

Устав (#2)

1 **Предмет:** Резолюция о внесении изменений в структуру профсоюзных взносов

2 **Автор:** Челси Алионар (Chelsea Alionar)

3 **Представлено:** Sub Local 200

4

5 **ПРИНИМАЯ ВО ВНИМАНИЕ, ЧТО** нынешняя структура профсоюзных взносов
6 вызывает напряженное финансовое положение для наших членов, особенно в свете
7 давления инфляции в течение последних четырех лет.

8 **ПРИНИМАЯ ВО ВНИМАНИЕ, ЧТО** существует настоятельная необходимость в
9 обеспечении справедливых и равноправных взносов для всех членов в ходе
10 действий по уменьшению последствий инфляции на их финансы.

11 **ПРИНИМАЯ ВО ВНИМАНИЕ, ЧТО** пересмотренная структура членских
12 взносов может облегчить бремя членов, способствуя повышению
13 солидарности и поддержанию финансового благополучия Профсоюза.

14 **ПРИНИМАЯ ВО ВНИМАНИЕ, ЧТО** с увеличением числа членов, работающих
15 на удаленке, профсоюз добился значительной экономии средств на
16 административных и организационных расходах.

17

18 **ПОСТАНОВЛЯЕМ,** что SEIU Local 503, OPEU должен внести изменения в
19 структуру профсоюзных взносов следующим образом:

20 • Текущий: 1,7% от месячной брутто-зарплаты участника за время обычной
21 выплаты заработной платы или \$5 долларов США, в зависимости от того,
22 что больше

23 • Предлагается: 1,27% от месячной брутто-зарплаты участника за время
24 обычной выдачи заработной платы с минимальной суммой от \$5 и
25 максимальной суммой до \$120 долларов США.

26

27 **ЕСЛИ ЭТО БУДЕТ РЕШЕНО, ДАЛЕЕ** эта пересмотренная структура взносов, с
28 максимальным ежемесячным платежом в размере \$120 долларов США, вступает в
29 силу немедленно после утверждения Генерального Совета и после голосования
30 членства.

31

32 **ЕСЛИ ЭТО БУДЕТ РЕШЕНО, ДАЛЕЕ** SEIU Local 503, OPEU сообщит об этом
33 изменении всем членам, подчеркивая усилия Профсоюза по преодолению
34 финансовых трудностей во времена экономической неопределенности и
35 использования экономии средств за счет удаленной работы.

36

37 **ЕСЛИ ЭТО БУДЕТ РЕШЕНО, ДАЛЕЕ** эта резолюция должна быть представлена
38 Генеральному совету для утверждения при первой возможности, признавая
39 важность решения финансовых проблем, усугубляемых давлением инфляции, и
40 использования экономии средств за счет инициатив по удаленной работе, а также
41 обеспечения доступности взносов за счет структуры потолка платежей.

42

43 **ЕСЛИ ЭТО БУДЕТ РЕШЕНО, ДАЛЕЕ** если Генеральный совет примет
44 резолюцию, то Международному профсоюзу SEIU будет предложено уступить
45 право, прежде чем резолюцию можно будет предложить членам для голосования.
46

47 **ЕСЛИ ЭТО БУДЕТ РЕШЕНО, ДАЛЕЕ** Устав SEIU Local 503, OPEU необходимо
48 будет изменить следующим образом:

49 **СТАТЬЯ XVIII - ВЗНОСЫ**

50 Раздел 1. Профсоюзные взносы должны быть следующими:

51 (а) Взносы для действующих и штатных сотрудников ~~1,7 процента (1,7%),~~ 1,27
52 процента (1,27 процента) или \$5.00 (пять долларов), в зависимости от того, что
53 больше, но не более \$120.00 в месяц, от месячной брутто-зарплаты участника за
54 время регулярной выдачи заработной платы.
55

ОТЧЕТ О ВОЗДЕЙСТВИИ

Финансовый: Исходя из анализа наших взносов за 2023 год в течение года, последствие влияния на доход от взносов заключалось бы в снижении взносов в 2023 году с 30 365 895 долларов США до 22 540 246 долларов США, то есть на 26%. Исходя из взносов за апрель 2024 года, потолок в размере \$120 долларов США затронет 660 членов по ставке взносов 1,27%. Снижение доходов в основном связано со снижением взносов с 1,7% до 1,27%.

Есть части нашего бюджета, которые невозможно было бы сократить. Например, 15% нашего бюджета идет на подушевые выплаты в Международный союз. Если бы ставка взносов была снижена, то подушевые платежи не уменьшались бы, они просто составляли бы больший процент нашего бюджета, потому что доходы были бы меньше. Кроме того, у нас есть обязательство тратить 20% наших взносов на внешнюю организацию, что повлияет на то, что может быть сокращено в бюджете.

У нас также есть контракт с нашим Центром помощи участникам (МАС) на прием входящих звонков в Carewell Trusts, чтобы помочь в решении вопросов о льготах для работников по уходу на дому. Если бы контракт оставался в силе, то для того, чтобы выполнить условия контракта, мы не смогли бы сократить контакт-центр МАС в рамках сокращения бюджета.

Взносы составляют 83% от общего дохода. Контракт с контакт-центром МАС составляет 12% от нашего дохода, а остальные 5% поступают из различных источников. Снижение членских взносов приведет к сокращению общего дохода нашего профсоюза на 22%.

Наш бюджет на 23-24 годы составляет \$31 309 461 доллар США без учета оплаты взносов Международного профсоюза, так как они не могут быть уменьшены. Расходы на персонал составляют \$23 490 509 долларов США (75% бюджета), а операционные и программные расходы – \$7 818 952 доллара США (25% от общей суммы). Расходы на персонал составляют заработная плата, льготы и командировочные расходы 167 сотрудников, предусмотренных в бюджете, относятся к персоналу. Программные и операционные расходы составляют программы MLDP, кампании по ведению переговоров, арбитражные

разбирательства, сообщения/почтовые рассылки, поездки для переговорных групп, расходы на кампанию, помещения/офисы, оформление членов, человеческие ресурсы, данные, финансы, обучения, генеральный совет, заседания совета директоров и комитетов и многое другое.

Даже если бы мы сократили все операционные и программные расходы в бюджете, что невозможно, мы не смогли бы уложиться в снижение взносов. Если мы сократим операционные расходы на 40%, это окажет значительное влияние на программу и нашу способность поддерживать членство и коммуникацию с участниками, нам придется сократить расходы на персонал на \$4 698 068 долларов США. Если мы возьмем бюджет на персонал и разделим его на 167 сотрудников, которые мы заложили в бюджет, то получим как минимум 33 сотрудника, которые должны быть сокращены, или 20% всего персонала. Как упоминалось выше, контакт-центр MAC, скорее всего, не будет сокращен из-за контракта, который мы заключили с Carewell, что повлияет на то, в каких отделах будут происходить эти сокращения.

Равенство: Члены комитета по вопросам равенства считают, что эта резолюция окажет значительное негативное влияние на цели и приоритеты нашего профсоюза в области равенства и инклюзивности. Сокращение нашего бюджета может привести к сокращению существующих ресурсов на наши приоритетные программы и проекты по обеспечению равенства и инклюзивности, а также сделать невыполнимой любую новую и будущую работу по обеспечению равенства.

Юридический: Предельные или максимальные размеры взносов запрещены Уставом SEIU. Профсоюз должен будет получить разрешение от SEIU International, прежде чем предельный размер взносов может быть полностью утвержден и введен в действие. SEIU International учитывает множество факторов при предоставлении исключения (см. Статью XV, раздел 6(d)) Конституции), и одобрение SEIU International значительного сокращения ресурсов профсоюза, предложенного в этой резолюции, является неопределенным.

Политотчет: неопределённый