

员工代表 (ER #1)

1 标题：工会代表培训要求

2 作者：Cristal DeJarnac, Kathy Lamar, Janet Rosen, Nick Sloss, Nanette D. Carter Jafri,
3 Andrea Clark, Jo Hickerson, Steve Emerson, and Martin Ramirez

4 提交人：Stewards Committee

5

6 鉴于，工会代表是工会联盟的主干骨和核心。

7 鉴于，工会代表委员会是由来自我们工会任命的、经验丰富的工会代表组成的机
8 构，其任务是建立工会代表委员会基础并制定标准，以确保履行我们公平代表的义
9 务。

10 鉴于，未能接受优质培训可能会导致有关员工公平代表义务的法律问题，包括
11 ULP 和针对 SEIU Local 503、OPEU 的诉讼。

12 鉴于，我们都希望以最好的能力为我们的会员服务。为了做到这一点，我们必须
13 建立我们的知识体系并利用好SEIU Local 503提供的资源。

14 鉴于，我们相信知识就是力量。工会代表委员会相信，在我们自己不断变化的行
15 业中汲取广泛而深入的知识，有助于在工作场所提供更全面地展示和给予帮助。

16 鉴于，SEIU Local 503, OPEU

17 致力于为成员领袖和工会代表提供一致、包容和透明的培训，以实现所有谈判里展
18 现最大程度的公平。

19 鉴于，在sublocal和合同执行团队内部进行指导和辅导对于增长管理技能至关重要

20

21

22 经 SEIU Local 503 总理事会决议，OPEU 将章程修订为：

23 第 5

24 节。工会代表将被要求完成至少一项培训，其中包括工会代表委员会制定的全面
25 代表方法，由首席工会代表、高级工会代表或 SEIU

26 工作人员提供，专门针对在正式指定为工会代表后 9

27 个月内的工会代表。所需培训的核心概念应包括代理、合同解释、行为准则、组
28 织公平与包容、申诉和仲裁程序，以及工会代表的权利和责任。Local在做出合理

29 的努力尝试后可以完成培训申请延期，Local也可以对他们的工会代表提出额外
30 的要求，这些要求不构成歧视或过度负担。

31

32 **进一步解决：**会员发展团队和合同执行团队的工作人员应与工会代表委员会一起
33 制定指标，以建立经验丰富的监管人才库和指导系统。

34

影响声明

财务：这将纳入我们当前的工会代表计划，因此不会产生财务影响。

公平性：实施这些培训要求和指导计划将对我们的工会产生积极影响。通过确保工会代表具备必要的知识和技能来提供公平和包容的代表，我们正在朝着为所有成员创造一个更加公平和公正的工作环境迈出重要一步。这项对持续教育和发展的投资将有助于培养一个包容性的工会社区，有效地倡导所有工人的权利和需求。

法务：潜在的轻微影响。目前尚不清楚未能及时完成所需培训的工会代表会发生什么。如果工会代表因未完成这些培训而被免职，这应该在决议中明确说明。如果不澄清监管员的免职，则次地方章程中的免职条款（如果有的话）将确定对未完成培训的适当制裁。

政治：无影响