ให้บริการ

สหภาพระหว่างประเทศ

Local 503

สาธารณชนโอเรกอน

สหภาพพนักงาน

คำแนะนำของคณะกรรมการ ประจำปี 2022:

___ ผ่านมติ

___ ผ่านตามที่ปรับแก้

___ ไม่ผ่านมติ

ขยายกลุ่มสมาชิกที่มีคุณสมบัติเข้าร่วมเป็นคณะกรรมการเจรจาต่อรองภายใน

1 มติข้อที่ 30 - การลงคะแนนเสียงล่วงหน้าแบบออนไลน์

2

3 หัวข้อ: ขยายกลุ่มสมาชิกที่มีคุณสมบัติเข้าร่วมเป็นคณะกรรมการเจรจาต่อรองภายใน

4

5 เรียบเรียงโดย: Mike Powers, Renae Bracken, Ibrahim Coulibaly, Patty Falkenstein, Jolene White, Carol
6 Hodges, Colleen Martin-Low, Joy'e Willman, Susan Mundell, Lee Erickson, Mary Stewart, Melissa Unger,
7 Steven Demarest

8

9 ยื่นโดย: บอร์ดบริหาร SEIU Local 503

10

11 ด้วยเหตุที่ ระเบียบข้อบังคับของสหภาพของเราได้กำหนดคณะกรรมการเพื่อเป็นตัวแทนของสหภาพในการเจรจาต่อรอง

12 โดยเป็นตัวแทนของพนักงานสหภาพ และ

13 ด้วยเหตุที่ คณะกรรมการประกอบไปด้วยเจ้าหน้าที่ฝ่ายบริหารที่ได้รับการแต่งตั้งจากกรรมการบริหาร และสมาชิกสหภาพที่ได้รับการแต่งตั้งจากประธาน

14 และ

15 ด้วยเหตุที่ สมาชิกสหภาพที่มีคุณสมบัติที่จะได้รับการแต่งตั้งโดยประธานนั้นจำกัดอยู่เพียงสมาชิกที่ยังคงสภาพสมาชิกเท่านั้น และ

16 ด้วยเหตุที่ สมาชิกเกษียณอายุหลายท่านที่เคยเป็นสมาชิกที่คงสภาพมีความรู้ ประสบการณ์ และเวลาที่มีค่า และ

17 ด้วยเหตุที่ ในการดูแลบ้าน สมาชิกคงสภาพควรจะรวมเข้าไว้กับสมาชิกที่คงสภาพด้วย

18 ดังนั้น

19 ให้ดำเนินการแก้ไขปรับปรุง ระเบียบข้อบังคับมาตราที่ 11, ส่วนที่ 7 ของ SEIU LOCAL 503, OPEU ดังต่อไปนี้:

20 ข้อกำหนดและเงื่อนไขของการจ้างงานของพนักงานที่สหภาพจะเป็นตัวแทนในการเจรจาต่อรอง

21 ที่ซึ่งสหภาพจะมีตัวแทนจากคณะกรรมการที่ประกอบด้วยสมาชิกเจ้าหน้าที่บริหารที่ได้รับการแต่งตั้งจากกรรมการบริหาร และสมาชิกสหภาพที่คงสภาพ

22 และ/หรือคงสภาพ และ/หรือสมาชิกเกษียณอายุที่มีสิทธิ์เต็มๆ ที่ได้รับการแต่งตั้งจากประธานและได้รับการรับรองจากบอร์ดบริหาร

23