

## Представительство сотрудников (#2)

- 1 **Тема:** Ожидания старшего (ведущего) стюарда  
2 **Авторы:** Кристал ДеЖарнак, Кэти Ламар, Джанет Розен, Ник Слосс, Нанетт Д.  
3 Картер Джаффри, Андреа Кларк, Джо Хикерсон, Стив Эмерсон и Мартин Рамирес  
4 **Представлено:** Комитет стюардов (Stewards Committee)  
5  
6 **ПРИНИМАЯ ВО ВНИМАНИЕ, ЧТО** эффективное руководство на местном  
7 уровне имеет важное значение для роста и укрепления нашего Профсоюза, и  
8 **ПРИНИМАЯ ВО ВНИМАНИЕ, ЧТО** руководители/ведущие стюарды особенно  
9 важны для набора, информационно-разъяснительной работы и поддержки членов  
10 профсоюза, а также  
11 **ПРИНИМАЯ ВО ВНИМАНИЕ, ЧТО,** несмотря на то, что многие, но не все,  
12 местные уставы уже включают некоторые обязанности главных/ведущих стюардов,  
13 Профсоюз не установил последовательных ожиданий и обязанностей для  
14 главных/ведущих стюардов, и  
15 **ПРИНИМАЯ ВО ВНИМАНИЕ, ЧТО** Профсоюз несет ответственность за  
16 поддержку работы главных/ведущих стюардов, и  
17 **ПРИНИМАЯ ВО ВНИМАНИЕ, ЧТО** последовательные, определенные ожидания  
18 и обязанности повышают подотчетность и эффективность работы  
19 руководителей/ведущих стюардов.  
20

21 **В связи с этим постановляется,** что Профсоюз должен внести следующие  
22 поправки в свой Устав:

23 СТАТЬЯ XVI – Профсоюзные стюарды

24 ...

25 Раздел 6. Ожидания от Старших/Ведущих Стюардов

- 26 a) Укрепление членства и установление контактов с теми, кто не является  
27 членом Профсоюза  
28 b) Непосредственное представительство членов переговорной группы,  
29 включая назначение стюардов для представительства в зависимости от  
30 обстоятельств  
31 c) Подбор, развитие и поддержка стюардов  
32 d) Старшие/ведущие стюарды будут стюардами, обладающими основной  
33 компетенцией в области обеспечения исполнения контрактов или которые  
34 могут развить основную компетенцию в области обеспечения исполнения  
35 контрактов в течение шести месяцев после их избрания/назначения  
36 e) Старшие/Ведущие Стюарды примут участие в обучении Старших  
37 Стюардов  
38 f) Соблюдение Кодекса этики и поведения SEIU и сохранение  
39 конфиденциальности деликатных вопросов  
40 g) Обеспечение регулярного доступа к информации о контрактах и  
41 переговорах для стюардов и сотрудников в подразделении по ведению  
42 переговоров  
43 h) Должен вести надлежащую документацию по жалобам и регулярно  
44 общаться с Группой по обеспечению исполнения контрактов

- 45 i) Доводит до сведения Стандартные Операционные Процедуры для  
46 направления стюардов из местного суботделения в Команду по исполнению  
47 контрактов, а также к стюардам местного суботделения и руководству.  
48 j) Привлечение других лидеров-членов, в том числе поощрение новых лидеров к  
49 участию в выборах, с акцентом на многообразие и равенство местного  
50 руководства.  
51 k) Старшим/ведущим стюардам должен быть предоставлен официальный  
52 SEIU503.org адрес электронной почты.  
53 l) Другие обязанности, предусмотренные Локальным уставом.

### ОТЧЕТ О ВОЗДЕЙСТВИИ

**Финансовый** Это будет включено в нашу текущую программу стюардов, поэтому финансовых последствий не будет.

**Равенство:** Не оказывает воздействия.

**Юридический:** Возможны последствия. Может создать новые обязанности для некоторых Старших/Ведущих стюардов, в зависимости от существующих обязанностей на уровне суботделения. Возможно некоторое совпадение обязанностей с другими представительскими должностями суботделений.

**Политотчёт:** Не оказывает воздействия.