



Unión Internacional de Empleados de Servicios	Comité de Representación de los Empleados <i>Resolución 4</i>
Local 503, Unión de Empleados Públicos de Oregón	Recomendaciones del comité 2022: ___ Aprobar ___ Aprobar como enmendada ___ No aprobar

Hacer frente a la crisis de los trabajadores de la atención de salud

1 **Asunto:** hacer frente a la crisis de los trabajadores de la atención de salud

2 **Redactada por:** Melissa Unger

3 **Presentada por:** Junta Directiva de SEIU Local 503

4

5 **Se considera que** los trabajadores de la atención de salud siempre han sido indispensables. Sin
6 embargo, incluso cuando Estados Unidos, Canadá y Puerto Rico empiezan a salir de la pandemia, la crisis
7 de los trabajadores de la atención de salud no cesa. Uno de cada cinco trabajadores de la atención de
8 salud ha abandonado su profesión desde el comienzo de la pandemia, y cada día hay más trabajadores
9 que se plantean dejarla.

10

11 **Considerando que** la codicia de las empresas y el racismo estructural se han combinado para crear un
12 sistema con poca financiación e inequitativo en el que los trabajadores de la atención de salud,
13 especialmente en los empleos ocupados predominantemente por mujeres de color, son
14 menospreciados e irrespetados. La pandemia ha empeorado mucho más estos problemas estructurales.

15

16 **Considerando que** ahora, los empleadores de asilos para ancianos, hospitales y centros de atención
17 domiciliaria se esfuerzan por cubrir el creciente número de vacantes. Pero mientras realizan este
18 esfuerzo, no toman las medidas necesarias para crear el tipo de empleos que la gente quiere conseguir y
19 conservar.

20

21 **Considerando que** los trabajadores de la atención de salud de todos los sectores se están organizando,
22 fortaleciéndose y exigiendo que las corporaciones de la atención de salud, los líderes electos y los
23 legisladores en todos los niveles de gobierno solucionen la crisis de atención que está empeorando en
24 nuestra nación.

25

26 Unidos como la principal unión de trabajadores de atención a largo plazo, la principal unión de Oregón y
27 un movimiento de la Unión, denunciamos a las codiciosas corporaciones que se lucran con el dinero
28 público y que, sin embargo, siguen promoviendo los bajos salarios, las prácticas contra la formación de
29 las uniones, niveles inseguros de asignación de personal, y las garantías y el apoyo inadecuados. Es hora
30 de volver a escribir las reglas para los trabajadores de la atención de salud.

31

32 **POR LO TANTO, SE RESUELVE QUE SEIU Local 503, OPEU, PRIORICE LAS SIGUIENTES DEMANDAS PARA**
33 **QUE LOS EMPLEADORES Y EL GOBIERNO NOS RESPETEN, NOS PROTEJAN, NOS PAGUEN Y NOS**
34 **ASIGNEN EL PERSONAL NECESARIO.**

35

36 RESPÉTENNOS: independientemente de nuestros empleos, raza, lugar de residencia o procedencia,
37 somos el eje de la prestación de atención de salud, y exigimos respeto.

- 38 • Exigimos que se nos incluya en la toma de decisiones y opinar sobre las decisiones que nos
39 afectan a nosotros y a quienes brindamos atención y servimos.
- 40 • Exigimos uniones para todos los trabajadores de la atención de salud, y comunidades negras,
41 latinx, asiáticas americanas, isleñas del Pacífico y blancas.
- 42 • Exigimos que la fuerza laboral de atención de salud, en todos los niveles de remuneración,
43 refleje la diversidad de las comunidades a las que brindamos atención y servimos. Exigimos
44 oportunidades de capacitación y medios para avanzar en nuestras carreras.

45
46 PROTÉJANNOS: Todos los trabajadores deberían poder trabajar sin temer por su salud, seguridad o
47 bienestar.

- 48 • Exigimos lugares de trabajo seguros en los que podamos desempeñarnos en nuestros empleos
49 sin vernos sujetos a situaciones de acoso, amenazas o actos de violencia, incluidas las amenazas
50 basadas en nuestro género, raza, etnia, relación de pareja, o lugar donde nacimos.
- 51 • Exigimos que se nos proporcionen los equipos de protección personal (PPE) que necesitamos
52 para mantenernos seguros, de modo que nuestros pacientes, clientes y familias también estén
53 protegidos.
- 54 • Exigimos apoyo y servicios integrales de salud mental para manejar el dolor y el trauma que
55 experimentamos en nuestro trabajo.
- 56 • Exigimos contar con una licencia remunerada, de modo que podamos cuidar de nosotros
57 mismos y de nuestras familias cuando nos necesiten.

58
59 PÁGUENNOS: Todos los trabajadores de la atención de salud merecemos salarios que nos permitan
60 mantener a nuestras familias y salir adelante. No podremos solucionar la grave escasez de fuerza laboral
61 si los trabajadores de la atención de salud no tienen seguridad económica.

- 62 • Exigimos un verdadero salario digno en cada rincón del país, con una tarifa mínima de \$15, o
63 más, en caso de que las condiciones así lo exijan.
- 64 • Exigimos que el dinero público, incluidos Medicaid y Medicare, se utilice para financiar buenos
65 empleos que permitan que los trabajadores disfruten de los beneficios de una unión; no se debe
66 permitir que los empleadores utilicen el dinero público para financiar empleos que mantienen a
67 los trabajadores en la pobreza.
- 68 • Exigimos contar con una licencia remunerada, medios para una jubilación segura y una atención
69 de salud asequible y de calidad, incluida la cobertura médica de salud mental, para todos los
70 trabajadores de la atención de salud y nuestras familias.
- 71 • Exigimos una mayor transparencia empresarial y una aplicación rigurosa de los estándares para
72 garantizar que los recursos se destinen a la asistencia y a aquellos que la prestan.

73
74 ASÍGNENNOS PERSONAL: La crisis de personal requiere soluciones duraderas para que se proporcione
75 una atención de calidad y se mantenga la seguridad de los trabajadores y de las personas que cuidamos.

- 76 • Exigimos una asignación segura de personal, que incluya todos los empleos relacionados con la
77 asistencia y servicios en todos nuestros lugares de trabajo.
- 78 • Exigimos que el gobierno adopte y haga responsables a los empleadores de los estándares de
79 asignación segura de personal.
- 80 • Exigimos que los empleadores paguen lo suficiente para mantener a los trabajadores de la
81 atención de salud dedicados a su trabajo y atraer a nuevos trabajadores a tiempo completo, en

82

lugar de agravar la crisis existente pagando a las agencias de trabajo temporal corporativas

83

tarifas superiores para cubrir cargos de alta demanda.