

## 员工代表 (ER #4)

1 主题：通过跨工会合作开展罢工准备谈判活动

2 作者：Rachelle Mullins

3 提交人：Sub Local 200

4

5 鉴于在SEIU Local 503,

6 OPEU许多谈判单位中的成员缺乏罢工准备和执行的第一手经验。

7 鉴于 SEIU Local 503, OPEU

8 作为俄勒冈州最大的工会经常被要求在谈判活动和罢工期间为俄勒冈州其他工会提  
9 供员工支持。

10 鉴于SEIU Local 503,

11 OPEU国际的成员，定期被要求为全国其他SEIU本地成员提供工作人员支持。

12 鉴于SEIU Local 503,

13 OPEU成员在允许罢工和禁止罢工的谈判单位中，对提高整个工人阶级的工资都有  
14 既得利益。

15

16 因此决定，在收到俄勒冈州或全国其他工会的支持请求后，OPEU应在公平的基础  
17 上为工会成员提供这些机会，以促进领导力发展和现场培训。

18

19 进一步决定，参与此类任务优先考虑参与谈判活动的工会成员，该活动的定义为

20 从启动谈判调查或第一次谈判会议开始，直到达成初步协议，只要参与不会妨碍该  
21 成员参与自己的运动。

22

23 进一步决定，SEIU Local 503,

24 OPEU应提供交通、住宿和其他费用的保险，如有必要，包括参加这些活动的成员  
25 的工资损失。

26

27 进一步决定，当选的谈判代表应有权通过他们自己商定的程序，呼吁SEIU Local

28 503,OPEU请求其他SEIU本地或其他俄勒冈州工会的工作人员或成员的支持和参与

29 ，并由SEIU 503执行董事转达此类请求。

### 影响声明

**财务：**该决议的财政影响尚不清楚，但预计不会很大。我们经常派遣成员到其他州进行团结工作。有时，团结运动会为我们的成员支付前往那里的费用，有时我们会根据实地运动的资源资助成员旅行。这将使流程正规化，但不会明显增加成本。

**公平性**：虽然我们的工会定期派遣成员支持其他工会的团结工作，但该决议强调优先考虑那些目前参与谈判活动的成员，无意中使尚未担任领导职务的成员处于不利地位。这种方法与我们工会 5 年战略计划相冲突，该计划旨在为领导创造新的途径，因为它限制了更广泛的成员参与和发展的机会。

**法务**：无影响

**政治**：无影响