

1 **主题**：现场组织者人员配备和工作量分析

2 **作者**: Steve Emerson

3 **提交人**： Sub Local 109

4

5 **鉴于**在地理位置上我们的劳动人员分布在许多工作场所，包括家庭，其中许多没
6 有成员领导；

7 **鉴于**我们工会的许多成员领导担任多个职位，这些职位都需要志愿者时间，需要
8 承担额外的责任，并且分散了我们的注意力；

9 **鉴于**许多当前的现场组织者拥有超过 75

10 个工作场所和/或代表其地盘传统工作场所之外的数千名工人；

11 **鉴于**更多工会现场组织者的存在可以加强劳工运动，使工人能够表达他们的担忧
12 ，并促进员工之间的团结；

13 **鉴于**紧急事项和不断变化的优先事项通常优先于建立和维护组织网络、战略规划
14 和促进公平，这严重影响了工作量以及我们作为一个联盟的短期和长期组织目标；

15 **鉴于**增加工会现场组织者的数量可以改善全州工人的工作条件、更公平的工资和
16 更大的工作保障；

17 **鉴于**增加工会现场组织者的数量可以改善家庭、护理中心、办公室和现场的组织
18 、公平和反种族主义工作；

19 **鉴于**增加工会现场组织者的数量将使我们能够采取更多的工作场所行动，并建立
20 一个随时准备罢工的工会，

21 **因此决议**，该理事机构支持对所有现场组织者职位进行工作量分析，包括所有现
22 场组织者的有意义的投入，并根据分析实施改进，包括但不限于额外的
23 全职员工、组织和公平培训、战略规划和系统重组，以促进我们成员的利益和福祉
24 。

25 **进一步决议**将该分析作为报告完整共享，该报告应在实施变更之前提交给董事会
26 ，并由 SEIU 503 员工工会 PERU

27 的领导层出席，向董事会提供他们的观点，确保董事会充分了解情况的透明度和机
28 会，以便他们可以自信地就其职权范围内的事项做出任何最终决定，

29 例如指导组织增加全职员工。

影响声明

财务：创建报告的工作可以纳入当前计划，本财年不会有任何影响；对未来几年的建议可能会产生财政影响，但在报告完成之前是未知的。

公平：公平影响委员会成员认为，这项决议将产生潜在的积极公平影响，并有助于加强我们的组织工作，促进公平代表，并为领导创造新的途径。

法务：无影响

政治：无影响