

2024 Committee Recommendations:

Do Pass \_\_\_\_\_ Pass as Amended \_\_\_\_\_

Do Not Pass \_\_\_\_\_ Held in Committee \_\_\_\_\_

1 **Asunto:** Organizador de campo Análisis de la dotación de personal y la carga de trabajo

2 **Escrito por:** Steve Emerson

3 **Presentado por:** Sub Local 109

4

5 **YA QUE**, Nuestra fuerza laboral está distribuida geográficamente entre muchos lugares  
6 de trabajo, incluidos los hogares, muchos de estos sin líderes miembros;

7 **YA QUE**, Muchos líderes miembros de nuestra unión ocupan múltiples puestos que  
8 requieren tiempo de voluntariado, vienen con responsabilidades adicionales y nos  
9 dispersan;

10 **YA QUE**, Muchos organizadores de campo actuales tienen más de 75 lugares de trabajo  
11 y/o representan a miles de trabajadores fuera de los lugares de trabajo tradicionales en su  
12 territorio;

13 **YA QUE**, La presencia de más organizadores sindicales en el campo puede fortalecer al  
14 sindicato y empoderar a los trabajadores para que expresen sus preocupaciones y  
15 promover la solidaridad entre los empleados,

16 **YA QUE**, Los asuntos urgentes y las prioridades cambiantes a menudo tienen prioridad  
17 sobre la construcción y el mantenimiento de redes organizativas, la planificación  
18 estratégica y el avance de la equidad, lo que afecta gravemente la carga de trabajo, así  
19 como nuestros objetivos organizacionales como Sindicato, tanto a corto como a largo  
20 plazo;

21 **YA QUE**, aumentar el número de organizadores sindicales de campo puede conducir a  
22 mejores condiciones de trabajo, salarios más justos y una mayor seguridad laboral para  
23 los trabajadores en todo el estado;

24 **YA QUE**, aumentar el número de organizadores sindicales de campo puede mejorar el  
25 trabajo de sindicalización, equidad y antirracismo en los hogares, los centros de atención,  
26 las oficinas y el campo;

27 **YA QUE**, Aumentar el número de organizadores sindicales sobre el terreno nos permitiría  
28 movilizar más acciones en el lugar de trabajo y construir hacia un Sindicato  
29 perpetuamente lista para la huelga,

30 **Por lo tanto, resuélvase que** este órgano rector apoye un análisis de la carga de trabajo  
31 de todos los

32 posiciones de organizador de campo, incluyendo aportes significativos de todos los  
33 organizadores de campo, y implementar mejoras basadas en el análisis, que incluyen,  
34 entre otras, FTE adicionales, capacitación en organización y equidad, planificación  
35 estratégica y reestructuración de sistemas para promover los intereses y el bienestar de  
36 nuestros miembros.

37 **Resuélvase además** que este análisis se comparta en su totalidad como un informe, que  
38 se presentará a la Junta Directiva antes de la implementación de los cambios, con la

39 presencia de la Dirigencia del Sindicato de Personal SEIU 503, PERÚ, para brindar sus  
40 perspectivas a la Junta Directiva, asegurando la transparencia y la oportunidad para que la  
41 Junta Directiva comprenda completamente la situación para que puedan tomar decisiones  
42 finales con confianza sobre asuntos dentro de su competencia, como ordenar a la  
43 organización que aumente los FTEs.

### **DECLARACIONES DE IMPACTO**

**Financiera:** El trabajo para crear el informe podría incluirse en el programa actual y no habría impacto este año fiscal; Las recomendaciones para años futuros pueden tener un impacto fiscal, pero se desconocen hasta que se realice el informe.

**Equidad:** Los miembros del comité de impacto de equidad creen que esta resolución tendría un impacto de equidad potencialmente positivo y podría ayudar a fortalecer nuestros esfuerzos de organización, promover la representación equitativa y crear nuevos caminos para el liderazgo.

**Legal:** No impacto

**Political:** No impacto