

2024 Committee Recommendations:  
Do Pass \_\_\_\_\_ Pass as Amended \_\_\_\_\_  
Do Not Pass \_\_\_\_\_ Held in Committee \_\_\_\_\_

1 **Предмет:** Заполнение вакансий должностных лиц штата и Совета директоров  
2 **Автор:** Джойи Уиллман (Joy'e Willman), Стивен Демарест (Steven Demarest), Пэтти  
3 Фалькенштейн (Patty Falkenstein), Томас Прислак (Thomas Prislac)  
4 **Представлено:** Комитет по правилам (Rules Committee)  
5

6 **ПРИНИМАЯ ВО ВНИМАНИЕ, ЧТО** в Уставе профсоюза существуют  
7 положения о том, как заполнять промежуточные вакансии должностных лиц штата  
8 в разделе 7 статьи XIV, которые не требуют проведения дорогостоящих  
9 промежуточных выборов; и

10 **ПРИНИМАЯ ВО ВНИМАНИЕ, ЧТО** Устав профсоюза в настоящее время  
11 предусматривает, что если избранное должностное лицо штата не вступает в  
12 должность, необходимо провести новые выборы, даже если это не потребуется,  
13 если он уйдет в отставку на следующий день после вступления в должность; и

14 **ПРИНИМАЯ ВО ВНИМАНИЕ, ЧТО** в настоящее время в Уставе профсоюза  
15 отсутствует процедура заполнения вакансий помощников директоров, что  
16 означает, что некоторые секторы или регионы не имеют представительства в  
17 Совете во время временного отсутствия члена Совета, если места помощников  
18 директора вакантны; и

19 **ПРИНИМАЯ ВО ВНИМАНИЕ, ЧТО** требование к Профсоюзу о проведении  
20 промежуточных выборов для заполнения вакансий является дорогостоящим и не  
21 будет запланировано в бюджете Профсоюза и не является единственным средством  
22 заполнения вакансии; назначения позволят более экономично и целесообразно  
23 заполнять вакансии помощника директора;  
24

25 **В СВЯЗИ С ЭТИМ ГЕНЕРАЛЬНЫЙ СОВЕТ ПРОФСОЮЗА SEIU LOCAL 503**  
26 **ПОСТАНОВИЛ, ЧТО УСТАВ ДОЛЖЕН БЫТЬ ИЗМЕНЕН СЛЕДУЮЩИМ**  
27 **ОБРАЗОМ:**  
28

### 29 **СТАТЬЯ XI - СОВЕТ ДИРЕКТОРОВ**

30 Раздел 13. Если помощник директора уходит в отставку или иным образом  
31 освобождает должность, Президент назначает помощника директора, отвечающего  
32 квалификационным требованиям для занятия этого места, при условии  
33 утверждения Советом директоров. Если Директор уходит в отставку, отстраняется  
34 от должности или перестает работать или проживать в регионе, от которого был  
35 избран (или в группе работодателей, от которой был избран, в случае директоров,  
36 представляющих группы работодателей), Совет назначает Помощника Директора,  
37 набравшего наибольшее количество голосов, или с наибольшим сроком службы в  
38 случае, когда были назначены все Помощники Директоров, на оставшуюся часть  
39 срока полномочий Директора. При наличии вакантной должности директора и  
40 отсутствии помощника директора из этого региона или группы работодателей в  
41 течение шестидесяти (60) дней проводятся выборы для избрания директора на  
42 оставшуюся часть срока. Выборы для замещения вакантных должностей не  
43 проводятся, за исключением случаев, когда вакантными являются должности  
44 директора и помощника директора.  
45

46  
47  
48  
49  
50  
51  
52  
53  
54  
55  
56  
57  
58  
59

## СТАТЬЯ XV - ВЫБОРЫ

Раздел 5. Специальные правила выборов должностных лиц в масштабе штата, директоров и помощников директоров.

Эти правила применяются к проведению выборов должностных лиц в масштабе штата и членов Совета директоров, в дополнение к гарантиям и процедурам, указанным в разделе 3 выше.

(г) Если должностное лицо в масштабе штата не назначено на свою должность в соответствии со статьей XV настоящего Устава, Совет директоров объявляет эту должность вакантной и следует процедурам, предусмотренным настоящим Уставом, для заполнения такой вакансии. ~~Проводятся повторные выборы на эту должность.~~

### ОТЧЕТ О ВОЗДЕЙСТВИИ

**Финансовый:** В настоящее время мы не закладываем в бюджет временные вакансии в Совете директоров, так как они непредсказуемы, поэтому прямой экономии бюджета нет.

**Равенство:** Разрешая назначения на замещение вакансий помощников директора, мы можем гарантировать, что все секторы и регионы сохранят последовательное и справедливое представительство даже во время временного отсутствия.

**Юридический:** Принятие этой резолюции поможет обеспечить преемственность представительства и предотвратит необходимость проведения дорогостоящих промежуточных выборов. Поскольку Конституция профсоюза SEIU запрещает вписывание в список кандидатов на должность должностного лица штата и члена Совета директоров, еще более важно, чтобы эта резолюция была принята, чтобы избежать возможности того, что никто не выдвинет и/или не примет кандидатуру на должность в Совете директоров (что происходило в прошлом), и Профсоюзу немедленно придется проводить новые выборы.

**Политический:** Не оказывает воздействия