

Employee Representation (ER #3)

1 **Asunto:** Crear un nuevo cuerpo de líderes miembros para apoyar una fuerte campaña de
2 negociación

3 **Escrito por:** Shamus Cooke

4 **Presentado por:** Sub Local 200

5

6 **YA QUE** Las campañas de negociación han sido una forma comprobada de atraer a
7 nuevas personas al sindicato e involucrar a los miembros existentes.

8 **YA QUE** Involucrar y comunicarse con los miembros durante la negociación es de vital
9 importancia y un desafío continuo para nuestro sindicato.

10 **YA QUE** Los sindicatos de todo el país han tenido éxito al involucrar a sus miembros
11 con negociaciones "abiertas" o "ampliadas", en las que se invita a los miembros a asistir a
12 todas las sesiones de negociación y a colaborar con el equipo de negociación a un nivel
13 más profundo.

14 **YA QUE** La negociación abierta/ampliada es una forma de atraer nuevos miembros al
15 sindicato al hacer que experimenten el proceso de negociación y vean de directamente
16 cómo las propuestas del sindicato se comparan con las propuestas de la gerencia.

17 **YA QUE** la Asociación de Maestros de Portland y los Teamsters de UPS comenzaron
18 profundamente involucrar a los miembros en la negociación un (1) año antes de su
19 primera sesión de negociación.

20 **YA QUE** es tradición celebrar una conferencia de negociación después de la firma de un
21 acuerdo tentativo, en la que los miembros votan si recomiendan el acuerdo tentativo a la
22 Asamblea.

23 **RESUÉLVASE**, que el sindicato se esforzará por invitar a todos los miembros del
24 sindicato a las sesiones de negociación. El sindicato creará un órgano auxiliar del comité
25 central de negociación, llamado "Comité de Negociación Ampliado". La función del
26 nuevo comité consistirá en involucrar a los miembros y a los no miembros en torno a la
27 negociación; reunirse según sea necesario para debatir y planificar estrategias y eventos
28 de negociación, y ayudar a crear una campaña para involucrar a los Miembros en el
29 próximo proceso de negociación.

30

31 **RESUÉLVASE ADEMÁS** que el Comité de Negociación Ampliado estará compuesto
32 por delegados de negociación, delegados del Consejo General, funcionarios electos,
33 delegados y miembros del Equipo de Acción Contractual.

34

35 **RESUÉLVASE ADEMÁS** que se permitirá que el Comité de Negociación Ampliada o
36 sus representantes asistan a las reuniones del caucus del equipo de negociación estatal de
37 la mesa central.

38

39 **RESUÉLVASE ADEMÁS** que el Comité de Negociación Ampliado estará al tanto de
40 las propuestas de la gerencia y las posibles propuestas del comité de negociación, y dará
41 comentarios y sugerencias sobre posibles propuestas y estrategias, y podrá asistir a todas
42 las reuniones del caucus del equipo de negociación estatal de la mesa central.

43

44 **RESUÉLVASE ADEMÁS** que el Comité de Membresía supervisará el inicio del
45 Comité de Negociación Ampliado y dará informes periódicos de su progreso a la Junta
46 Directiva.

47

DECLARACIONES DE IMPACTO

Financiero: Desconocido. Actualmente, la negociación es en persona para la mayoría de las unidades y no está claro en la resolución si SEIU 503 sería responsable de los costos para que los miembros adicionales viajen a la negociación. Actualmente, SEIU503 paga los viajes de los equipos de negociación, incluido el kilometraje, la comida y el hotel, y cuesta entre \$ 100,000 y \$ 400,000 al año, dependiendo del número de mesas y si las mesas viajan significativamente para negociar.

Equidad: Los miembros del comité de impacto en la equidad creen que esta resolución puede tener un impacto positivo en nuestros esfuerzos de equidad e inclusión. La negociación abierta, en la que se invita a todos los miembros del sindicato a asistir a las sesiones de negociación, fomenta la transparencia y la inclusión.

Legal: TSu resolución conlleva posibles impactos legales. El Equipo de Negociación del Sindicato en el sector público tiene derecho a un tiempo remunerado razonable según la ley estatal. El comité de negociación ampliado descrito en esta resolución no sería elegible para un tiempo remunerado razonable, lo que significa que los miembros del comité ampliado (a diferencia del equipo central) probablemente tendrían que tomar licencia para participar. Si todos los cientos de delegados de negociación, delegados del Consejo General, líderes sublocales y CAT asistieran a los caucus de la Unión, sería importante que existieran reglas básicas claras para limitar adecuadamente el tiempo para la retroalimentación, de modo que la capacidad del equipo central de negociación para desarrollar propuestas de manera oportuna no se vea obstaculizada, lo que podría tener otros impactos en la negociación.

Político: Sin impacto.