

Operaciones Sindicales (UO #1)

1 **Asunto:** Alcanzar las cero emisiones netas en 2030

2 **Escrito por:** Lois Yoshishige, Patty Falkenstein, Twila Jacobsen

3 **Presentado por:** 2024 SEIU 503 Grupo de Trabajo de Justicia Climática del Consejo
4 General

5
6 **HAY QUE** los desastres climáticos afectan a todo Oregon; y

7 **HAY QUE**, SEIU 503, OPEU tiene miembros en todo el estado de Oregon en muchos
8 entornos diferentes afectados por el cambio climático; y

9 **HAY QUE** la justicia climática es justicia racial e impacta a las personas de color y a las
10 personas de bajos ingresos más que a otras; y

11 **HAY QUE** SEIU 503, OPEU puede demostrar que es un líder en justicia climática
12 trabajando activa y concretamente para instalar prácticas que reduzcan las emisiones de
13 carbono de SEIU 503 a cero para 2030; y

14 **HAY QUE** Cero emisiones netas para 2030 es un objetivo que vale la pena, ya que es
15 ampliamente conocido que pronto alcanzaremos el punto de inflexión climático en seis
16 años; y

17 **HAY QUE**, El SEIU 503 de 2022, el Consejo General de la OPEU aprobó una
18 resolución para reducir el impacto climático de nuestra Unión en relación con las
19 instalaciones, el transporte y los eventos, iniciando el trabajo que nos llevará a cero
20 emisiones netas; y

21 **HAY QUE** Se dispone de asistencia técnica y servicios profesionales, como una
22 auditoría energética gratuita, para ayudar a medir el impacto medioambiental de nuestra
23 Unión en los ámbitos críticos descritos en la Resolución de 2022; y

24 **HAY QUE** el sitio web de la Oficina de Sostenibilidad del Estado de Oregon
25 proporciona una valiosa orientación para establecer una línea de base para su uso en la
26 medición de mejoras; y

27 **HAY QUE**, Las subvenciones del Fondo de Energía Limpia de Portland, el Fideicomiso
28 de Energía de Oregon y el Departamento de Energía de Oregon ayudarían a financiar las
29 mejoras necesarias; y

30 **HAY QUE** El Subcomité de Implementación de Auditoría Verde del Comité de Justicia
31 Climática SEIU 503 determinó en su informe de julio de 2023 que una auditoría verde
32 integral y significativa requerirá capacidad adicional, incluidos recursos de personal.
33 Ahora bien, por lo tanto,

34

35 **RESUÉLVASE POR EL CONSEJO GENERAL** del SEIU Local 503, OPEU
36 proporcionar los recursos y la capacidad del personal para implementar el trabajo de la

37 Justicia Climática Comité con la urgencia que requiere la crisis climática y que exigen
38 los miembros.

39 **RESUÉLVASE ADEMÁS POR EL CONSEJO GENERAL** del SEIU Local 503, OPEU
40 autoriza al Comité de Justicia Climática a colaborar con el Departamento de Equidad,
41 Inclusión y Pertenencia Organizacional y otros Departamentos en la implementación de
42 esta resolución.

43

44 **RESUÉLVASE ADEMÁS** Que el Subcomité de Auditoría Verde, con el apoyo del
45 Comité de Justicia Climática, perfeccione y adopte una definición formal de
46 sostenibilidad para guiar nuestro trabajo. Con la asistencia técnica y los recursos
47 adecuados, incluido el personal, comenzaremos un inventario del consumo, las emisiones
48 y los residuos mensurables de nuestra Unión. Una vez que se haya establecido este
49 inventario de referencia, se desarrollará una estrategia integral para reducir nuestro
50 impacto ambiental, establecer nuevas normas operativas, educar a los miembros y al
51 personal, e integrar más plenamente a nuestra Unión en el creciente movimiento de
52 Oregón por la sostenibilidad y la justicia ambiental.

DECLARACIONES DE IMPACTO

Financiero: Hemos tenido dificultades para implementar la auditoría verde dentro de los recursos actuales. Tendríamos que contratar a un contratista o personal para poder implementar completamente la resolución tal como está escrita. El costo estimado sería de un mínimo de \$50,000 para un consultor, un organizador o estrategia de tiempo completo costaría un rango de \$100,000 a \$160,000 dependiendo de la clasificación, el paso y los costos del seguro médico.

Equidad: La justicia climática es una cuestión de equidad porque los impactos del cambio climático afectan de manera desproporcionada a las comunidades de bajos ingresos y a las comunidades de color. Sin embargo, los miembros del comité de impacto en la equidad creen que es importante considerar la capacidad de carga de trabajo, ya que nuestro Departamento de Equidad, Inclusión y Pertenencia Organizacional (OEIB, por sus siglas en inglés) ya cuenta con una cantidad significativa de programación relacionada con los objetivos de equidad e inclusión de nuestro sindicato. Si bien esta resolución tendría un impacto positivo en la equidad, plantea preguntas sobre la mejor manera de poner en práctica nuestro trabajo de justicia climática. Reducir las emisiones de carbono a cero neto en seis años es un objetivo significativo, valioso y ambicioso para nuestra unión. Para lograr esto, será crucial comprometerse y colaborar con otros departamentos de nuestros sindicatos, como el Departamento de Operaciones de nuestro sindicato, ya que el Departamento de OEIB no gestiona las operaciones diarias de nuestro sindicato necesarias para alcanzar el cero neto para 2030.

Legal: Sin impacto

Política: Sin impacto