

Представительство сотрудников (#3)

1 **Тема:** Создать новую группу лидеров для поддержки сильной переговорной
2 кампании

3 **Автор:** Шамус Кук (Shamus Cooke)

4 **Представлено:** Sub Local 200

5

6 **ПРИНИМАЯ ВО ВНИМАНИЕ, ЧТО** переговорные кампании являются
7 проверенным способом привлечения новых людей в профсоюз и вовлечения
8 существующих членов.

9 **ПРИНИМАЯ ВО ВНИМАНИЕ, ЧТО** взаимодействие и общение с членами во
10 время переговоров является критически важным процессом и непрерывным
11 вызовом для нашего профсоюза.

12 **ПРИНИМАЯ ВО ВНИМАНИЕ, ЧТО** профсоюзы по всей стране добились
13 успеха, привлекая своих членов к участию в «Открытые» или «расширенные»
14 переговоры, когда члены приглашаются на каждый торг и взаимодействуют с
15 переговорной группой на более глубоком уровне.

16 **ПРИНИМАЯ ВО ВНИМАНИЕ, ЧТО** открытые/расширенные переговоры - это
17 способ привлечь новых членов в профсоюз, позволяя им испытать процесс
18 переговоров и воочию увидеть, как предложения профсоюза сопоставляются с
19 предложениями руководства.

20 **ПРИНИМАЯ ВО ВНИМАНИЕ, ЧТО** Портлендская ассоциация учителей
21 (Portland Association of Teachers) и UPS Teamsters начала свою деятельность по
22 привлечению участников к переговорам за 1 (один) год до их первой сессии
23 переговоров.

24 **ПРИНИМАЯ ВО ВНИМАНИЕ, ЧТО** проведение переговорной конференции
25 после подписания предварительного соглашения является традицией, в ходе
26 которой члены голосуют, рекомендовать ли предварительное соглашение членству.

27

28 **ПОСТАНОВЛЯЕМ** о том, что профсоюз будет стремиться пригласить всех
29 членов профсоюза к участию в переговорах сессиях. Профсоюз создаст
30 вспомогательный орган при центральном переговорном комитете, который будет
31 называться «Расширенным комитетом по переговорам». Роль нового комитета
32 будет заключаться в том, чтобы привлекать членов и не членов к переговорам;
33 встречаться для обсуждения по мере необходимости и планировать стратегии
34 переговоров и мероприятий, а также помогать в построении кампании по
35 привлечению к предстоящему переговорному процессу.

36

37 **ЕСЛИ ЭТО БУДЕТ РЕШЕНО, ДАЛЕЕ** Расширенный комитет по переговорам
38 будет состоять из делегатов, участвующих в переговорах, делегатов Генерального
39 совета, выборных должностных лиц, стюардов и членов Команды по исполнению
40 контракта.

41

42 **ЕСЛИ ЭТО БУДЕТ РЕШЕНО, ДАЛЕЕ** Расширенный комитет по переговорам
43 или его представителям будет разрешено присутствовать на заседаниях
44 центрального стола переговорной группы в масштабе штата.

45
46 **ЕСЛИ ЭТО БУДЕТ РЕШЕНО, ДАЛЕЕ** Расширенный комитет по переговорам
47 будет посвящен в предложения руководства и потенциальные предложения от
48 комитета по переговорам, а также будет давать отзывы и предложения о
49 потенциальных предложениях и стратегиях, а также сможет присутствовать на всех
50 собраниях переговорной группы центрального стола в масштабе штата.

51
52 **ЕСЛИ ЭТО БУДЕТ РЕШЕНО, ДАЛЕЕ** Комитет по развитию членства будет
53 осуществлять надзор за процессом создания Расширенного комитета по
54 переговорам и представлять свои регулярные отчеты в Совет директоров.

ОТЧЕТ О ВОЗДЕЙСТВИИ

Финансовый: Неизвестно. В настоящее время переговоры ведутся в очном формате для большинства трудовых ассоциаций, и в резолюции не ясно, будет ли профсоюз SEIU 503 нести ответственность за расходы на поездку дополнительных членов для участия в переговорах. В настоящее время SEIU 503 оплачивает проезд для переговорных команд, включая километраж, питание и гостиницу. Это стоит в год \$100,000-\$400,000, в зависимости от количества переговорных столов и их перемещений для проведения переговоров.

Равенство: Члены комитета по вопросам справедливости считают, что эта резолюция может оказать положительное влияние на наши усилия по обеспечению справедливости и инклюзивности. Открытые переговоры, когда все члены профсоюза приглашаются на переговорные заседания, способствуют прозрачности и инклюзивности.

Юридический: Эта резолюция может иметь юридические последствия. Переговорная группа профсоюза в государственном секторе имеет право на разумное оплачиваемое время в соответствии с законодательством штата. Расширенный комитет по переговорам, описанный в этой резолюции, не будет иметь права на разумное оплачиваемое время, а это означает, что расширенные члены комитета (в отличие от основной команды), скорее всего, должны будут взять отпуск для участия. Если бы все сотни переговорных делегатов, делегаты Генерального совета, лидеры суботделений и Команда по обеспечению исполнения контракта присутствовали на собраниях профсоюзов, было бы важно, чтобы существовали четкие основные правила, надлежащим образом ограничивающие время для обратной связи, чтобы не была затруднена способность основной переговорной группы своевременно разрабатывать предложения, что могло бы иметь другие последствия для переговоров.

Политотчёт: Не оказывает воздействия.