

SEIU Strike Pledge Questions and Answers

Why is our Union bargaining team asking us to sign a strike pledge?

We are fed up with low pay, short staffing, pay inequity and lack of respect for the critical work we do to make our schools successful. Our bargaining team has negotiated with management for months and management is not taking this process seriously enough. We need to demonstrate our determination and unity in order to move the PPS' bargaining team to our priorities.

Does the strike pledge mean we are going on strike?

No. This strike pledge allows the Bargaining Team to 'take the temperature' of co-workers. It also shows the management team that we are serious about our bargaining demands – and not going to accept less than we are worth.

What's the difference between a strike Pledge and a strike Vote?

The *Pledge* will show how determined and unified PPS workers are to fight for a great contract. Before the Team could call for a strike, members of the union would also need to *Vote* to give them that authority; this action is not that vote.

I need more information about who can go on strike, what it would look like and how I am compensated if we go on strike.

This information is important for members to have as they're considering the decision about whether striking—or voting for a strike—makes sense. We are able to strike under Oregon law, and our union has a strike and hardship fund to support members during any strike. We are still far away from a strike though, and all of that information will be available if our bargaining team decides they need to ask members for a strike vote to win a great contract.

Does someone have to be a member to sign a strike pledge?

No. What we negotiate at the bargaining table affects ALL represented employees. Any SEIU-represented PPS worker may sign the pledge to show the team you're behind them – and then should [join the union](#) to show management we have strong support and unity around our bargaining demands. (Only union members in good standing may participate in a strike authorization vote.)

What else can we do to avoid – or win – a strike?

Participate in bargaining actions. We will continue to organize to show management that we are united and to support the bargaining team. The best thing you can do is stay informed, attend actions and encourage your co-workers to participate as well. And now an outpouring of Strike Pledges will show how far we could go to win what we deserve. So, getting your co-workers to sign the pledge will help as well.

More questions? Contact Joe Cartino: cartinoj@seiu503.org 503-807-0803

SEIU503.ORG/PPS

Preguntas y Respuestas Sobre el Compromiso de Huelga de SEIU

¿Por qué nuestro equipo negociador nos pide que firmemos un compromiso de huelga?

Estamos hartos de los bajos salarios, la escasez de personal, la desigualdad salarial y la falta de respeto por el trabajo fundamental que hacemos para que nuestras escuelas sean exitosas. Nuestro equipo negociador ha negociado con la gerencia durante meses y la gerencia no está tomando este proceso lo suficientemente en serio. Necesitamos demostrar nuestra determinación y unidad para presionar al equipo negociador del PPS para hacer progreso hacia nuestras prioridades.

¿El compromiso de huelga significa que vamos a salir en huelga?

No. Este compromiso de huelga permite que equipo de negociación “tome la temperatura” a los compañeros de trabajo. También muestra al equipo directivo que nos tomamos en serio nuestras demandas de negociación y que no vamos a aceptar menos de lo que valemos.

¿Cuál es la diferencia entre un compromiso de huelga y un voto de huelga?

El compromiso mostrará cuán decididos y unidos están los trabajadores de PPS para luchar por un gran contrato. Antes de que el equipo pudiera convocar una huelga, los miembros de la unión también tendrían que votar para otorgarles esa autoridad; firmar el compromiso no es ese voto.

Necesito más información sobre quién puede salir en huelga, cómo sería y cómo me compensarían si saliéramos en huelga.

Es importante que los miembros tengan esta información mientras consideran la decisión sobre si tiene sentido salir en huelga (o votar a favor de una huelga). Podemos salir en huelga según la ley de Oregón, y nuestra unión tiene un fondo de huelga para apoyar a los miembros durante cualquier huelga. Sin embargo, todavía estamos lejos de una huelga y toda esa información estará disponible si nuestro equipo negociador decide que necesitan pedir a los miembros que voten por la huelga para ganar un gran contrato.

¿Tengo que ser miembro para firmar un compromiso de huelga?

No. Lo que negociamos en la mesa de negociaciones afecta a TODOS los empleados representados. Cualquier trabajador de PPS representado por SEIU puede firmar el compromiso para demostrarle al equipo que usted lo respalda, y luego debe unirse a la unión para demostrarle a la gerencia que contamos con un fuerte apoyo y unidad en torno a nuestras demandas de negociación. (Solo los miembros de la unión que estén al día con sus cuotas pueden participar en una votación de autorización de huelga).

¿Qué más podemos hacer para evitar –o ganar– una huelga?

Participar en las acciones negociadoras. Continuaremos organizándonos para mostrarle a la gerencia que estamos unidos y apoyamos al equipo negociador. Lo mejor que puedes hacer es mantenerte informado, asistir a las acciones y animar a tus compañeros de trabajo a participar también. Y ahora una avalancha de compromisos de huelga mostrará hasta dónde podemos llegar para ganar lo que merecemos. Por lo tanto, también será útil conseguir que sus compañeros de trabajo firmen el compromiso.

¿Más preguntas? Comuníquese con Joe Cartino: cartinoj@seiu503.org 503-807-0803