

## **Estatutos (BL #4)**

1 **Asunto:** Declaración de Derechos de las Bases

2 **Escrito por:** Ann Montague

3 **Presentado por:** Jubilados Local 001

4

5 **YA QUE**, Una base empoderada nos convierte en un sindicato más fuerte

6 **YA QUE**, Queremos que nuestros miembros participen en las luchas de la comunidad, la  
7 nación y la clase trabajadora mundial

8 **YA QUE**, Convertirse en miembro de un sindicato es una identidad que se lleva a cabo  
9 con las personas tanto dentro como fuera de la estructura organizativa del sindicato

10 **YA QUE**, la declaración de derechos de las bases ya está codificada en la Constitución  
11 de los Estados Unidos. Es posible que ningún miembro haya sido sancionado por acceder  
12 a esos derechos. Sin embargo, ha habido cierta confusión por parte del personal y los  
13 líderes de los miembros sobre los derechos de los miembros de base fuera de la  
14 gobernanza sindical. Algunos ejemplos son:

15 1. Un miembro de la Junta Directiva cuestionó si se debería permitir que un miembro del  
16 sindicato en particular escribiera un artículo para "Labor Notes" sobre la organización de  
17 base por parte de los miembros de la 503. (Inmediatamente se aclaró que los miembros  
18 tienen ese derecho).

19 2. Un ex abogado del sindicato implementó un requisito para que los miembros electos de  
20 la Junta Directiva firmaran un "juramento de lealtad". En la década de 1980, la Corte  
21 Suprema de Estados Unidos dijo que los juramentos de lealtad son una "prueba política"  
22 y violan los derechos de libertad de expresión y el derecho de asociación. Son un vestigio  
23 de la caza de brujas de la era McCarthy. (Después de que los miembros lo interrogaron, el  
24 abogado finalmente respondió y dijo que era un error "administrativo" ya que tenían una  
25 plantilla desactualizada).

26 3. Un comité 503 compuesto por líderes y personal de los miembros discutió las  
27 preocupaciones sobre un miembro que trabaja con miembros de la comunidad para  
28 desarrollar oportunidades educativas para comprender mejor los problemas de la  
29 comunidad minoritaria.

30 4. Cuando Ralph Nader se postulaba para presidente con el Partido Verde, hubo una  
31 manifestación masiva para apoyarlo en Portland la noche del Consejo General. Un  
32 miembro líder de CAPE se dirigió a los delegados el día anterior diciendo que ningún  
33 miembro que asista a la manifestación puede usar una camiseta de SEIU porque SEIU no  
34 lo estaba respaldando para presidente. (Los diputados hicieron caso omiso del mandato y  
35 se rieron de él).

36 **YA QUE**, esta resolución solo se aplica a SEIU 503, es una nota de advertencia que el  
37 Consejo Estatal de Connecticut del Sindicato Internacional de Empleados de Servicios  
38 forzó la renuncia de su Director Ejecutivo, Kooper Caraway, debido a su discurso en una  
39 marcha y manifestación en apoyo de los palestinos.

40 **Resuélvase**, que cada nuevo miembro y cada nuevo miembro del personal reciba una  
41 copia de la Declaración de Derechos de Base

42

43 **Resuélvase, además,**  
44 Declaración de Derechos de las Bases  
45 SEIU 503 le da la bienvenida como miembro de nuestra Unión. Le animamos a que  
46 conozca la estructura organizativa de nuestro Sindicato y piense en participar en su lugar  
47 de trabajo y en el Sindicato en general. También lo alentamos a participar en actividades  
48 fuera del cuerpo directivo de SEIU. En su comunidad local, estado y nación hay un  
49 resurgimiento de las luchas de la clase trabajadora. Alentamos a nuestros miembros a  
50 trabajar con otros sindicatos, coaliciones y movimientos para promover los derechos  
51 civiles y humanos, así como los problemas económicos que nos afectan a todos. También  
52 alentamos la participación en actividades de solidaridad global donde los trabajadores  
53 están luchando en todo el mundo.

54 Todos estamos protegidos por la misma Declaración de Derechos en la Constitución de  
55 los Estados Unidos. Libertad sindical. "El derecho de los individuos a interactuar y  
56 organizarse para expresar, promover, perseguir y defender colectivamente intereses  
57 comunes". La libertad de reunión, de reunión, de piquete, de marcha, incluyendo el  
58 derecho consagrado de usar la desobediencia civil. Libertad de religión, de expresión, de  
59 palabra. Libertad de publicación. Como sindicato creemos en la acción colectiva, también  
60 creemos que cada individuo tiene derecho a decidir los temas y movimientos que quiere  
61 construir para hacer de este un mundo mejor para todos nosotros.

### **DECLARACIONES DE IMPACTO**

**Financiero:** Esto podría incorporarse al programa actual y no habría ningún impacto.

**Equidad:** Posible impacto negativo, ya que actualmente tenemos una Declaración de Derechos en los Estatutos y podría causar confusión.

**Legal:** Posible impacto negativo debido a la confusión entre la "Declaración de Derechos" existente en los Estatutos de la Unión y esta nueva "Declaración de Derechos", que se refiere a los derechos que no son específicos de los miembros del Sindicato. El Departamento Jurídico recomienda encarecidamente (como mínimo) cambiar el nombre del documento propuesto para evitar confusiones con la Carta de Derechos existente del Sindicato.

**Político:** Sin impacto