

2024 Committee Recommendations:
Do Pass _____ Pass as Amended _____
Do Not Pass _____ Held in Committee _____

1 **Предмет:** Кадровое обеспечение юридического отдела и анализ рабочей нагрузки

2 **Автор:** Андреа Кеннеди-Смит (Andrea Kennedy-Smith)

3 **Представлено:** Совет Директоров

4
5 **ПРИНИМАЯ ВО ВНИМАНИЕ, ЧТО** юридический департамент профсоюза SEIU
6 LOCAL 503, OPEU, представляет собой крупнейший профсоюз в штате и
7 нуждается в достаточном количестве адвокатов и помощников юристов.

8 **ПРИНИМАЯ ВО ВНИМАНИЕ, ЧТО** профсоюзные стюарды и должностные
9 лица профсоюза должны быть проинформированы об установлении прецедентных
10 случаев.

11 **ПРИНИМАЯ ВО ВНИМАНИЕ, ЧТО** профсоюзные стюарды и должностные
12 лица профсоюзов должны быть проинформированы о заявлениях о несправедливой
13 трудовой практике и ее результатах.

14 **ПРИНИМАЯ ВО ВНИМАНИЕ, ЧТО** профсоюзные стюарды и должностные
15 лица профсоюза должны быть проинформированы о постановлениях Совета по
16 трудовым отношениям, которые затрагивают членов профсоюза.

17 **ПРИНИМАЯ ВО ВНИМАНИЕ, ЧТО** на сотрудников юридического отдела
18 возложена рабочая нагрузка, связанная с деятельностью и управлением
19 профсоюзом, в дополнение к представительству членов профсоюза и юридической
20 поддержке членов профсоюза и стюардов

21 **ПРИНИМАЯ ВО ВНИМАНИЕ, ЧТО** наши нынешние сотрудники юридического
22 отдела не имеют возможности создать и внедрить непрерывный процесс
23 коммуникации.

24
25 **ПОСТАНОВЛЯЕМ,** что SEIU Local 503, OPEU, должен поддерживать анализ
26 рабочей нагрузки на должности адвокатов и помощников юристов, а также другие
27 соответствующие должности для поддержки юридического отдела, включая вклад
28 текущих сотрудников департамента, других смежных отделов, которым требуется
29 юридическая помощь (например, Команда организаторов переговоров (ВОТ),
30 Команда по обеспечению исполнения контрактов (СЕТ) и ряда стюардов во всех
31 переговорных группах и внедрение улучшений на основе анализа, включая,
32 помимо прочего, дополнительные штатные единицы и реструктуризацию систем
33 для более эффективной поддержки членов и стюардов.

34
35 **ЕСЛИ ЭТО БУДЕТ РЕШЕНО, ДАЛЕЕ** этот анализ должен быть представлен в
36 полном объеме в виде отчета, который должен быть представлен Совету
37 директоров до внедрения изменений, в присутствии руководства работников
38 профсоюза SEIU 503, PERU, чтобы представить свои точки зрения Совету,
39 обеспечивая прозрачность и возможность для Совета полностью понять ситуацию,
40 чтобы они могли уверенно принимать любые окончательные решения по вопросам,
41 входящим в их компетенцию. например, дать указание организации увеличить
42 штатные единицы.

ОТЧЕТ О ВОЗДЕЙСТВИИ

Финансовый: Работа по созданию отчета может быть включена в текущую программу и не окажет воздействия на этот финансовый год; рекомендации на будущее могут иметь финансовые последствия, но они остаются неизвестными пока доклад не будет закончен.

Равенство: Члены комитета по вопросам справедливости считают, что резолюция окажет потенциально положительное влияние на справедливость и может помочь укрепить наши организационные усилия, способствовать справедливому представительству и создать новые пути для лидерства.

Юридический: Эта резолюция может привести к увеличению ресурсов и персонала для Юридического отдела, что, вероятно, улучшит возможности для представительства членов и другой юридической деятельности профсоюза.

Политотчет: Без воздействия