



员工代表 (ER #3)

- 1 主题：创建一个新的成员领袖机构，以支持强有力的谈判运动
- 2 作者：Shamus Cooke
- 3 提交人：Sub Local 200
- 4 鉴于合同谈判是将新人带入工会并吸引现有成员的行之有效的方式。
- 5 鉴于在合同谈判期间与成员接触和沟通至关重要对我们工会来说，这是一个重要
- 6 而持续的挑战。
- 7 鉴于全国各地的工会已经成功地通过“开放”或“扩大”的谈判方式吸引会员，即邀请
- 8 会员参加每一次谈判会议，并在更深层次上与谈判团队进行接触。
- 9 鉴于开放/扩大谈判是一种将新成员带入工会的方式，让他们体验谈判过程并亲眼
- 10 目睹工会的提案与管理层的提案进行比较。
- 11 鉴于波特兰教师协会和UPS卡车司机在其第一次谈判会议前一(1)年就开始深入参
- 12 与会员的谈判活动。
- 13 鉴于传统上在临时协议签署后召开谈判会议，由成员投票决定是否向其他成员推
- 14 荐该临时协议。
- 15
- 16 因此决定工会将努力邀请所有工会成员参加谈判会议。工会决定在中央谈判委员
- 17 会的附属机构设立“扩大谈判委员会”。新委员会的作用将是让成员和非成员参与谈
- 18 判;根据需要开会，谈判和计划谈判策略和活动，并协助建立一个活动，使成员参
- 19 与即将到来的谈判过程。
- 20
- 21 进一步决定，扩大谈判委员会将由谈判代表、总理事会代表、民选官员、工会代
- 22 表和合同行动小组成员组成。
- 23
- 24 进一步决定，扩大谈判委员会或其代表将被允许参加全国谈判小组中央会议的核
- 25 心小组会议。
- 26
- 27 进一步决定，扩大谈判委员会将了解管理层的提案和谈判委员会的潜在提案，并
- 28 就潜在提案和策略提供反馈和建议，并能够参加全州中央谈判小组的所有核心小组
- 29 会议。
- 30 进一步决定，成员委员会将监督扩大谈判委员会的启动，并定期向董事会报告其
- 31 进展情况。
- 32

影响声明

财务:未知。目前，大多数单位都是亲自进行谈判，决议中不清楚SEIU 503是否负责额外成员前往谈判的旅费。目前，SEIU503为谈判团队支付旅费，包

括路费、伙食费和住宿费，每年的费用为10万至40万美元，具体取决于谈判桌的数量以及谈判桌是否经常出差。

公平性：公平影响委员会成员认为，该决议可能会对我们的公平和包容工作产生积极影响。公开谈判，邀请所有工会成员参加谈判会议，促进透明度和包容性。

法律：此决议具有潜在的法律影响。根据州法律，工会在公共部门的谈判团队有权获得合理的带薪时间。该决议所述的扩大谈判委员会将没有资格获得合理的带薪时间，这意味着扩大的委员会成员（而不是核心团队）可能必须请假才能参加。如果所有数百名谈判代表、总理事会代表、地方以下领导人和合同谈判小组都参加了工会核心小组会议，那么必须有明确的基本规则来适当限制反馈时间，以便核心谈判团队及时制定提案的能力不会受到阻碍，这可能会对谈判产生其他影响。

政治：无影响