



Recursos para trabajadores

Conferencia de Comisarios Sindicales
SEIU 503 2024

AGENDA

- ▶ LIMITACIONES DEL CONTRATO
- ▶ LEY DE BAJA POR ENFERMEDAD
- ▶ FMLA/OFLA EN EL LUGAR DE TRABAJO
- ▶ LICENCIA PAGADA OREGÓN
- ▶ LEY ESTADOUNIDENSES PARA PERSONAS CON DISCAPACIDADES (ADA)
- ▶ DISCRIMINACIÓN O ACOSO EN EL LUGAR DE TRABAJO
- ▶ COMPENSACIÓN PARA TRABAJADORES/SAIF
- ▶ DISCAPACIDAD A CORTO Y LARGO PLAZO

Limitaciones del contrato



This Photo by Unknown Author is licensed under [CC BY-SA](#)

- ▶ El recurso y la asistencia se limitan al idioma del contrato
- ▶ Licencia sin goce de sueldo (LWOP) autorizada vs. no autorizada
- ▶ Querellas y quejas de Recursos Humanos (RRHH)

Otros recursos

- ▶ Permiso por Enfermedad
- ▶ Ley de Licencia Médica Familiar (FMLA, por sus siglas en inglés)
- ▶ Ley de Licencia Familiar de Oregón (OFLA, por sus siglas en inglés)
- ▶ Licencia Pagada Oregon (PLO)
- ▶ Ley Estadounidenses para personas con discapacidades (ADA, por sus siglas en inglés)
- ▶ Discriminación o acoso en el lugar de trabajo
- ▶ Indemnización por accidentes laborales
- ▶ Discapacidad a corto y largo plazo

Licencia por enfermedad - Ley de Oregón

- ▶ 1 hora por cada 30 horas trabajadas
- ▶ Disponible después de 90 días
 - ▶ ¿Usos?
- ▶ Oficina del Trabajo e Industria de Oregón (BOLI, por sus siglas en inglés) para obtener información más detallada



Licencia por enfermedad

- ▶ Convenios Colectivos de Trabajo (CCT/CBAs)
- ▶ Disposiciones de los contratos estatales
 - ▶ Elegibilidad
 - ▶ Licencia por dificultades excepcionales
 - ▶ Con/sin sueldo



[This Photo](#) by Unknown Author is licensed under [CC BY-ND](#)

Ley de Licencia Médica Familiar / Ley de Licencia Familiar de Oregón (Nota - Cuadro)

- ▶ 12 semanas de licencia protegida
- ▶ Permiso parental, licencia por enfermedad de los hijo, licencia por discapacidad por embarazo
- ▶ Plazos de 12 meses, a elección de los empleadores
- ▶ El seguro continúa



This Photo by Unknown Author is licensed under [CC BY-SA-NC](#)

Ley de Licencia Médica Familiar / Ley de Licencia Familiar de Oregón

▶ Elegibilidad para la FMLA

- ▶ 50 empleados o más
- ▶ Haber trabajado 12 meses y al menos 1250 horas en los últimos 12 meses

▶ Elegibilidad de OFLA

- ▶ 25 empleados o más
- ▶ Haber trabajado 180 días y al menos 25 horas/semana

Ley de Licencia Médica Familiar / Ley de Licencia Familiar de Oregón

- ▶ Contrato/política del Departamento de Servicios Administrativos
 - ▶ Vacaciones acumuladas
 - ▶ Pagos por discapacidad
 - ▶ FMLA/OFLA Agotado
- ▶ ¿No puede volver al trabajo?
 - ▶ Tipos de permisos discrecionales
 - ▶ ADA (La Ley para Estadounidenses con Discapacidades)
 - ▶ Dimisión por motivos médicos - Seguro de Desempleo



Licencia Pagada Oregon

▶ Elegibilidad

- ▶ Laborando en Oregón
- ▶ \$1,000 en el año anterior
- ▶ El seguro de accidentes de trabajo y el seguro de desempleo no disponibles

ELIGIBILITY REQUIREMENTS	Paid Leave Oregon	OFLA	FMLA	Oregon Sick Leave
Covered Employers	All employers except federal or tribal governments	Employers with 25 or more employees	Employers with 50 or more employees and all public employers	All employees are eligible for protected unpaid time
Wages required to be eligible for leave	\$1,000 in wages the previous year	n/a	n/a	n/a
Required time worked for employer before taking leave and before job protection applies	No work time requirement for Paid Leave benefits, but must have worked 90 days to have job protection	180 days	12 months	90 days
Required hours worked for employer to be eligible for leave	n/a	25 hrs/week in past 180 days. <i>Does not apply to parental leave</i>	1,250 hours in previous 12 months	1 sick time hour earned for every 30 hours worked
Geographic requirement	n/a	n/a	Location with 50 employees within 75 miles	n/a
Eligibility requirement				
Not a requirement				

Licencia Pagada Oregon

► Cobertura



QUALIFYING PURPOSES	Paid Leave Oregon	OFLA	FMLA	Oregon Sick Leave
Family Leave				
Birth, adoption or foster placement	Yes	Yes	Yes	Yes
Family member's serious health condition <i>(family member definitions vary)</i>	Yes	Yes	Yes	Yes
Medical Leave				
Individual's own serious health condition	Yes	Yes	Yes	Yes
Safe Leave				
Domestic violence, sexual assault, harassment or stalking	Yes	No <i>Serious health condition and reasonable safety accommodations under ORS 659A may include leave.</i>	No	Yes
Other Leave Types				
Extended leave for a pregnancy* <i>*In addition to leave for serious health condition</i>	Yes	Yes	No	No
Sick child leave	No	Yes	No	Yes
Military family leave	No	Yes	Yes	No
Bereavement leave	No	Yes	No	Yes
Public health emergency	No	Yes Active Public Health Emergency allows for sick child leave for school/child care closures	No	Yes
Covered				
Not Covered				



LEAVE DURATION AND BENEFIT PAYMENTS	Paid Leave Oregon	OFLA	FMLA	Oregon Sick Leave
Leave duration <i>(most cases)</i>	12 weeks in a one-year period	12 weeks in a one-year period	12 weeks in a one-year period	40 hours in a one-year period
Maximum leave duration <i>(for certain combinations of leave types)</i>	14 weeks in a one-year period	36 weeks in a one-year period	26 weeks in a one-year period	Employers may cap use at 40 hours per year
Payment	Paid Leave	Unpaid Leave	Unpaid Leave	Paid Leave for employers with 10 or more employees <i>(6 or more in Portland)</i>
Benefit amount	Varies based on employee's average weekly wage. Up to 100% for lower-income workers.	n/a	n/a	100% of regular wages



Licencia Pagada Oregon

- ▶ Licencia Pagada Oregon
 - ▶ ¿Cuánto?
 - ▶ Hasta el 100%
- ▶ Salario semanal promedio estatal
- ▶ Combinado con permisos retribuidos
- ▶ Página de recursos de la OLP
 - ▶ <https://paidleave.oregon.gov/resources/resources.html>

Ley de Estadounidenses con Discapacidades (ADA, por sus siglas en inglés)

- ▶ CARTA DE ACUERDO 00.00-19-369 Adaptaciones de la ADA Este Acuerdo se celebra entre el Estado de Oregón, actuando a través de su Departamento de Servicios Administrativos (DAS), y el SEIU Local 503, OPEU (Unión). La Ley de Estadounidenses con Discapacidades (ADA, por sus siglas en inglés) es un estatuto federal de derechos civiles vigente para eliminar las barreras que impiden que las personas calificadas con discapacidades disfruten de las mismas oportunidades de empleo disponibles para las personas sin discapacidades. Dado que tanto el Empleador como el Sindicato están comprometidos a que las personas reciban las adaptaciones que necesitan para ser un empleado exitoso, el Empleador se compromete a garantizar que los empleados puedan acceder fácilmente a la información sobre la ADA y cualquier procedimiento específico de la Agencia para solicitar adaptaciones razonables a través de los tableros de anuncios de la Agencia y/o el sitio web público o de intranet. Si aún no está en vigor, las agencias acuerdan que la información sea accesible para los empleados antes del 1 de enero de 2020. Además, • Las agencias acusarán recibo por escrito de todas las solicitudes escritas de adaptaciones realizadas en virtud de la política 50.020.10 dentro de los siete (7) días calendario posteriores a su recepción. • A petición de un empleado, un delegado puede estar presente en la reunión interactiva. • Una vez que la Agencia haya recibido toda la documentación necesaria relacionada con la solicitud de la ADA, la Agencia responderá a la solicitud de la ADA dentro de los treinta (30) días calendario. Si se necesita una extensión, la Agencia notificará al empleado.

Ley de Estadounidenses con Discapacidades (ADA, por sus siglas en inglés)

- ▶ ¿Quién califica?
- ▶ Actividades vitales importantes
 - ▶ Ley federal
 - ▶ Oregón tiene cobertura adicional
 - ▶ Socializar, sentarse, alcanzar y más



Ley de Estadounidenses con Discapacidades (ADA, por sus siglas en inglés)

- ▶ Adaptaciones razonables
- ▶ ¿Cómo solicitarlo?
- ▶ Funciones de los comisarios sindicales
- ▶ Discriminación
 - ▶ Comisión para la Igualdad de Oportunidades en el Empleo
- ▶ **Todas las solicitudes de adaptaciones razonables y cualquier información médica relacionada se conservará separado del expediente personal, excepto cuando el supervisor deba ser informado para implementar las mejoras necesarias. Bajo la ley ADA**

Ley de Estadounidenses con Discapacidades (ADA, por sus siglas en inglés)

► Apoya

- Red de Acomodación en el Empleo: <https://askjan.org/>
- DHS Vocational Rehab puede ayudar con la búsqueda de empleo: <https://www.oregon.gov/odhs/vr/Pages/default.aspx>
- Centro ADA del Noroeste: <https://nwadacenter.org>

Discriminación o acoso en el lugar de trabajo

- ▶ El lenguaje del contrato es difícil de hacer cumplir
- ▶ Idioma agregado en 2023 que requiere seguimiento



Discriminación o acoso en el lugar de trabajo



This Photo by Unknown Author is licensed under [CC BY-NC-ND](https://creativecommons.org/licenses/by-nc-nd/4.0/)

- ▶ Quejas de BOLI y EEOC
 - ▶ Convenio de trabajo compartido
 - ▶ Las infracciones se basan en la clase protegida
 - ▶ Conectar la ofensa y la clase protegida
 - ▶ Gracias a Ibrahim Coulibaly por las siguientes diapositivas

Leyes federales y de derechos civiles de Oregón

TÍTULO VII- LEY DE DERECHOS CIVILES DE 1964

- ▶ Raza
- ▶ Color
- ▶ Origen Nacional
- ▶ Religión
- ▶ Sexo
- ▶ Represalia
- ▶ Asociación

ESTATUTOS REVISADOS DE OREGÓN 659A

- ▶ Raza
- ▶ Color
- ▶ Origen Nacional
- ▶ Religión
- ▶ Sexo
- ▶ Represalia
- ▶ Asociación

Federal and Oregon Civil Rights Laws

Federal

- ▶ Age (ADEA)
- ▶ The Uniformed Services Employment Reemployment Rights Act of 1994 (USERRA)
- ▶ Americans with Disabilities Act
- ▶ Family and Medical Leave Act
- ▶ Genetic Information Nondiscrimination Act (GINA)

OREGON

- ▶ Age
- ▶ Leave to Serve in State-organized Militia
- ▶ Uniformed Service Leave and Status and Veteran Status
- ▶ Disability
- ▶ Oregon Family Leave Act/Paid Leave
- ▶ Prohibition on Genetic Screening/Discrimination and Brainwave Testing

Protecciones adicionales bajo la ley de Oregón

- ▶ Condición de trabajador lesionado
- ▶ Denuncia de irregularidades
- ▶ Estado civil
- ▶ Reporte de riesgos para la salud o la seguridad en entorno laboral (OSHA)
- ▶ Uso del Historial Crediticio
- ▶ Denunciar infracciones de servicio médico
- ▶ Relaciones familiares
- ▶ Preferencia de los veteranos en el empleo público
- ▶ Borrado de antecedentes penales juveniles
- ▶ Tiempo de enfermedad de Oregón
- ▶ Embargo

Protecciones adicionales bajo la ley de Oregón

- ▶ Adaptaciones de seguridad y licencia para víctimas de violencia doméstica, acoso, agresión sexual o acoso
- ▶ Prohibición de requerir una dimisión médica a menos que el empleador pague los costos de su bolsillo
- ▶ Testificar ante la Legislatura Estatal
- ▶ Protección contra ciertas pruebas, pruebas de detección y exámenes médicos
- ▶ Uso legal de productos de tabaco fuera de las horas de trabajo
- ▶ Licencia para cónyuges de del servicio militar llamados al servicio activo

Discriminación o acoso en el lugar de trabajo

▶ Redacción de la queja

- ▶ Requisitos (¡Gracias Ibrahim! Siguiendo diapositiva)
- ▶ Enmiendas
- ▶ Prescripción de la acción penal
 - ▶ BOLI uno o cinco años, EEOC 300 días
- ▶ Dolencia
- ▶ Condición médica

Escribir la queja

Debe cumplir con los siguientes requisitos:

- ▶ Proveer el nombre y la dirección de la persona agraviada y del demandado;
- ▶ Identifica la clase protegida en la que se basa la denuncia
- ▶ Está firmada por la persona agraviada;
- ▶ Describe las acciones de las que se queja, incluyendo:
 - La(s) fecha(s) de ocurrencia;
 - Cuál fue la acción y cómo perjudicó a la persona agraviada; y
 - La relación causal entre la clase protegida de la persona agraviada y el daño alegado.

OAR 839-003-0005(5)

Discriminación o acoso en el lugar de trabajo



- ▶ Investigación
 - ▶ Criterio de la prueba sustancial
 - ▶ Investigador
 - ▶ Hora
 - ▶ Determinación



Compensación de Trabajadores (en el Trabajo)

- ▶ RRHH del empleador
 - ▶ Fondo Estatal de Seguro de Accidentes (SAIF)
 - ▶ Apelaciones
- ▶ Trabajadores de atención domiciliaria
 - ▶ Pasos
 - ▶ Teléfono de la Comisión de Atención Domiciliaria de Oregon: 888-365-0001
 - ▶ Saif Teléfono: 800-285-8525

Indemnización por accidente laboral

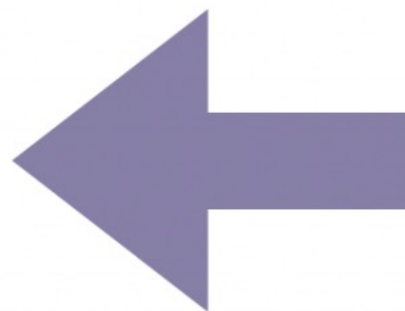
- ▶ 2/3 del salario promedio semanal
- ▶ Los contratos difieren en el uso de los permisos por enfermedad
- ▶ Licencia por enfermedad sin goce de sueldo
- ▶ Plazo de espera
- ▶ Facturas médicas
- ▶ Los reclamos se cierran después de...
- ▶ La compensación de los trabajadores cuenta contra la FMLA, pero no con la OFLA

Resumen de discapacidad a corto y largo plazo

- ▶ Ejemplo de PEBB
 - ▶ Trabajadores temporales e intermitentes
 - ▶ Corto plazo 60%
 - ▶ Cuatro opciones a largo plazo
 - ▶ Pagos de beneficios libres de impuestos
 - ▶ Periodos de espera



Long Term



Short Term

Discapacidad a corto plazo

- ▶ Las reclamaciones comienzan con el departamento de recursos humanos de la agencia
- ▶ 60%, max \$1,662 por semana
- ▶ Límites de duración 4 o 13 semanas.
- ▶ Periodos de espera
- ▶ Interacción con la compensación laboral
- ▶ Pagada semanalmente



Permisos de incapacidad de larga duración - Ejemplo estatal

- ▶ Reclamo inmediato ASAP (90 o 180 días de ausencia)
 - ▶ RRHH también puede ayudar, llame a Standard Insurance ph. 800-242-1888 o <https://www.standard.com/individual/file-claim>
- ▶ Beneficencias mensuales máximos estimados
 - ▶ Opciones primera o segunda: 60%, 7.200 \$.
 - ▶ Opciones tres o cuatro: 66%, 8.000 \$.
- ▶ Las enfermedades preexistentes no están cubiertas
- ▶ Pago mensual
- ▶ Interacción con la indemnización por accidente de trabajo

