



2024 Committee Recommendations:

Do Pass _____ Pass as Amended _____

Do Not Pass _____ Held in Committee _____

1 **Asunto:** Proteger y ampliar nuestros Derechos Civiles y Humanos

2 **Escrito por:** Angela Jelley, Emily Wang, Fox Blackhorn, Gina Esqueda, Ivonne Rivero,
3 Paula Pena, Theo Ko-Thompson, Nannette “D” Carter-Jafri, Leann Ivers, Thuy Huyen,
4 Civil and Human Rights Committee

5 **Presentado por:** Consejo de Administración

6

7 **Considerando Que** Nuestro sindicato está profundamente comprometido con la lucha
8 por la justicia y la equidad no solo en el lugar de trabajo, sino también en nuestras
9 comunidades y en la sociedad en general. Creemos que salvaguardar los derechos civiles
10 y humanos es esencial para fomentar una sociedad justa y equitativa en la que todas las
11 personas puedan vivir y prosperar, libres de discriminación y opresión.

12 **Considerando Que** Si bien el odio contra las comunidades sistemática e históricamente
13 oprimidas (es decir, negros, indígenas, personas de color, LGBTQIA2S+, inmigrantes,
14 personas que viven con una discapacidad) busca dividir a los trabajadores, nuestra mayor
15 fortaleza como sindicato es nuestro poder colectivo y solidaridad.

16 **Considerando Que** Los trabajadores de las comunidades sistemática e históricamente
17 oprimidas merecen que su sindicato los respalde en este creciente clima nacional de odio
18 y un número sin precedentes de ataques a nuestros derechos y libertades.

19 **Considerando Que** SEIU reconoce las contribuciones significativas hechas por los
20 trabajadores de comunidades histórica y sistemáticamente marginadas.

21 **Considerando Que** Si bien Oregón tiene leyes sólidas que protegen el acceso a la
22 atención de la salud reproductiva, la expresión e identidad de género y la orientación
23 sexual, continuamente se presentan innumerables proyectos de ley en la legislatura de
24 Oregón que tienen la intención de revertir estas protecciones legales; incluida la
25 anulación por parte de la Corte Suprema de EE. UU. de Roe v. Wade en 2022, que
26 socavó el derecho y el acceso al aborto en todo el país.

27 **Considerando Que** Si bien se están aprobando innumerables leyes y políticas en los EE.
28 UU. que buscan limitar o eliminar los derechos reproductivos y atacar abiertamente a
29 nuestros hermanos sindicales LGBTQIA2S+, también hay un aumento en el
30 antisemitismo y la islamofobia.

31 **Considerando Que** Como sindicato, reconocemos la importancia de apoyar y defender
32 activamente los derechos y el bienestar de todos los miembros, independientemente de
33 sus antecedentes. Entendemos que los trabajadores de comunidades marginadas enfrentan
34 desafíos y vulnerabilidades únicos, incluida la amenaza del odio y la intolerancia. Por lo
35 tanto

36 **RESUÉLVASE** por el Consejo General de SEIU Local 503, OPEU que SEIU Local 503
37 reafirma y afirma nuestra creencia inclusiva de que todos los trabajadores deben tener la
38 libertad de vivir y trabajar sin discriminación; para tomar nuestras propias decisiones
39 personales y acceder a la atención médica que necesitamos para vivir y prosperar sin
40 control político, discriminación e interferencia. Cada uno de nosotros,
41 independientemente de nuestra identidad de género, sexo o a quién amamos, deberíamos

42 poder vivir, trabajar y tomar decisiones profundamente personales sobre nuestras vidas
43 con dignidad, respeto e igualdad de derechos y libertades.

44 **RESUÉLVASE** Por el Consejo General de SEIU Local 503, OPEU que trabajaremos
45 con otros sindicatos para educar y unir a los trabajadores en nuestra lucha compartida por
46 la justicia social y económica y garantizar que los trabajadores estén a la vanguardia del
47 movimiento por la autonomía del cuerpo, el género, LGBTQIA2s+ y la justicia
48 reproductiva. Que nosotros, como sindicato, ayudemos a liderar cualquier esfuerzo
49 legislativo o político futuro para garantizar que la Constitución de Oregon proteja
50 explícitamente la orientación sexual, la identidad de género y el derecho del individuo a
51 tomar nuestras propias decisiones sobre el matrimonio, nuestra salud reproductiva y la
52 atención médica.

53
54 **RESUÉLVASE ADEMÁS** por el Consejo General de SEIU Local 503, que nos
55 mantenemos firmes en nuestra dedicación a combatir el antisemitismo y la islamofobia
56 dentro de nuestras comunidades y lugares de trabajo. Estamos comprometidos a
57 promover la inclusión y la equidad para todos los trabajadores, independientemente de
58 sus creencias religiosas, etnia o cualquier otra identidad. Así como defendemos la libertad
59 de las personas para tomar sus propias decisiones de atención médica privada y acceder a
60 la atención médica reproductiva necesaria sin interferencias, también defendemos el
61 derecho de todas las personas a vivir y trabajar libres de discriminación por motivos de
62 religión, etnia o cualquier otra característica. Reafirmamos nuestro apoyo inquebrantable
63 a nuestro derecho fundamental a la libertad de expresión como piedra angular de la
64 democracia. Esto incluye el derecho a abogar por la paz y la justicia social tanto a nivel
65 nacional como internacional, y a criticar las acciones del gobierno que infringen nuestros
66 derechos civiles y humanos. Reconocemos que distinguir entre criticar las políticas de un
67 gobierno y participar en discursos de odio contra individuos o grupos es esencial para
68 mantener un discurso público saludable.

69
70 **RESUÉLVASE AÚN MÁS** por el Consejo General de SEIU Local 503, que SEIU Local
71 503 se compromete a asumir un papel proactivo en cualquier esfuerzo legislativo o
72 político futuro destinado a solidarizarse con nuestros hermanos sindicales de
73 comunidades histórica y sistemáticamente marginadas que experimentan odio o
74 discriminación. Por lo tanto, afirmamos nuestro compromiso de utilizar nuestra voz y
75 recursos colectivos para defender políticas e iniciativas que promuevan la inclusión, la
76 equidad y la justicia social para todos.

DECLARACIONES DE IMPACTO

Financiero: Esto se incluiría en nuestro programa político actual y en el trabajo de coalición con otros sindicatos, por lo que no habría impacto financiero.

Equidad: Frente a los intentos de dividir a los trabajadores, especialmente a los de las comunidades negras, indígenas, de color, LGBTQIA2S+, inmigrantes y discapacitados, la mayor fortaleza de nuestro sindicato radica en nuestro poder colectivo y solidaridad. Al respaldar firmemente a los trabajadores de comunidades histórica y sistemáticamente

oprimidas, demostramos nuestro compromiso de apoyarlos en medio del creciente clima nacional de odio y ataques sin precedentes a nuestros derechos y libertades.

Legal: Sin impacto

Político: A través de nuestro trabajo con Fair Shot for All y otras coaliciones, los miembros de SEIU han dejado en claro que la lucha por la justicia económica y laboral está profundamente vinculada a las luchas por la justicia racial, ambiental y de género. Esta resolución reafirma esa creencia y compromete a nuestra unión a mostrarse como un aliado para la autonomía corporal, los derechos LGBTQ+, la justicia para los inmigrantes y más. También está en consonancia con las resoluciones aprobadas durante la Convención de la Unión Internacional de 2024.