



服务行业雇员	雇员代表委员会
国际工会	决议4
Local 503,	2022 委员会建议：
俄勒冈州公共部门	<input type="checkbox"/> 通过 <input type="checkbox"/> 修订后通过
雇员工会	<input type="checkbox"/> 未通过

正视医疗保健工作者的危机

1 主题：正视医疗保健工作者的危机

2 授权人：Melissa Unger

3 提交人：SEIU Local 503 董事会

4

5 鉴于，医疗保健工作者始终至关重要。然而，即使美国、加拿大和波多黎哥开始从新冠病毒大流
6 行中恢复，医疗保健工作者的危机依然未能缓解。自从大流行开始，每五名医疗保健工作者中有
7 一名离开这个职业，另一方面，每天有越来越多的医疗保健工作者考虑离开这个职业。

8

9 鉴于，公司的贪婪和结构性种族歧视共同造成了医疗保健工作者所在的系统资金不足，同时资金
10 分配也不平等，尤其是主要由有色人种女性从事的岗位既没有得到应有的价值，也没有得到应有
11 的尊重。大流行加剧了这些结构性问题。

12

13 鉴于，目前，养老院、医院、和家庭护理公司正在互相争夺劳动力来填补不断增长的职位空缺。
14 但即使他们竭力搜求，也没有采取必要的措施创造人们希望获得并保持的工作。

15

16 鉴于，各部门的医疗保健工作者正在组织起来，积聚力量，要求医疗保健公司、当选的领导人、
17 政府各级政策制定者解决我们国家不断恶化的医疗危机。

18

19 我们作为俄勒冈最大的长期护理工作工会、最大的工会和工会运动，我们谴责贪婪的公司一边
20 搜刮公共资金，一边加剧低薪资、反工会的惯例，进一步恶化了人员配置不足、保护和支
21 持措施不充分的情况。是时候为医疗保健工作者重新制定规则了。

22

23 因此，SEIU LOCAL 503, OPEU 决议，我们优先要求，雇主和政府应尊重我们，保护我们，按时付
24 薪，充分人员配置。

25

26 尊重我们：无论我们的工作、种族、生活的地方、或来自何方，我们是医疗保健服务的核心，应
27 该得到尊重。

- 28 • 我们要求，对于影响我们及我们护理和服务对象的决定，我们要有席位和话语权。
- 29 • 我们要求所有医疗保健工作者，无论你是黑人、拉丁裔美国人、亚裔美国人、太平洋岛民
30 还是白人，团结起来。
- 31 • 我们要求任何薪酬水平的医疗保健工作群体，应体现我们护理和服务的社区多样性。我们
32 要求培训的机会和职业成长的途径。

33
34 保护我们：每名工作者必须能够在不用担心自己的健康、安全和福利的前提下工作。

- 35 • 我们要求安全的工作环境，能让我们不受骚扰、威胁和暴力行为，包括基于性别、种族、
36 民族、我们爱的人、或我们出生地的威胁。
- 37 • 我们要求提供必要的个人防护设备 (PPE) 来保证我们的安全，从而也保护了我们的患者、
38 客户和家人。
- 39 • 我们要求全面的心理健康支持和服务，以管理我们在工作中经历的痛苦和心理创伤。
- 40 • 我们要求带薪休假，让我们能够照顾我们自己和在家人需要我们时照顾他们。

41
42 按时付薪：所有医疗保健工作者应该得到薪资，这样我们才能养家糊口和前进。如果医疗保健工
43 作者得不到经济保障，我们就不能解决劳动力短缺危机。

- 44 • 我们要求在每个角落实现真实的基本生活工资，决不低于 15 美元，如果条件要求
45 还应该更多。
- 46 • 我们要求公共资金，包括医疗补助制度和医疗保障制度，用于资助良好的工会岗位；不得
47 允许雇主使用公共资金资助让工作者生活在贫穷中的工作岗位。
- 48 • 为了每一名医疗保健工作者和我们家庭，我们要求带薪休假，退休保障途径，和经济优质
49 的医疗护理，包括心理健康保险。
- 50 • 我们要求提高企业透明度，严格执行标准，确保资源分配到护理领域和提供护理的人。

51
52 充分配置人员：备员危机要求拿出永久解决方案来提供优质护理，保证工作者和护理对象的安全。
53

- 54 • 我们要求安全的人员配置水平 – 包括所有工作场所中的所有护理和服务岗位。
- 55 • 我们要求政府实施和保证雇主问责制，实现安全的备员标准。
- 56 • 我们要求雇主支付足够的薪资保留敬业的医疗保健工作者，并吸引新的全职工作者，而不
57 是支付临时机构溢价来填补紧缺岗位，加剧现有的危机。