

Представительство сотрудников (#6)

1 **Предмет:** Юридический отдел

2 **Автор:** Андреа Кеннеди-Смит (Andrea Kennedy-Smith)

3 **Представлено:** Sub Local 200

4

5 **ПРИНИМАЯ ВО ВНИМАНИЕ, ЧТО** Юридический департамент профсоюза SEIU
6 Local 503, OPEU, представляет крупнейший профсоюз в штате и должен быть в
7 достаточной степени укомплектован как минимум тремя (3) профсоюзными
8 адвокатами и двумя (2) помощниками юристов.

9 **ПРИНИМАЯ ВО ВНИМАНИЕ, ЧТО** профсоюзные стюарды и должностные лица
10 профсоюзов должны быть проинформированы о случаях, устанавливающих
11 прецедент.

12 **ПРИНИМАЯ ВО ВНИМАНИЕ, ЧТО** профсоюзные стюарды и профсоюзные
13 должностные лица должны быть проинформированы о жалобах на действия
14 работодателей и их результатах.

15 **ПРИНИМАЯ ВО ВНИМАНИЕ, ЧТО** профсоюзные стюарды и должностные лица
16 профсоюза должны быть проинформированы об оказывающих воздействие на
17 членов профсоюза решениях Совета по трудовым отношениям.

18 **ПРИНИМАЯ ВО ВНИМАНИЕ, ЧТО** Юридический департамент профсоюза SEIU
19 Local 503, OPEU, готовит юридические меморандумы со своим мнением по
20 каждому делу, которое поступает в Арбитражную отборочную комиссию.

21 **ПРИНИМАЯ ВО ВНИМАНИЕ, ЧТО** Юридический департамент профсоюза SEIU
22 Local 503, OPEU, занимаются арбитражными делами от имени членов профсоюза.

23 **ПРИНИМАЯ ВО ВНИМАНИЕ, ЧТО** Юридический департамент профсоюза SEIU
24 Local 503, OPEU, подает жалобы на действия работодателя от имени членов
25 профсоюза.

26 **ПРИНИМАЯ ВО ВНИМАНИЕ, ЧТО** Юридический отдел профсоюза SEIU Local
27 503 OPEU, рассматривает решения Совета по трудовым отношениям, которые
28 затрагивают членов профсоюза.

29 **ПРИНИМАЯ ВО ВНИМАНИЕ, ЧТО** SEIU Local 503, OPEU, пользуется помощью
30 частных адвокатов, не входящих в наш профсоюз.

31 **ПРИНИМАЯ ВО ВНИМАНИЕ, ЧТО** члены SEIU Local 503, OPEU, хотят работать
32 напрямую с нашими внутренними сотрудниками. адвокатами, а не частными
33 лицами.

34

35 **ПОСТАНОВЛЯЕМ,** что SEIU Local 503, OPEU, предоставит юридические
36 меморандумы для жалобы в Совет государственного агентства каждый раз, когда
37 составляются юридические меморандумы.

38

39 **ПОСТАНОВЛЯЕМ,** что SEIU Local 503, OPEU, предоставит правовую точку
40 зрения на нечестные действия работодателей по заявлению от имени членов
41 профсоюза.

42

43 **ПОСТАНОВЛЯЕМ**, что SEIU Local 503, OPEU, предоставит правовую точку
44 зрения по поводу решений Совета по трудовым отношениям, затрагивающих
45 членов профсоюза.
46

ОТЧЕТ О ВОЗДЕЙСТВИИ

Финансовый: Это затронет юридическую команду, и от юридической команды может потребоваться либо нанять еще одного сотрудника, либо заключить арбитражный контракт, чтобы добавить это к своей рабочей нагрузке. Стоимость будет варьироваться от \$110,000 долларов США до \$175,000 долларов США для найма другого юриста, или \$125,000 долларов США, если предположить, что нам придется заключить 5 арбитражных контрактов по цене \$25,000 долларов за контракт без дополнительного персонала.

Равенство: Без воздействия

Юридический: Эта резолюция может иметь значительное отрицательное воздействие на привилегию адвокатско-клиентской конфиденциальности (юридическую конфиденциальность). Юридические записки по делам о жалобах часто содержат чувствительные детали о сотруднике или обстоятельствах его дисциплинарного взыскания, где важно сохранять конфиденциальность. Предоставление юридических записок может повлечь за собой юридические обязательства для Профсоюза или потребовать от Профсоюза предоставления информации, которая в других случаях была бы привилегированной, если была бы запрошена судебной повесткой. (Повестка - юридический приказ на представление записей в судебном деле, который может быть выдан стороной в судебном споре, например, работодателем, пытающимся получить записи для защиты от иска, поданного сотрудником.)

Эта резолюция также неясна в отношении своего объема. Профсоюз уже предоставляет юридическую точку зрения членам, участвующим в делах о несправедливых трудовых практиках. Расширение круга лиц, с которыми делится эта информация, также может повлечь за собой нарушение конфиденциальности и не будет стратегическим, если делается до завершения дела. Неясно также, предполагается ли расширение анализов, которые уже предоставляет Юридический отдел, что может создать значительную нагрузку на отдел и негативно повлиять на его способность выполнять другую представительскую работу, а также привести к необходимости большего количества юридической работы за значительные затраты.

Политотчет: Без воздействия