



## Employee Representation (ER #5)

1 **Asunto:** Toma de notas en la negociaciones

2 **Escrito por:** Jennifer Cranmer

3 **Presentado por:** Sub Local 200

4

5 **YA QUE**, la intención del lenguaje negociado es utilizarlo para determinar los resultados  
6 de la queja.

7

8 **YA QUE**, the intent of bargained language is used to determine arbitration outcomes.

9 **YA QUE**, Los resultados de la queja y el arbitraje determinan la solidez de nuestra  
10 contratos.

11 **YA QUE**, Los contratos sólidos fortalecen la membresía y la fuerza sindical.

12 **RESUÉLVASE** que SEIU Local 503, OPEU proporcionará un tomador de notas  
13 capacitado para todas las unidades de negociación.

14 **RESUÉLVASE ADEMÁS** que SEIU Local 503, OPEU consultará con su Departamento  
15 Legal para proporcionar capacitación para tomar notas u orientación sobre la capacitación  
16 necesaria.

17

18 **RESUÉLVASE ADEMÁS** que SEIU Local 503, OPEU proporcione cobertura para  
19 cualquier costo del plan de estudios para tomar notas según lo determine el Departamento  
20 Legal, incluido el tiempo pagado para que los tomadores de notas designados completen  
21 la capacitación.

22

23 **RESUÉLVASE ADEMÁS** que SEIU Local 503, OPEU pondrá estas notas a disposición  
24 de los administradores y del equipo de cumplimiento del contrato dentro de los 20 días  
25 posteriores a la ratificación del contrato.

### DECLARACIONES DE IMPACTO

**Financiero:** El sindicato actualmente tiene notas de negociación, esas notas son hechas por un miembro del equipo de negociación, un miembro del personal en la mesa o un voluntario. Pagamos el viaje y el hotel de los miembros o voluntarios que toman notas, pero no los compensamos directamente. En un año cualquiera, tenemos entre 15 y 20 contratos abiertos y mesas de negociación. Para ello, tendríamos que contratar al menos a una persona del personal y, potencialmente, a algunos trabajadores temporales adicionales, ya que hay ocasiones en las que las mesas de negociación se superponen. El personal adicional sería de 80.000 a 160.000 dólares. Dependiendo de la clasificación, actualmente se desconocen los costos del seguro de salud y de escalones y los costos temporales adicionales.

**Equidad:** Sin impacto

**Legal:** El Departamento Legal del Sindicato ya está colaborando con el Equipo de Organizadores de Negociaciones con respecto al establecimiento de capacitación para los miembros que toman notas de negociación para mejorar los registros del Sindicato para respaldar las quejas. Las notas de negociación se pueden utilizar como prueba en los arbitrajes de quejas y un mejor apoyo de capacitación beneficiará a la representación. Si esta resolución se implementara de una manera que exigiera que el personal remunerado tomara notas en las mesas de negociación y resultara en la contratación de trabajadores temporales, esto tendría un impacto legal negativo porque los trabajadores temporales probablemente no estarían disponibles para ser consultados más adelante y podría ser difícil o imposible llamarlos a testificar en el arbitraje con respecto a sus notas.

**Político:** Sin impacto