

员工代表 (ER #5)

- 1 **标题:** 谈判笔记记录
2 **作者:** Jennifer Cranmer
3 **提交人:** Sub Local 200
4
5 **鉴于** 谈判语言的立意决定申诉结果。
6 **鉴于** 谈判语言的立意决定仲裁结果。
7 **鉴于** 申诉和仲裁结果决定了我们合同的效力。
8 **鉴于** 强有力的合同可以建立会员和工会力量。
9
10 **兹决议** SEIU Local 503, OPEU应为所有谈判单位提供经培训的记录员。
11
12 **进一步决定**, SEIU Local
13 503, OPEU应与其法律部门协商, 以提供记笔记培训或必要培训的指导。
14
15 **进一步决定**, OPEU SEIU Local 503
16 应承包法律部门笔记课程的任何费用, 包括指定笔记记录员完成带薪培训时间薪酬
17 。
18
19 **进一步决定**, SEIU Local 503, OPEU 应在合同批准后 20
20 天内向工会代表和合同执行团队提供这些笔记。

影响声明

财务: 我们的工会目前确实有对谈判做的记录, 这些记录要么是由谈判小组的成员、谈判桌上的工作人员完成的, 要么是志愿者完成的。我们确实为做笔记的会员或志愿者支付旅行和酒店费用, 但我们不直接补偿他们。

在任何一年中, 我们都有多达 15-20

份未结合同和谈判桌。为了做到这一点, 我们需要雇用至少一名工作人员, 并可能雇用一些额外的临时工, 因为有时谈判桌会重叠。增加的工作人员为80 000至160 000美元。根据分类, 阶梯和健康保险费用以及额外的临时费用目前尚不清楚。

公平性: 无影响

法务: 工会法务部已经与谈判组织者团队合作, 为记录谈判记录的成员建立培训, 以改善工会的记录, 以支持不满。谈判记录可以作为申诉仲裁的证据, 更好的培训

支持将有利于代理。如果该决议的执行方式要求带薪员工在谈判桌上做笔记，并导致雇用临时工，这将产生负面的法律影响，因为临时工可能无法在以后进行咨询，并且可能很难或不可能在仲裁中传唤他们就其笔记作证。

政治：无影响