

2024 Committee Recommendations:
Do Pass _____ Pass as Amended _____
Do Not Pass _____ Held in Committee _____

1 **Предмет:** Расширение возможностей наших стюардов по защите интересов членов,
2 сталкивающихся с дискриминацией на рабочем месте

3 **Авторы:** Анджела Джелли (Angela Jelley), Эмили Ванг (Emily Wang), Фокс
4 Блэкхорн (Fox Blackhorn), Джина Эскеда (Gina Esqueda), Ивонн Риверо (Ivonne
5 Rivero), Паула Пенья (Paula Pena), Тео Ко-Томпсон (Theo Ko-Thompson), Наннетт
6 «Д» Картер-Джафри (Nannette “D” Carter-Jafri), Туи Хьюен (Thuy Huyen), Линн
7 Айверс (Leann Ivers), Комитет по гражданским правам и правам человека (Civil and
8 Human Rights Committee)

9 **Представлено:** Совет директоров

10
11 **ПРИНИМАЯ ВО ВНИМАНИЕ, ЧТО** каждый работник заслуживает рабочего
12 места, свободного от дискриминации и домогательств.

13 **ПРИНИМАЯ ВО ВНИМАНИЕ, ЧТО** многие члены нашего профсоюза,
14 принадлежащие к сообществам, которые исторически исключались из
15 общественной жизни, в настоящее время сталкиваются с дискриминацией и/или
16 притеснениями на рабочем месте.

17 **ПРИНИМАЯ ВО ВНИМАНИЕ, ЧТО** как профсоюз мы несем юридическое,
18 этическое и организационное обязательство представлять всех членов на
19 справедливой и равноправной основе.

20 **ПРИНИМАЯ ВО ВНИМАНИЕ, ЧТО** некоторые из наших стюардов не имеют
21 подготовки, инструментов или возможностей для поддержки членов,
22 сталкивающихся с дискриминацией и/или домогательствами на рабочем месте.

23
24 **ГЕНЕРАЛЬНЫЙ СОВЕТ ПРОФСОЮЗА SEIU 503, OPEU, ПОСТАНОВИЛ,**
25 что SEIU Local 503 стремится к общепрофсоюзным усилиям по расширению
26 возможностей наших стюардов по поддержке членов, сталкивающихся с
27 дискриминацией на рабочем месте, путем предоставления и требования обучения,
28 образования и постоянной поддержки всех стюардов по вопросам равенства и
29 инклюзивности. Эти системы поддержки предоставят стюардам развитие навыков
30 равенства и инклюзивности для представления интересов членов, сталкивающихся
31 с дискриминацией и домогательствами на рабочем месте, инструменты защиты
32 законных прав граждан с ограниченными возможностями на приспособления для
33 облегчения жизни, обучение по обеспечению соблюдения нашего Кодекса
34 поведения в профсоюзных пространствах и на мероприятиях, а также будут
35 доступны онлайн на нескольких языках.

36
37 **ГЕНЕРАЛЬНЫЙ СОВЕТ ПРОФСОЮЗА SEIU 503, OPEU, ПОСТАНОВИЛ,**
38 что SEIU Local 503 обязуется вести переговоры о более строгих, обязательных к
39 исполнению, антидискриминационных и оскорбительных формулировок во всех
40 наших контрактах.

41
42 **ТАКЖЕ, ГЕНЕРАЛЬНЫЙ СОВЕТ ПРОФСОЮЗА SEIU 503 OPEU**
43 **ПОСТАНОВИЛ,** что SEIU Local 503 стремится инвестировать ресурсы в
44 привлечение и удержание стюардов из исторически маргинализированных и
45 угнетенных сообществ, членов, говорящих на языках, отличных от английского,

46 или двуязычных, а также членов из других демографических групп или сообществ,
47 которые в настоящее время недостаточно представлены в нашем профсоюзе, таких
48 как молодые рабочие.

ЗАЯВЛЕНИЯ О ВОЗДЕЙСТВИИ

Финансовые последствия: Это будет включено в текущую программу стюардов, поэтому не будет финансовых последствий.

Справедливость: Проведение комплексной подготовки по вопросам равенства и инклюзивности для всех стюардов, предложенное Комитетом по гражданским правам и правам человека профсоюза SEIU Local 503, значительно расширит возможности нашего профсоюза по защите интересов членов, сталкивающихся с дискриминацией и домогательствами на рабочем месте. Проводя обязательное обучение и постоянную поддержку, мы гарантируем, что все стюарды обладают необходимыми навыками для эффективного представления и поддержки маргинализированных членов. Эта резолюция продвигает культуру инклюзивности и справедливости, напрямую обращаясь к потребностям исторически маргинализированных сообществ в нашем профсоюзе. Помимо этого, инвестируя в набор и удержание стюардов из разных слоев общества, включая двуязычных членов и представителей недостаточно представленных демографических групп, мы способствуем формированию более представительного руководства, которое отражает разнообразие наших членов.

Юридические последствия: Правовые последствия этой резолюции зависят от того, как она будет реализована. Проведение специального обучения стюардов по вопросам дискриминации на рабочем месте важно для обеспечения лучшего представительства работников. Также важно, чтобы подготовка давала рекомендации по исполнению функций роли стюарда и представление о потенциальных последствиях, когда стюарды предлагают юридические консультации, не будучи юристами, в отношении внедоговорных претензий по трудовому праву, чтобы избежать ответственности стюарда или профсоюза. Обучение может помочь стюардам направлять работников к ресурсам и помогать в сборе информации с помощью возможности профсоюза запрашивать информацию, которая может помочь работникам в ходе их собственных трудовых требований. Также подготовка может помочь стюардам предупредить работников о коротких сроках подачи жалобы в Комитет по труду и промышленности (BOLI) или уведомления о причинении вреда, чтобы они могли оперативно получить юридическую консультацию. Обучение также может помочь стюардам выявлять предвзятость в расследованиях, укрепляя их представительство работников в процессе расследования и рассмотрения жалоб. Что касается обязательства по ведению переговоров с более сильными, осуществимыми формулировками по борьбе с дискриминацией и домогательствами в наших контрактах профсоюз должен проявлять особую осторожность в формулировках переговоров, чтобы гарантировать, что законные иски не потребуют арбитражного разбирательства или чтобы арбитражное разбирательство не привело к “пресечению проблемы”, когда факты, установленные арбитром, могут иметь обязательную силу в судебном разбирательстве по тем же вопросам. Работодатели на самом деле предпочитают рассматривать трудовые иски в арбитраже, а не в суде, потому что средства

правовой защиты в арбитраже меньше, чем ущерб, возможный в судебном порядке, и существует существенный риск того, что работодатели могут воспользоваться предложением Профсоюза рассматривать антидискриминационные жалобы в арбитраже в ущерб работникам. Арбитры также являются независимыми подрядчиками, не имеющими гарантированного дохода, и отсутствие разнообразия среди трудовых арбитров является признанной проблемой профсоюзов и даже некоторых работодателей. Любая формулировка контракта, предложенная Профсоюзом или Работодателем, касающаяся арбитражного разбирательства по вопросам дискриминации, приспособлений для облегчения жизни или домогательств, должна быть пересмотрена юридическим отделом Профсоюза, чтобы избежать возможности подрыва требований работника в соответствии с законом или создания ответственности для Профсоюза за это. Подводя итог, можно сказать, что эта резолюция должна быть поддержана при условии, что она будет реализована с учетом вопросов, изложенных выше, при консультации с Юридическим отделом.

Политические последствия: Не оказывает воздействия