

1 **Предмет:** Кадровое обеспечение и анализ рабочей нагрузки полевых
2 организаторов
3 **Автор:** Стив Эмерсон
4 **Автор:** Sub Local 109
5
6 **ПРИНИМАЯ ВО ВНИМАНИЕ, ЧТО** наши сотрудники географически
7 распределены по многим рабочим местам,
8 в том числе дома, многие без лидера-члена профсоюза;
9 **ПРИНИМАЯ ВО ВНИМАНИЕ, ЧТО** многие лидеры-члены нашего профсоюза
10 занимают несколько должностей, и все они требуют
11 волонтерское время, приходите с дополнительными обязанностями и расплываем
12 нас на тоньки;
13 **ПРИНИМАЯ ВО ВНИМАНИЕ, ЧТО** многие нынешние организаторы на местах
14 имеют более 75 рабочих мест и/или представляют
15 тысячи работников за пределами традиционных рабочих мест на своей территории;
16 **ПРИНИМАЯ ВО ВНИМАНИЕ, ЧТО** присутствие большего числа профсоюзных
17 организаторов на местах может укрепить профсоюзы
18 дать работникам возможность высказывать свои опасения и содействовать
19 солидарности между
20 Сотрудников;
21 **ПРИНИМАЯ ВО ВНИМАНИЕ, ЧТО** неотложные дела и смена приоритетов
22 часто имеют приоритет над строительством и
23 поддержание организационных сетей, стратегическое планирование и продвижение
24 справедливости,
25 что серьезно влияет на рабочую нагрузку, а также на наши организационные цели
26 как Союза
27 краткосрочные и долгосрочные;
28 **ПРИНИМАЯ ВО ВНИМАНИЕ, ЧТО** увеличение числа профсоюзных
29 организаторов на местах может привести к улучшению условий труда, более
30 справедливой заработной плате и большей гарантии занятости для работников по
31 всему штату;
32 **ПРИНИМАЯ ВО ВНИМАНИЕ, ЧТО** увеличение числа профсоюзных
33 организаторов на местах может улучшить органайзинг,
34 работа по обеспечению равенства и борьбе с расизмом на дому, в центрах по уходу,
35 в офисах и на местах;
36 **ПРИНИМАЯ ВО ВНИМАНИЕ, ЧТО** увеличение числа профсоюзных полевых
37 организаторов позволило бы нам двигаться дальше
38 акции на рабочих местах и способствовать созданию профсоюза, готового к
39 постоянной забастовке,
40
41 **В СВЯЗИ С ЭТИМ ПОСТАНОВЛЯЕМ,** что этот руководящий орган
42 поддерживает анализ рабочей нагрузки всех
43 позиции организаторов полей, включая значимый вклад от всех организаторов
44 полей, и

45 внедрение улучшений, основанных на анализе, включая, помимо прочего,
46 дополнительные штатные единицы, организационную и справедливую подготовку,
47 стратегическое планирование и реструктуризацию систем для продвижения
48 интересов и благополучия наших членов.
49 Далее постановляется, что этот анализ будет представлен в полном объеме в виде
50 доклада, который
51 представляются Совету директоров до внесения изменений, при этом
52 Руководство профсоюза работников SEIU 503, PERU, присутствовавшее на
53 мероприятии, чтобы представить свои
54 перспектив для Правления, обеспечивая прозрачность и возможность для
55 Правления в полной мере
56 понимать ситуацию, чтобы они могли уверенно принимать любые окончательные
57 решения по тем или иным вопросам
58 в пределах их компетенции, например, дать указание организации увеличить
59 штатную единицу.

ЗАЯВЛЕНИЯ О ВОЗДЕЙСТВИИ

Финансовые последствия: Работа по созданию отчета может быть включена в текущую программу, и в этом финансовом году это не окажет никакого воздействия; Рекомендации на будущие годы могут иметь финансовые последствия, но они не известны до тех пор, пока доклад не будет готов.

Справедливость: Члены комитета по вопросам равенства считают, что эта резолюция окажет потенциально положительное влияние на справедливость и может помочь укрепить наши организационные усилия, способствовать справедливому представительству и создать новые пути для лидерства.

Юридические последствия: Не оказывает воздействия

Политические: Не оказывает воздействия