

## 附例 (BL #1)

1 主题：总理事会每3年召开一次会议

2 作者：Joy'e Willman, 规则委员会主席; Johnny Earl, 运营委员会主席; Thuy  
3 Huyen, 财务委员会主席; Steve Demarest, 前任主席兼规则委员会成员

4 提交人：规则委员会、运营委员会、财务委员会

5  
6 鉴于 SEIU Local 503 , OPEU的章程目前要求每两年召开一次总理事会例会，并且  
7 鉴于总理事会常会每四年举行一次，紧随 SEIU  
8 国际大会之后不久举行，与总理事会一样，大会也占用了人力资源，并且  
9 鉴于总理事会例会是混合式的（面对面和在线）活动，并且  
10 鉴于，在没有大规模谈判活动或总理事会定期会议的一年中，将有空间举办其他  
11 大型活动，吸引更广泛的成员群体，例如更频繁的干事会议会议和公民与人权会议  
12 ，使我们能够扩大和多样化我们的领导基础，并吸引更多的成员  
13 鉴于我们的联盟拥有举行大型虚拟会议的技术，并在总理事会代表中进行了多次  
14 电子投票，以围绕总理事会之间不太复杂的问题修改我们的章程，以及  
15 鉴于总理事会代表可以在大型总理事会混合式活动之间做出决定，更复杂的事务  
16 可以在线参加临时总理事会会议，以及  
17 鉴于当地人可以在例会之间向董事会提出问题和提案，以便提交给总理事会，以  
18 及  
19 鉴于总理事会混合式常会的费用已上升到 110 万美元以上，因此，改用 3  
20 年期混合式总理事会将在 6 年内减少超过 110 万美元的直接成本，并且  
21 因此决议，三年一度的总理事会将开启在其他地方使用资源的可能性——  
22 例如，更加专注于支持成员领导人围绕建立他们的次地方分部，开展影响工作条  
23 件的运动，以及让更多成员参与全工会的会议和活动，因此，  
24  
25

26 因此决定将 SEIU Local 503、OPEU 章程、第 8 条第 1 款和第 4 款修订如下：

### 第八条 - 工会的治理

28 第一节。总理事会是工会的最高管理机构，应在前一届常会后的第三个日历年偶数  
29 年举行一次常会。

30 \* \* \* \* \*

31 第4节.除本章程外，工会还应维护一份称为行政政策和程序（AP&P）  
32 的管理文件。如果 AP&P  
33 中的条款与本章程中的条款相冲突，则以本章程的条款为准。

34 （一）AP&P文件可由总理事会和董事会进行修订。总理事会多数票通过的条款应  
35 与理事会通过的条款区分开来。总理事会通过的规定只能由理事会使用总理事会议程  
36 序进行修订，除非总理事会在四—(4)—年、六（6）年内未重申或修订规定。

37 \* \* \*

38

39 进一步决定将 SEIU Local 503、OPEU 章程、第 9 条第 1 款和第 2 款修订如下：

40

**ARTICLE IX - THE GENERAL COUNCIL**

41 第 1 节. (a)

42 总理事会应在偶数每三年内在俄勒冈州举行例会，日期和地点由董事会确定。

43 \* \* \* \* \*

44 (c)

45 在总理事会闭会期间，主席应与执行董事和理事会一起，定期与总理事会代表就联  
46 盟和理事会的事务进行沟通，并应在日历年根据需召开非治理性代表会议，而不  
47 举行总理事会事务和代表发展的例会。执行董事应至少每年与主席一道向代表通报  
48 总理事会决议的现况。

49 第 2 节.

50 \* \* \* \* \*

51 (c)

52 有表决权的代表应在同一日历年度的总理事会每届常会之前选出任期两 ~~(2)~~ 年、三  
53 (3) 年。成为总理事会代表的候补代表应成为两 ~~(2)~~ 年三 (3)  
54 年任期剩余时间记录上的代表。

55

56 进一步决定将 SEIU Local 503、OPEU 章程、第 11 条第 1 款修订如下：

57

58

**第十一条 董事会**

59 第 1 节. 工会董事会（董事会）由以下人员组成：(a) 持有本章程附录 1  
60 中规定的席位的董事，包括退休人员当地 001 的主席；(二) 全州官员；(c)  
61 前任总统。

62 (a) 董事/助理董事选举应在定期安排的两年一度的三年一度的总理事会会议之后  
63 与全州官员选举一起进行。

64 (b)

65 董事会（包括全州官员）的任期应从完成计票后董事会第一次定期全体会议前的星  
66 期五开始。Retiree Local 001 的主席和副主席任期两年，并应在 5  
67 月董事会第一次全体会议上就职，在他们地方选举后立即就职。

68

69 进一步决定将 SEIU Local 503、OPEU 章程、第 15 条第 5 款和第 6 款修订如下：

70

**第十五条 选举**

71 第 5 节. 全州官员、董事和助理董事选举的特别规则。除了上述第 3  
72 节规定的保障措施和程序外，这些规则还适用于全州官员和董事会选举的进行。

73 \* \* \* \* \*

74 (b) 提名应开放，表格应不迟于两年一度三年一度选举年的总理事会会议前一个  
75 月的 6 月的最后一个星期一开放，表格应在总理事会前的星期五下午 5 : 00 结束。

76 \* \* \* \* \*

77 第6节. 地方选举的特别规则。

78 \* \* \* \* \*

79 (b) 地方代表和总理事会代表的选举应按照地方管理文件中规定的程序进行，只  
80 要它们不与法律或本章程相抵触。

81

82 进一步决定将 SEIU Local 503、OPEU 章程、第 17 条第 6 款修订如下：

83

**第十七条 委员会**

84 第6节. 工会财务委员会应由财务主管（主席）、副主席、秘书和根据本条第1款指  
85 定的成员组成。财务委员会应：

86 (a) 制定为工会提供充足资金的计划，并应在偶数年有总理事会常会的年份，在  
87 总理事会会议之前的董事会会议上向理事会提交下一财政年度的估计收入、支出和  
88 预算余额预算。在奇数年没有召开总理事会例会的年份，相同的信息应在财政年度  
89 的最后一次理事会会议上提交理事会批准。

90

91 进一步决定将 SEIU Local 503、OPEU 章程、第 19 条第 6 款修订如下：

92

**第十九条 - 一般财务事项**

93

94 第6节。除非经理事会或总理事会授权，否则不得超过总理事会或总理事会在不举  
95 行定期总理事会会议的奇数年年份批准的联盟年度预算总额。

96

97 因此决定，当地代表的培训和交流将包括就在两届常会之间将总理事会提议的行  
98 动提交董事会提供咨询意见。

**影响声明**

**财务：**董事会在 2024 年为总理事会预算了 100 万美元，主要成本驱动因素是食品、酒店和口译。随着通货膨胀，总理事会的成本大幅增加，2022 年的成本为 800,000 美元。

该决议要求总理事会在总理事会之间开会，并且取决于是否亲自开会，这可能会产生与之相关的费用。如果这些会议是虚拟的，就不会有额外的费用。

在不知道增加的成本是什么的情况下，如果我们假设每年 4% 的通货膨胀率，这低于我们看到的当前通货膨胀成本，那么 6 年的成本将是成本节约，如下所示。

	Every 2 years (4% inflation/yr)	Every 3 years (4% inflation/yr)
current 2024	\$1,000,000	
2025		
2026	\$1,080,000	
2027		\$1,120,000
2028	\$1,166,400	
2029		
2030	\$1,259,712	\$1,254,400
Total cost for 6 years	\$3,506,112	\$2,374,400

Savings over 6 years

\$1,131,712

**公平性**：将总理事会过渡到三年一度的时间表将使我们的工会能够更有效地将资源分配给活动和倡议，以增强面临参与障碍的成员的可达性。这一变化允许更频繁地举行管家会议、公民和人权会议以及其他活动，从而在工会内培养更大的代表性和领导力。通过让更广泛的成员参与决策，并将参与机会扩大到治理角色之外，包括

合同行动组、管家和核心小组负责人等职位，我们可以更好地为我们多元化的成员服务。此外，在总理事会会议之间为成员参与创造途径，确保听到不同的声音并将其纳入决策过程，从而加强我们对公平和包容的承诺。

**法务**：该决议的通过不会影响国际工会履行必要治理职能的能力。当出现必须由总理事会代表在总理事会闭会期间解决的问题时，国际工会已经采用会外表决。每三年举行一次总理事会将节省大量资金和工作人员时间，以准备每两年一次的总理事会，这些时间可以重新分配，以满足成员的其他代表需求，例如更频繁的gong'hui工会代表会议或其他代表培训。

**政治**：减少总理事会的频率可以为其他活动创造更多空间，包括可能的政治会议或为对CAPE和政治计划感兴趣的成员提供额外的培训。