

员工代表 (ER #2)

1 主题:首席 (主管) 工会代表的期望

2

3 作者:Cristal DeJarnac, Kathy Lamar, Janet Rosen, Nick Sloss, Nanette D Carter Jafri,
4 Andrea Clark, Jo Hickerson, Steve Emerson和Martin Ramirez

5

6 提交人:工会代表委员会

7

8 鉴于有效的地方管理对我们工会的发展和力量至关重要, 并且

9 鉴于首席/主管工会代表在会员招募、外联和支持方面尤为重要

10 鉴于虽然许多(但不是全部)地方章程已经包括了首席/主管工会代表的一些职责, 但

11 工会尚未为首席/主管工会代表建立一致的期望和责任, 并且

12 鉴于联盟有责任支持首席/主管工会代表的工作, 并且

13 鉴于一致的、明确的期望和责任可以提高首席/主管工会代表的问责制和绩效。

14

15 因此决定, 本工会将修订其章程如下:

16

17 第16条-工会代表

18

...

19 **第六节。首席/主管工会代表的期望**

20 a) 建立会员, 并向非会员伸出援手

21 b) 直接代表谈判单位的成员, 包括适当地指派工会代表,

22 c) 招募、发展和支持工会代表

23 d)

24 首席/主管工会代表须具备执行合约的核心能力, 或在当选/受聘后六个月内
25 具备执行合约的核心能力

26 e) 首席/主管工会代表将参加首席工会代表培训

27 f) 遵守SEIU的道德和行为准则, 并对敏感问题保密

28 g) 确保与谈判部门的工会代表和员工定期接触合同和议价信息

29 h) 应保留适当的申诉文件, 并定期与合同执行小组沟通

30 i) 应将其地方分部的工会代表推荐的标准操作程序传达给合同执行小组和地方
31 分部工会代表及其领导

32 j) 招募其他成员领导人, 包括鼓励新领导人竞选公职, 重点是地方领导的多样
33 性和公平性

- 34 k) 首席/主管工会代表应提供一个官方的SEIU503.org电子邮件地址。
- 35 l) 当地法规规定的其他职责。

影响声明

财务：这将纳入我们当前的工会代表计划，因此不会产生财务影响。

公平性：无影响

法务：可能的影响。可能会为一些首席/首席工会代表创建新的职责，具体取决于地方分部的现有职责。可能与其他地方分部代表职位的职责有些重叠。

政治：没有影响。