

Экономическая и социальная политика и международные отношения (#2)

1 **Предмет:** Коммуникация политического отдела
2 **Автор:** Андреа Кеннеди-Смит (Andrea Kennedy-Smith)
3 **Представлено:** Sub Local 200

4
5 **ПРИНИМАЯ ВО ВНИМАНИЕ, ЧТО** члены профсоюза являются жизненно
6 важным компонентом, когда дело доходит до дачи показаний о рабочей нагрузке,
7 условиях труда, недостатке финансирования услуг и безопасности на рабочем
8 месте.

9 **ПРИНИМАЯ ВО ВНИМАНИЕ, ЧТО** крайне важно, чтобы локальные
10 президенты были проинформированы о потенциальных последствиях для условия
11 труда, включая, среди прочего, рабочую нагрузку, распределение персонала и
12 бюджеты служб.

13 **ПРИНИМАЯ ВО ВНИМАНИЕ, ЧТО** местные президенты могут общаться со
14 членами своего отделения и привлекать членов профсоюза в процесс дачи
15 свидетельских показаний, лоббирования и политического представительства.

16 **ПРИНИМАЯ ВО ВНИМАНИЕ, ЧТО** когда в законодательный орган штата
17 Орегон поступают законопроекты Палаты представителей, которые могут
18 непосредственно влиять на условия труда местных жителей, члены должны быть
19 уведомлены об этом как можно скорее.

20 **ПРИНИМАЯ ВО ВНИМАНИЕ, ЧТО** при поступлении законопроектов Сената в
21 законодательный орган штата Орегон способны прямо влиять на условия труда
22 локальных работников, члены должны быть уведомлены об этом как можно скорее.

23 **ПРИНИМАЯ ВО ВНИМАНИЕ, ЧТО** при наличии петиционных инициатив,
24 направляемых на голосование или в законодательного орган штата Орегон,
25 который может прямо повлиять на условия труда локальных работников, члены
26 должны быть уведомлены об этом как можно скорее.

27 **ПРИНИМАЯ ВО ВНИМАНИЕ, ЧТО** крайне важно, чтобы члены профсоюза
28 были обучены и чувствовали себя комфортно при даче показаний перед
29 Законодательным собранием штата Орегон.

30
31 **ПОСТАНОВЛЯЕМ,** что Политический отдел профсоюза SEIU Local 503, OPEU
32 должен регулярно направлять по электронной почте каждому локальному
33 президенту регулярно краткое изложение законопроектов, пакетов вариантов
34 политики, бюджеты и инициативы, которые могут повлиять на наших членов.

35
36 **ЕСЛИ ЭТО БУДЕТ РЕШЕНО, ДАЛЕЕ** Политический отдел профсоюза SEIU
37 Local 503 OPEU, должен разработать программу подготовки членов профсоюза к
38 тому, как проводятся процедуры виртуального и письменного свидетельского
39 показания.

40
41 **ЕСЛИ ЭТО БУДЕТ РЕШЕНО, ДАЛЕЕ** если Политический Департамент
42 профсоюза SEIU Local 503, OPEU будет встречаться с каким-либо
43 законодательным персоналом в рамках какой-либо программы, лидеры-члены

44 должны быть включены во все совещания для обеспечения инклюзивности и
45 прозрачности.

ОТЧЕТ О ВОЗДЕЙСТВИИ

Финансовый: Большая часть этой резолюции может быть включена в нынешнюю политическую программу, включая обучение, показание и предоставление обновленной информации членам. Работа по анализу бюджета каждого ведомства, всех их законопроектов и POP – это не та работа, которую можно было бы включить в текущую работу политической программы. Анализ и общение с 71 сублокальным президентом потребовали бы значительной работы, и потребовался бы дополнительный штатный сотрудник. Стоимость составит от 100 000 до 160 000 долларов США в зависимости от классификации, уровня занятости и стоимости медицинского страхования.

Равенство: В данный момент Политический департамент взаимодействует с организаторами и членами по вопросам бюджетов и политики, влияющих на условия труда, проводит обучение лоббированию и поддерживает прямые лоббистские усилия. Новая резолюция предписывает присутствие лидера-члена на всех встречах с сотрудниками законодательных органов, термин, который является расплывчатым и может охватывать различных государственных служащих. Неясно, как будет отбираться этот сотрудник и как мы можем обеспечить справедливое представительство. Реализация этого потребует найма дополнительного персонала, изменения нашего процесса взаимодействия и, возможно, замедления реагирования на неотложные вопросы, особенно во время законодательных сессий.

Юридический: В той мере, в какой эта резолюция повлияет на способность политического ведомства отстаивать законодательные приоритеты Союза, в результате этого могут возникнуть потенциальные правовые последствия в будущем. См. Политотчет

Политотчет: Политический департамент уже регулярно общается с организаторами и членами о бюджетах и политике, которые могут повлиять на условия работы членов, предоставляет членам возможность обучения для дачи показаний и лоббирования законодателей и других лиц, принимающих решения, а также поддерживает членов в прямых лоббистских усилиях как выборных должностных лиц, так и сотрудников агентств. Тем не менее, резолюция добавит новое требование к Политическому департаменту, которое может повлиять на политическую программу - чтобы лидер-член присутствовал на всех встречах с «законодательным персоналом любой программы». Этот термин не определен, и неясно, применяется ли он только к сотрудникам Агентства или он распространяется на законодателей и их сотрудников, сотрудников законодательных комитетов или сотрудников офиса губернатора. Для того, чтобы выполнить это требование, Политическому департаменту необходимо будет нанять дополнительного сотрудника на полную ставку, чья основная работа будет заключаться в содействии проведению этих встреч и изменит то, как наш профсоюз может взаимодействовать с агентствами и, возможно, с сотрудниками

законодательных органов и законодателями. Это повлияет на нашу способность быстро решать проблемы или реагировать на них, особенно во время законодательных сессий, и это может изменить количество вопросов, над которыми Политический департамент сможет работать в любой момент.