

## 工会运营 (UO #1)

1 **标题:** 2030年实现净零排放  
2 **作者:** Lois Yoshishige, Patty Falkenstein, Twila Jacobsen  
3 **提交人:** 2024 SEIU 503 General Council Climate Justice Workgroup  
4  
5 鉴于, 气候灾害影响整个俄勒冈州; 和  
6 鉴于, 在俄勒冈州的许多受气候变化影响的不同地方中都有SEIU  
7 503, OPEU的成员; 和  
8 鉴于, 气候公正是种族公正, 气候对有色人种和低收入人群的影响比其他人更大  
9 ; 和  
10 鉴于, SEIU 503, OPEU 可以通过积极和具体的实际行动, 在2030年将 SEIU  
11 503的碳排放量减少到零的做法来证明自己是气候公正的领导者; 和  
12 鉴于, 在2030年实现净零排放是一个有实现价值的目标, 因为我们将很快在六年  
13 内达到气候临界点; 和  
14 鉴于, 在2022年, SEIU 503  
15 OPEU总理事会通过了一项决议, 以减少我们工会在设施、交通和活动方面的气候  
16 影响, 开始引导我们实现净零排放的工作; 和  
17 鉴于, 技术援助和专业服务(例如免费能源审计)可帮助衡量我们工会在2022年  
18 决议中概述的关键领域的环境影响; 和  
19 鉴于, 俄勒冈州可持续发展办公室网站为设定用于衡量改进的基线提供了宝贵的  
20 指导; 和  
21 鉴于, 波特兰清洁能源基金、俄勒冈州能源信托基金和俄勒冈州能源部的赠款将  
22 资助必要的改进; 和  
23 鉴于, SEIU  
24 503气候正义委员会绿色审计实施小组委员会在其2023年7月的报告中确定, 全面而  
25 有意义的绿色审计将需要额外的能力, 包括人力资源。因此,  
26  
27 **SEIU Local 503总理事会决议**, OPEU应提供实施气候正义的资源和人力, 以应对  
28 气候危机的紧迫性并满足成员要求, 来执行气候正义委员会的工作。  
29  
30 **SEIU Local 503总理事会进一步决议**, OPEU  
31 授权气候正义委员会与组织公平、包容和归属部和其他部门合作实施该决议。  
32  
33 **进一步决议**, 绿色审计小组委员会在气候正义委员会的支持下, 将完善和采用可  
34 持续性的正式方针以指导我们的工作。在适当的技术援助和资源(包括工作人员)  
35 的帮助下, 我们将开始盘点我们工会可衡量的消费、排放和浪费。一旦建立了基线

36 清单，将制定一项全面的战略，以减少我们对环境的影响，建立新的运营规范，教  
37 育成员和员工，并更充分地将我们的工会融入俄勒冈州日益增长的可持续发展和环  
38 境正义运动。

### 影响声明

**财务：**我们一直在努力在现有资源范围内实施绿色审计。我们需要雇用承包商或工作人员，以便能够充分执行这项书面决议。咨询的成本估计至少为50,000美元，全职组织者或策划人的费用在100,000美元至160,000美元之间，具体取决于分类、步骤和健康保险费用。

**公平性：**气候正义是一个公平问题，因为气候变化的影响不成比例地影响了低收入社区和有色人种社区。然而，公平影响委员会成员认为，考虑工作量很重要，因为我们的组织公平、包容和归属感部门（OEIB）已经开展了大量与我们工会的公平和包容目标相关的计划。

虽然这项决议将对公平产生积极影响，但它提出了我们如何最好地实施气候正义工作的问题。在六年内将碳排放量减少到净零是我们工会的一个重要、有价值 and 雄心勃勃的目标。为了实现这一目标，与我们工会的其他部门（例如我们工会的运营部门）进行接触和合作至关重要，因为OEIB部门不管理实现2030年净零排放所需的工会日常运营。

**法务：**无影响

**政治：**无影响