

Представительство сотрудников (#1)

1 **Предмет:** Требования к обучению стюардов
2 **Авторы:** Кристал ДеЖарнак (Cristal DeJarnac), Кэти Ламар (Kathy Lamar), Джанет
3 Розен (Janet Rosen), Ник Слосс (Nick Sloss), Нанетт Д. Картер Джафри (Nanette D.
4 Carter Jafri), Андреа Кларк (Andrea Clark), Джо Хикерсон (Jo Hickerson), Стив
5 Эмерсон (Steve Emerson) и Мартин Рамирес (Martin Ramirez)
6 **Представлено:** Комитет стюардов (Stewards Committee)

7
8 **ПРИНИМАЯ ВО ВНИМАНИЕ, ЧТО** стюарды являются основой и сутью
9 профсоюза.

10 **ПРИНИМАЯ ВО ВНИМАНИЕ, ЧТО** Комитет стюардов представляет собой
11 орган назначенных, опытных стюардов со всего нашего профсоюза, которым
12 поручено создать нашу базу стюардов и разработать стандарты, обеспечивающие
13 выполнение нашей обязанности по справедливому представительству.

14 **ПРИНИМАЯ ВО ВНИМАНИЕ, ЧТО** неспособность пройти качественную
15 подготовку может привести к юридическим проблемам, связанным с обязанностью
16 справедливого представительства работников, вплоть до ULP (Unfair Labor Practice
17 - нечестной трудовой практики) и судебных исков против профсоюза SEIU Local
18 503, OPEU.

19 **ПРИНИМАЯ ВО ВНИМАНИЕ, ЧТО** мы все хотим быть рядом с нашими
20 членами в наилучшем качестве, насколько это возможно. Для этого мы должны
21 накапливать наши знания и использовать ресурсы, доступные через профсоюз
22 SEIU Local 503.

23 **ПРИНИМАЯ ВО ВНИМАНИЕ, ЧТО** мы верим, что знание – это сила.
24 Стюардский комитет верит в целостный подход к представительству на рабочем
25 месте, обеспечиваемый стюардами, которые обладают широкими знаниями в своих
26 постоянно меняющихся секторах.

27 **ПРИНИМАЯ ВО ВНИМАНИЕ, ЧТО** профсоюз SEIU Local 503, OPEU стремится
28 предлагать последовательные, инклюзивные и прозрачные обучения для лидеров-
29 членов и стюардов, чтобы добиться наибольшего равенства в представительстве во
30 всех переговорных подразделениях.

31 **ПРИНИМАЯ ВО ВНИМАНИЕ, ЧТО** наставничество и инструктирование среди
32 местных суботделений и Команды по обеспечению исполнения контрактов имеют
33 жизненно важное значение для развития навыков управления.

34
35 **ПОСТАНОВЛЯЕМ, Генеральным Советом профсоюза SEIU Local 503, OPEU,**
36 **должны быть введены в Устав следующие изменения:** Раздел 5. Стюарды
37 **должны будут пройти не крайней мере одно обучение с комплексным подходом к**
38 **представительству, установленный Комитетом стюардов,** проводимый ~~главным~~
39 ~~стюардом, старшим стюардом или~~ сотрудниками SEIU, специально для стюардов **в**
40 **течение 9 месяцев после официального назначения стюардами. Основные**
41 **понятия обязательного обучения должны включать представительство,**
42 **толкование договоров, кодекс поведения, организационную справедливость и**
43 **инклюзивность, процессы рассмотрения жалоб и арбитража, а также права и**
44 **обязанности управляющего.** Местные отделения (Locals) **могут предоставлять**

45 **отсрочку для стюардов, демонстрирующих разумные усилия для завершения**
46 **обучения. Местные отделения (Locals) также могут** разработать дополнительные
47 требования к своим стюардам, если эти требования не являются
48 дискриминационными или создают чрезмерную нагрузку.

49
50 **ЕСЛИ ЭТО БУДЕТ РЕШЕНО, ДАЛЕЕ** Команда по развитию членства
51 (Membership Development Team) и Команда по обеспечению исполнения
52 контрактов (Contract Enforcement Team) должны совместно с Комитетом стюардов
53 разработать показатели для создания пула опытных стюардов и системы
54 наставничества.

ОТЧЕТ О ВОЗДЕЙСТВИИ

Финансовый: Это будет включено в нашу текущую программу стюардов, поэтому не будет финансовых последствий.

Равенство: Реализация этих требований к обучению и программ наставничества окажет положительное влияние на наш профсоюз. Гарантируя, что стюарды обладают необходимыми знаниями и навыками для обеспечения честного и инклюзивного представительства, мы делаем важный шаг к созданию более равноправной и справедливой рабочей среды для всех членов. Эти инвестиции в непрерывное образование и развитие помогут создать инклюзивное профсоюзное сообщество, которое эффективно отстаивает права и потребности всех работников.

Юридический: Потенциальное незначительное воздействие. Неясны последствия для стюардов, своевременно не прошедших требуемую подготовку. Если стюарды будут отстранены от должности, если они не пройдут эту подготовку, это должно быть четко указано в резолюции. Если отстранение стюарда не будет разъяснено, положения об отстранении (если таковые имеются) в уставе суботделений определяют надлежащую санкцию за незавершение обучения.

Политотчёт: Не оказывает воздействия