

1 **主题**：提高我们的工会代表为遭受工作场所歧视的成员辩护的能力
2 **作者**：Angela Jelley、Emily Wang、Fox Blackhorn、Gina Esqueda、Ivonne
3 Rivero、Paula Pena、Theo Ko-Thompson、Nannette “D” Carter-Jafri、Thuy
4 Huyen、Leann Ivers，民权和人权事务委员会
5 **提交人**：董事会

6
7 **鉴于**每个工人都应该有一个没有歧视和骚扰的工作场所。
8 **鉴于**我们工会中的许多成员属于历史上被边缘化的社区，目前面临工作场所的歧
9 视和/或骚扰。
10 **鉴于**作为一个工会，我们在法律、道德和组织上有义务公平公正地代表所有成员
11 。

12 **鉴于**我们的一些工会代表没有培训、工具或能力来支持面临工作场所歧视和/或骚
13 扰的成员。
14
15 **因此决定**， SEIU LOCAL
16 503致力于全工会范围内的努力，通过提供和强制要求公平和包容的培训，教育和
17 对所有工会代表的持续支持，提高我们的工会代表支持遭受工作场所歧视的会员的
18 能力。这些支持系统将为管理人员提供公平和包容技能发展，以代表面临工作场所
19 歧视和骚扰的成员，提供《美国残疾人法》住宿宣传工具，培训他们在工会空间和
20 活动中执行我们的《行为准则》，并将以多种语言在线提供。

21
22 **因此决定**， SEIU LOCAL
23 503承诺在我们所有的合同中使用更强有力、可执行、反歧视和骚扰的语言进行谈
24 判。

25
26 **因此进一步决定** SEIU LOCAL
27 503致力于投入资源，从历史上被边缘化和受压迫的社区招募和留住工会代表，说
28 英语以外的语言或双语的成员，以及目前在我们工会中代表性不足的其他人口统计
29 或社区的成员，如年轻工人。

30

影响声明

财务：这将纳入我们当前的工会代表计划，因此不会产生财务影响。

公平性：根据 SEIU Local 503
的公民和人权委员会的建议，对所有工会代表实施全面的公平和包容培训，将大大
提高我们工会为面临工作场所歧视和骚扰的成员辩护的能力。通过强制教育和持续

支持，我们确保所有工会代表都具备必要的技能，以有效地代表和支持边缘化成员。该决议促进了包容性和公平的文化，直接解决了我们工会内历史上被边缘化的社区的需求。此外，通过投资招聘和留住来自不同背景的工会代表，包括双语成员和来自代表性不足的人口统计数据中的工会代表，我们培养了一个更具代表性的领导层，反映了我们成员的多样性。

法务：该决议的法律影响取决于其实施方式。为工会代表提供有关工作场所歧视问题的具体培训对于为工人提供更好的代表性非常重要。同样重要的是，培训提供指导，以指导工会代表的角色以及如果工会代表作为非律师就非合同雇佣法索赔提供法律建议以避免工会代表或工会承担责任的潜在后果。培训可以帮助工会代表将员工引导到资源中，并通过工会要求提供信息的能力帮助收集信息，这些信息可能有助于员工寻求自己的就业要求。培训还可以帮助工会代表警告员工提交 BOLI 投诉或侵权索赔通知的时间很短，以便他们能够及时获得法律建议。培训还可以帮助工会代表识别调查中的偏见，通过调查和申诉程序加强他们对工人的代表性。关于在我们的合同中讨价还价的承诺，工会必须非常谨慎地使用讨价还价的语言，以确保法定索赔不需要仲裁，或者仲裁导致“问题排除”，即仲裁员发现的事实可能对同一问题的诉讼具有约束力。雇主实际上更愿意对雇佣索赔进行仲裁，而不是在法庭上提起诉讼，因为仲裁中的补救措施小于通过诉讼获得的损害赔偿，而且雇主可能会利用工会提议对反歧视申诉进行仲裁，从而损害雇员的利益。仲裁员也是独立的承包商，没有保证的收入流，劳动仲裁员缺乏多样性是工会甚至一些雇主公认的问题。工会或雇主提出的任何关于歧视、通融或骚扰仲裁的合同语言都应由工会的法律部门审查，以避免破坏工人根据法律提出的索赔或给工会带来责任。总之，该决议应得到支持，前提是在考虑上述问题并征求法律部门的意见后执行该决议。

政治：无影响