

الاتحاد الدولي لموظفي الخدمات Local 503 نقابة الموظفين العموميين في ولاية أوريغون	لجنة تمثيل الموظفين قرار 4 توصيات اللجنة لعام 2022: اعتماد _____ عدم اعتماد _____	LOCAL 503 SEIU Stronger Together
-----------------------------------------------------------------------------------------------	-----------------------------------------------------------------------------------------------	----------------------------------------

مواجهة أزمة العاملين في الرعاية الصحي

1 الموضوع: مواجهة أزمة العاملين في الرعاية الصحي

2 كتابة: ميليسا أنغر

3 تقديم: مجلس إدارة SEIU Local 503

4
5 حيث إن العاملين في مجال الرعاية الصحية لطالما كانت لهم أهمية أساسية. وبالرغم من ذلك، استمرت أزمة العاملين في مجال الرعاية
6 الصحية دون انقطاع حتى مع فترة بداية خروج الولايات المتحدة، وكندا، وبورتوريكو من الوباء. لقد ترك واحد من كل خمسة من
7 العاملين في مجال الرعاية الصحية المهنة منذ بداية الوباء، ويفكر المزيد من العمال في المغادرة كل يوم.

8
9 حيث إن جشع الشركات والعنصرية الهيكلية قد اجتمعا معاً ليشكلا نظاماً يعاني من نقص في التمويل والتمويل غير العادل حيث يحدث
10 فيه التقليل من قيمة العاملين في مجال الرعاية الصحية وعدم احترامهم، لا سيما في الوظائف التي تشغلها في الغالب نساء من أصحاب
11 البشرة الملونة. لقد جعل الوباء هذه المشكلات الهيكلية أسوأ حالاً بكثير عما سبق.

12
13 حيث إن دور التمريض والمستشفيات وأصحاب العمل في مجال الرعاية المنزلية يتدافعون حالياً لملء أعداد متزايدة من الوظائف
14 الشاغرة. إلا أنه بالرغم من تدافعهم، يفشلون في اتخاذ الخطوات اللازمة لخلق طبيعة الوظائف التي يريد الناس الحصول عليها والاحتفاظ
15 بها.

16
17 حيث إن العاملين في مجال الرعاية الصحية عبر القطاعات ينظمون ويشكلون القدرات ويطالبون شركات الرعاية الصحية والقادة
18 المنتخبين وواضعي السياسات على جميع مستويات الحكومة بإصلاح أزمة الرعاية المتفاقمة في بلادنا.

19
20 ونحن إذ متحدون معاً تحت راية أكبر نقابة لعمال الرعاية على المدى الطويل وأكبر نقابة وحركة نقابية في ولاية أوريغون، فإننا ندعو
21 الشركات الجشعة التي تنهش الأموال العامة ولكنها تدفع أجوراً منخفضة وتطبق ممارسات مناهضة للاتحادات وتتبع نهجاً غير آمن في
22 التوظيف دون توفير حماية أو دعم كافٍ. حان الوقت لإعادة كتابة القوانين الخاصة بالعاملين في مجال الرعاية الصحية.

23
24 وبناءً عليه، تقرر لدى OPEU، SEIU LOCAL 503 إعطاء الأولوية للمطالب التالية التي تناشد أصحاب العمل والحكومة باحترامنا،
25 وحمایتنا، ودفع أجورنا، وتوظيفنا.

26
27 احترامنا: بغض النظر عن وظائفنا أو عرقنا أو المكان الذي نعيش فيه أو من أين جننا، نحن نحتل مركز الصدارة في تقديم خدمات
28 الرعاية الصحية ولا بُدَّ من احترامنا.

- 29 • نطالب بمقعد إلى الطاولة وصوت في اتخاذ القرارات التي من شأنها التأثير فينا وفي الأشخاص الذين نهتم بهم ونخدمهم.
- 30 • نطالب بتدشين نقابات لجميع العاملين في مجال الرعاية الصحية، من ذوي البشرة السمراء، واللاتينيين، والأمريكيين
31 الآسيويين، وسكان جزر المحيط الهادئ، وأصحاب البشرة البيضاء.
- 32 • نطالب بأن تعكس القوى العاملة في مجال الرعاية الصحية، في كل مستوى من مستويات التعويضات، تنوع المجتمعات التي
33 نهتم بها ونخدمها. نحن نطالب بفرص للتدريب وسبل لإحراز تقدّم في سلكنا المهني.

- 34
35 • حمايتنا: لا بُدَّ من التأكد من قدرة كل عامل على ممارسة عمله دون الشعور بالخوف على صحته، أو سلامته، أو عافيته.
- 36 • نحن نطالب بتوفير أماكن عمل آمنة حيث يمكننا أداء وظائفنا دون التعرض لمضايقات أو تهديدات أو أعمال عنفٍ، بما في ذلك
37 التهديدات التي تتعلّق بجنسنا، أو عرقنا، أو أصلنا الإثني، أو من نحب، أو مكان ميلادنا.

38 ● نحن نطالب بتوفير معدات الحماية الشخصية (PPE) التي نحتاجها للحفاظ على سلامتنا، وبالتالي حماية مرضانا وعملنا
39 وعائلاتنا أيضًا.

40 ● نطالب بتوفير دعم وخدمات الصحة العقلية الشاملة من أجل تخفيف الألم والصدمات التي نعاشها أثناء عملنا.

41 ● نطالب بمنحنا إجازة مدفوعة الأجر؛ حتى نتمكن من الاعتناء بأنفسنا وعائلاتنا عندما يحتاجون إلينا.

42

43 دفع أجورنا: يستحق جميع العاملين في مجال الرعاية الصحية تلقّي أجرٍ تتيح لنا إعالة عائلاتنا والمضي قدمًا في التمتع بحياتنا. لا يمكننا
44 سد العجز الحاد في القوى العاملة ما لم يتوفّر للعاملين في مجال الرعاية الصحية أمان اقتصادي.

45 ● نحن نطالب بمنحنا أجرًا حقيقيًا يكفي للمعيشة في كافة أرجاء البلاد، على ألا يقل عن 15 دولارًا على الأقل، بل يزيد عن ذلك
46 حيثما تتطلب الظروف ذلك.

47 ● نطالب باستخدام الأموال العامة، بما في ذلك التابعة لكل من Medicare و Medicaid، في تمويل وظائف نقابية جيدة؛ مع
48 مراعاة عدم السماح لأصحاب العمل باستخدام الأموال العامة لتمويل الوظائف التي تجعل العمال يعيشون تحت وطأة الفقر.

49 ● نطالب بمنحنا إجازة مدفوعة الأجر وتأمين استحقاقات التقاعد ورعاية صحية جيدة بأسعار معقولة بما في ذلك تغطية الصحة
50 العقلية، لجميع عمّال الرعاية الصحية وعائلاتنا.

51 ● نحن نطالب بزيادة الشفافية داخل الشركة وتطبيق المعايير على نحو صارم؛ لضمان توفير الموارد لخدمات الرعاية ولأولئك
52 الذين يقدمونها.

53

54 توظيفنا: تتطلب أزمة التوظيف ابتكار حلول مستدامة لتوفير رعاية جيدة والحفاظ على سلامة العمال والأشخاص الذين نهتم بسلامتهم.

55 ● نطالب بتوفير عملية توظيف آمنة في جميع الوظائف، بما في ذلك وظائف الرعاية وقطاع الخدمات داخل كافة أماكن العمل
56 لدينا.

57 ● نطالب بأن تعتمد الحكومة معايير التوظيف الآمنة ومساءلة أصحاب العمل بشأن تطبيقها.

58 ● نطالب بأن يدفع أصحاب العمل ما يكفي للاحتفاظ بالعاملين المتخصصين في الرعاية الصحية في وظائفهم، بل وجذب عمال
59 جُدد بدوام كامل، بدلًا من جعل الأزمة الحالية تتفاقم من خلال دفع أقساط مالية لوكالات التوظيف المؤقت من أجل ملء
60 الوظائف التي يزداد الطلب عليها.