

Действие Профсоюза (УО #1)

- 1 **Предмет:** Достижение чистых нулевых выбросов к 2030 году
2 **Авторы:** Лоис Йошисигэ (Lois Yoshishige), Пэтти Фалькенштейн (Patty
3 Falkenstein), Твила Якобсен (Twila Jacobsen)
4 **Представлено:** Рабочая группа Генерального совета SEIU 503 по климатической
5 справедливости 2024 г.
6
7 **ПРИНИМАЯ ВО ВНИМАНИЕ, ЧТО** климатические бедствия затрагивают весь
8 штат Орегон; и
9 **ПРИНИМАЯ ВО ВНИМАНИЕ, ЧТО** профсоюз SEIU 503, OPEU, имеет членов
10 по всему штату Орегон в различных условиях, затронутых изменением климата; и
11 **ПРИНИМАЯ ВО ВНИМАНИЕ, ЧТО** климатическая справедливость – это
12 расовая справедливость, которая сильнее других влияет на людей с другим цветом
13 кожи и людей с низким уровнем дохода; и
14 **ПРИНИМАЯ ВО ВНИМАНИЕ, ЧТО** профсоюз SEIU 503, OPEU, может
15 проявить себя в качестве лидера в области климатической справедливости, активно
16 и конкретно работая над внедрением практик по сокращению выбросов углерода
17 SEIU 503 до нуля к 2030 году; и
18 **ПРИНИМАЯ ВО ВНИМАНИЕ, ЧТО** достижение нулевого уровня выбросов к
19 2030 году является достойной целью, поскольку, как известно, мы скоро достигнем
20 переломного момента в изменении климата через шесть лет; и
21 **ПРИНИМАЯ ВО ВНИМАНИЕ, ЧТО** Генеральный совет профсоюза SEIU 503,
22 OPEU, 2022 года принял резолюцию о снижении воздействия нашего профсоюза на
23 климат, связанных с ведением помещений, использования транспорта и ведением
24 мероприятий, и тем самым начал работу, которая приведет нас к нулевому уровню
25 выбросов; и
26 **ПРИНИМАЯ ВО ВНИМАНИЕ, ЧТО** техническая помощь и профессиональные
27 услуги, такие как бесплатный энергетический аудит, доступны для оценки
28 воздействия нашего профсоюза на окружающую среду в критически важных
29 областях, изложенных в резолюции 2022 года; и
30 **ПРИНИМАЯ ВО ВНИМАНИЕ, ЧТО** на веб-сайте Управления по устойчивому
31 развитию штата Орегон содержатся ценные рекомендации по установлению
32 базовых показателей для использования при измерении улучшений; и
33 **ПРИНИМАЯ ВО ВНИМАНИЕ, ЧТО** гранты от Портлендского фонда чистой
34 энергии, Орегонского энергетического фонда и Департамента энергетики штата
35 Орегон помогут профинансировать необходимые улучшения; и
36 **ПРИНИМАЯ ВО ВНИМАНИЕ, ЧТО** в своем отчете за июль 2023 года
37 Субкомитет по внедрению «зеленого» аудита Комитета по климатической
38 справедливости профсоюза SEIU 503 определил, что для проведения комплексного
39 и содержательного «зеленого» аудита потребуются дополнительные возможности,
40 в том числе кадровые ресурсы. Впредь, таким образом
41
42
43 **ПОСТАНОВЛЯЕМ ГЕНЕРАЛЬНЫМ СОВЕТОМ ПРОФСОЮЗА SEIU Local 503,**
44 **OPEU, должны быть обеспечены ресурсы и кадровый потенциал для**

45 осуществления работы по обеспечению климатической справедливости в срочном
46 порядке, который вызван климатическим кризисом и требованиями членов.

47

48 **ТАКЖЕ ПОСТАНОВЛЯЕМ** ГЕНЕРАЛЬНЫМ СОВЕТОМ ПРОФСОЮЗА SEIU
49 Local 503, OPEU, Комитет по климатической справедливости должен быть
50 уполномочен сотрудничать с Департаментом организационного равенства,
51 инклюзивности и принадлежности и другими департаментами в реализации этой
52 резолюции.

53

54 **ТАКЖЕ ПОСТАНОВЛЯЕМ**, что Субкомитет по зеленому аудиту при поддержке
55 Комитета по климатической справедливости должен уточнить и принять
56 официальное определение устойчивости, которым мы будем руководствоваться в
57 своей работе. При наличии соответствующей технической помощи и ресурсов,
58 включая персонал, мы начнем инвентаризацию измеримого потребления, выбросов
59 и отходов нашего профсоюза. После того, как этот базовый уровень будет
60 установлен, должна быть разработана комплексная стратегия по снижению нашего
61 воздействия на окружающую среду, установлению новых операционных норм,
62 обучению членов и персонала и более полной интеграции нашего профсоюза в
63 растущее движение штата Орегон за устойчивое развитие и экологическую
64 справедливость.

65

ЗАЯВЛЕНИЯ О ВОЗДЕЙСТВИИ

Финансовые последствия: Мы изо всех сил пытались внедрить “зеленый” аудит в рамках имеющихся ресурсов. Нам придется нанять подрядчика или персонал, чтобы иметь возможность полностью выполнить резолюцию в том виде, в котором она написана. Смета расходов составит минимум 50,000 для консультанта, для штатного организатора или технолога от 100,000 до 160,000 в зависимости от классификации, оклада и стоимости медицинского страхования.

Справедливость: Климатическая справедливость является вопросом равенства, потому что последствия изменения климата непропорционально сказываются на сообществах с низким уровнем дохода и цветных сообществах. Тем не менее, члены комитета по изучению влияния на справедливость считают, что важно учитывать рабочую нагрузку, поскольку наш Департамент организационного равенства, инклюзивности и принадлежности (OEIV) уже выполняет значительный объем программ, связанных с целями нашего профсоюза в области равенства и инклюзивности. Несмотря на то, что эта резолюция окажет положительное влияние на справедливость, она поднимает вопросы о том, как мы можем наилучшим образом реализовать нашу работу по обеспечению климатической справедливости. Сокращение выбросов углекислого газа до чистого нуля за шесть лет является важной, стоящей и амбициозной целью для нашего профсоюза. Для достижения этой цели крайне важно взаимодействовать и сотрудничать с другими отделами наших профсоюзов, такими как Департамент по операциям нашего профсоюза, поскольку Департамент OEIV не управляет повседневной деятельностью нашего профсоюза, необходимой для достижения нулевого уровня выбросов к 2030 году.

Юридические последствия: Не оказывает воздействия

Политические последствия: Не оказывает воздействия